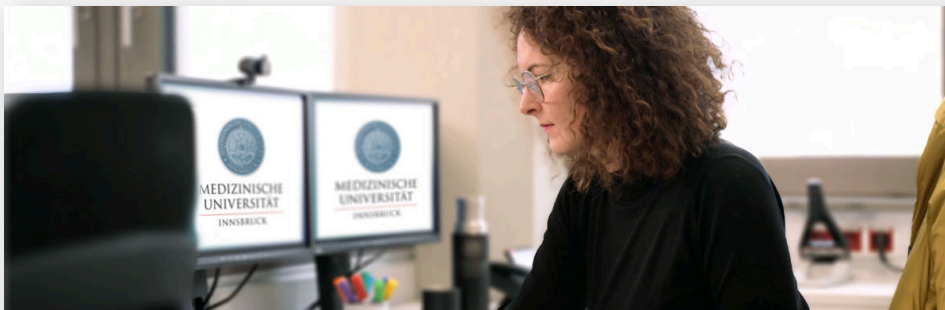




Referentin/ Referent 30 Std./Woche

INSTITUT FÜR NEUROBIOCHEMIE, AB SOFORT

Das zählt zu Ihren Aufgaben

- selbstständige administrative Betreuung des Instituts und der Core Facilities am CCB (Personalagenden, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Budgetverwaltung, Abrechnung der Projektmittel, Mitarbeit bei der Organisation von Kongressen, Administration von Studierenden- und Lehrenden)

Voraussetzungen

- Matura oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung

Erwünscht

- Teamfähigkeit
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung im Sekretariatsbereich
- gute MS-Office- und SAP-Kenntnisse
- Kenntnisse der universitären Strukturen
- hohe organisatorische Kompetenz
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Kommunikationsfähigkeit
- Genauigkeit und Verlässlichkeit

— IHRE BENEFITS —

 Betriebliche Pensionskasse	 Gesundheit am Arbeitsplatz	 flexible Arbeitszeiten
 Vergünstigte Parkmöglichkeiten	 Vergünstigungen und Firmenrabatte	 Vergünstigtes Mittagessen
 Weiterbildung	 Kinderbetreuung	 Homeoffice
 Fahrkostenzuschuss	 Work Life Balance	 Events

Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIa beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 28.341,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen Mitteilungsblatt oder schauen Sie auf unserer Karriereseite vorbei: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>

Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 28.05.2025 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19893 per E-Mail an: bewerbung@i-med.ac.at

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.