



# Buchhalterin/Buchhalter 40 Std./Woche

ABTEILUNG FINANZEN UND RECHNUNGSWESEN, AB SOFORT

## Das zählt zu Ihren Aufgaben

- laufende Verbuchung im Kreditoren-, Debitoren-, Banken- und Anlagenbereich sowie sonstige Finanzbuchungen
- Kontoabstimmungen
- Anlage und Pflege von Stammdaten samt Archivierung
- Mahnwesen
- Mitarbeit bei regelmäßigen Auswertungen und Berichten bis zum Jahresabschluss sowie bei Systemanpassungen
- sonstige dem Bereich Rechnungswesen zugeordnete Tätigkeiten

## Das bringen Sie mit

- einschlägige Ausbildung und einschlägige mehrjährige Berufserfahrung oder Berufseinsteigerinnen/Berufseinsteiger (zB Hak-Abschluss) mit absolvierter Buchhalterprüfung
- Kenntnisse in SAP oder vergleichbarer Buchhaltungsprogramme
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Nachweis von Buchhaltungskennnissen durch Schul-, Dienst- oder Prüfungszeugnisse
- Teamorientierung
- Kommunikationsfähigkeit
- Genauigkeit und Verlässlichkeit

### IHRE BENEFITS

 Betriebliche Pensionskasse	 Gesundheit am Arbeitsplatz	 flexible Arbeitszeiten
 Vergünstigte Parkmöglichkeiten	 Vergünstigungen und Firmenrabatte	 Vergünstigtes Mittagessen
 Weiterbildung	 Kinderbetreuung	 Homeoffice
 Fahrkostenzuschuss	 Work Life Balance	 Events

## Unser Angebot

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb beträgt das jährliche kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 37.934,40 brutto und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

## Bewerbungsprozess

Die rechtsverbindliche und vollständige Ausschreibung dieser Stelle finden Sie im jeweiligen **Mitteilungsblatt**. Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF-Format) senden Sie bitte bis zum 08.11.2023 (einlangend) unter der Angabe der Kennzahl MEDI-19016 per E-Mail an: [bewerbung@i-med.ac.at](mailto:bewerbung@i-med.ac.at)

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

**Werden Sie Teil unseres Teams**  
**#WirSindMedUnilBK**

FORSCHEN  
LEHREN  
HILFEN