

**Die Landeshauptstadt Innsbruck
sucht eine/n**

SachbearbeiterIn (m/w/x) im Amt „Kinder, Jugend und Generationen“ in Vollbeschäftigung zum zeitnahen Eintritt.

Aufgaben:

- Einhaltung Mindestpersonaleinsatz laut Kinderbildungs- und Kinderbetreuungsgesetz
- Eigenverantwortliches Bearbeiten bzw. Vorbereiten von Ansuchen im Personalbereich
- Personalorganisation, insbesondere rund um die Ferienbetreuung
- Funktion als kompetente Ansprechperson bei Rückfragen des Personals
- Kontakt mit Erziehungsberechtigten sowie Bearbeitung von Anregungen und Beschwerden
- Leistungsbeurteilungen von MitarbeiterInnen in Zusammenarbeit mit den Leitungen
- Flexibles, selbständiges Agieren bei kurzfristigen Ausfällen und Organisation zeitgerechter Ersatzkräfte
- Administrative und organisatorische Tätigkeiten

Das bringen mit Sie mit:

- Abgeschlossene Ausbildung auf Maturaniveau
- Berufserfahrung im Bereich Personalmanagement und Verwaltung von Vorteil
- Soziale Kompetenz, Organisationstalent, Kommunikationsgeschick
- Durchsetzungskraft und Teamfähigkeit
- Problem- bzw. Konfliktlösungskompetenz
- Strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise und Stressresistenz
- Gute Anwendungskennnisse zeitgemäßer EDV-Programme

Was Sie erwartet:

Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Team, in dem Kollegialität und Spaß an der Arbeit ein wesentlicher Bestandteil sind. Neben dieser anspruchsvollen und spannenden Arbeit für unsere Bürgerinnen und Bürger bieten wir Ihnen das stabile, von Kontinuität geprägte Arbeitsumfeld des öffentlichen Dienstes sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Stadt Innsbruck bietet darüber hinaus einen sicheren Arbeitsplatz und zahlreiche Benefits wie bspw. Gleitzeit, Jobticket und Mittagessenzuschuss.

Entlohnung:

Der zu besetzende Dienstposten ist in der Entlohnungsgruppe b eingereiht. Das monatliche Mindestentgelt beträgt auf Basis von Vollbeschäftigung € 2.551,90 brutto, dieses kann sich auf Grund der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Bezugs- bzw. Entlohnungsbestandteile erhöhen.

Bewerbung:

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung inkl. Lebenslauf, Anschreiben und relevanter Zeugnisse bis spätestens **10. Mai 2022** per Mail an post.recruiting@innsbruck.gv.at an das Amt für Personalwesen, Maria-Theresien-Straße 18, 6020 Innsbruck.

Mit Abgabe der Bewerbungsunterlagen bekunden Sie Ihre Bereitschaft zur Teilnahme an internen wie externen Evaluierungsverfahren und die Zustimmung zur automationsunterstützten Verarbeitung Ihrer Daten.

Die Stadtgemeinde Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an. Frauen sind deshalb besonders eingeladen sich zu bewerben.

Für Neuaufnahmen in den städtischen Dienst ist die Erfüllung des COVID-19-Impfpflichtgesetzes Voraussetzung. Die Einhaltung des COVID-19-Impfpflichtgesetzes wird auch während des aufrechten Dienstverhältnisses vorausgesetzt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!