

Für unseren Standort in **Niederndorf/Tirol** (bei Kufstein) suchen wir zur Erweiterung des Teams ab sofort eine/n in Voll- oder Teilzeit:

HR Manager (m/w/d) Personal- und Führungskräfteentwicklung

Ihre Aufgaben:

- Strategische Ausrichtung der Personalentwicklung auf den zukünftigen Bedarf des Unternehmens, Abstimmung auf die Stellenplanung
- Entwicklung und Umsetzung bestehender und neuer Personalentwicklungskonzepte
- Auswahl und Implementierung neuer Bildungsinhalte und -ideen, Besprechung mit den Führungskräften und Dozenten
- Controlling von Personalentwicklungsmaßnahmen bzgl. Qualität, Nachhaltigkeit und Kosten
- Evaluierung der Wissensvermittlung, u.a. mithilfe unserer eTraining-Plattform
- Organisation von Seminaren, Durchführung der Einladungen und Pflege des Intranets
- Durchführung und Moderation verschiedener Trainings, Workshops und Teambuildingmaßnahmen
- Individuelle Karriereberatung, Begleitung interner Wechsel
- Unterstützung des Auswahlverfahrens von Führungskräften
- Enger Austausch mit dem Team Recruiting

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Vergleichbares
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalwesen
- Eigene Führungserfahrung wünschenswert
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und ein souveränes Auftreten
- Herzliche Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz
- Eine sorgfältige, strukturierte und serviceorientierte Arbeitsweise
- Hohes Engagement, Teamfähigkeit und Motivation
- Routinierter Umgang mit dem MS-Office-Paket

Wir bieten:

- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und Karrierechancen
- Moderne, ergonomische Arbeitsplätze mit Ruheräumen und Mitarbeiterduschen
- Flexibles Arbeitszeitmodell für eine gesunde Work-Life-Balance
- Kostenloses Pausenobst, Kaffee, Tee sowie Mittagessen in unserer Salatbar mit Blick in die Berge
- Teamzusammenhalt bis hin zu gemeinsamen sportlichen Erlebnissen

Interessiert?

Wenn Sie diese Position anspricht, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Ihrer Gehaltsvorstellung und Angabe des frühesten Eintrittstermins.

Angabe Mindestentgelt nach Kollektivvertrag:

Für die ausgeschriebene Position kommt die in Österreich geltende Mindestvergütung gemäß Kollektivvertrag für Handelsangestellte zur Anwendung. Wir wenden eine eigene Gehaltsstruktur an, daraus ergibt sich in der Regel eine Überzahlung des Kollektivvertrages je nach Qualifikation und Einstufung

BORA Vertriebs GmbH & Co KG
Innstraße 1
A-6342 Niederndorf
www.bora.com