



Größte Karrieremesse Westösterreichs ebnet den Weg ins Berufsleben

Ein Tag, der Türen öffnet: Bei der career & competence 2025 erwartet Besucher:innen ein umfangreiches Programm mit praxisnahen Workshops, career talks und Co., Networking-Möglichkeiten mit Unternehmen und Infos rund um Masterstudien.

Die career & competence, kurz c&c, gilt als Fixtermin für alle, die beruflich durchstarten wollen. Sie ist die größte Karrieremesse Westösterreichs und wird von der SoWi-Holding gemeinsam mit der Universität Innsbruck veranstaltet. Das leitende Team dahinter, Florian Brunner und Matthias Penz, im Blitztalk:

Worum geht es auf der c&c?
Im Mittelpunkt der career & competence stehen Networking, Jobs, Praktika, und Masterstudien. Gleichzeitig geht es um den Ausbau Karriere-relevanter skills. Die c&c bietet eine Plattform, um mit über

100 Aussteller:innen aus unterschiedlichen Branchen ins Gespräch zu kommen – begleitet von einem vielfältigen Rahmenprogramm.

Wann findet die c&c statt?
Am Mittwoch, dem 14. Mai 2025, von 10 bis 16 Uhr.

Wo wird die career & competence heuer durchgeführt?
Die Messe findet wieder im Congress Innsbruck statt.

Wie sieht es mit den Kosten aus?
Der Eintritt zur Messe und die Teilnahme an allen Programmpunkten – wie den Workshops – bleibt kostenlos.

Wann ist die beste Zeit für den Messebesuch?

Jederzeit zwischen 10 und 16 Uhr. Unser Tipp: Ein Gratis-Frühstück erhalten die ersten 100 Besucher:innen des Tages. Ein Gratis-Mittagessen bekommen die ersten 100 Besucher:innen, die zwischen 12 und 13 Uhr auf der Messe eintreffen.

Welche Unternehmen werden vertreten sein?

Über 100 regionale, nationale und internationale Unternehmen – von Start-ups über KMUs bis hin zu Global Playern.

Welche Branchen sind auf der Messe vertreten?

Die ausstellenden Unternehmen decken ein breites Branchenspektrum ab, unter anderem aus den Bereichen Technologie, Finanzen, Ingenieurwesen, Medien, Mobilität und Energie.

Welche Hochschulen nehmen teil?

In der sogenannten „master lounge“ stellen 15 renommierte Hochschulen aus der näheren Umgebung, Österreich und Liechtenstein ihre weiterführenden Studiengänge vor.



Wie der Name der Messe bereits verrät, geht es nicht nur um „career“, sondern auch um „competence“. Foto: SoWi-Holding

Für wen eignet sich die Messe?
Die c&c richtet sich in erster Linie an Studierende, Absolvent:innen und (Young-) Professionals.

Was sollte man auf keinen Fall verpassen?

Das professionelle Bewerbungsfotoshooting der Tiroler Tageszeitung und der CV-Check durch Expert:innen von conSALT zählen zu den Klassikern. Auch die praxisnahen Workshops und die „career talks“ auf der Bühne

sind stark nachgefragt. Für die Workshops ist eine Anmeldung im Vorfeld erforderlich.

Welche weiteren Highlights wird es geben?

Neu im Bühnen-Programm ist das Format „DU stellst dich vor“: Ausgewählte Besucher:innen präsentieren sich und teilen mit, was ihnen im Job wichtig ist. Ebenfalls auf der Bühne findet eine Gehaltsverhandlungs-Simulation mit Martina Ernst von SalaryNegotiations statt.

Es werden wieder viele Gewinnspiele durchgeführt und im Workshop-Bereich wird es einen separaten Bereich nur für Networking-Workshops geben.

Top-Empfehlung für die Besucher:innen?

Jede Gelegenheit zum Netzwerken und Weiterentwickeln nutzen: Die Messe bietet vielfältige Chancen, um wertvolle Kontakte zu knüpfen und die eigene Karriere gezielt voranzubringen.



Matthias Penz (li.) und Florian Brunner (re.), GF der SoWi-Holding und Veranstalter der career & competence.

Foto: SoWi-Holding

Das Bühnenprogramm* tt.com career lounge



- 10:00 **Eröffnung der c&c/ml 2025 – Kick-off**
- 10:30 **Traumjob gefällig?** So entdeckst du deine wahre Berufung.
- 11:00 **Kommunikation, Public Speaking und selbstbewusstes Auftreten –** So präsentierst du (dich) richtig.
- 11:30 **Das macht Deine Bewerbung perfekt –** Vom Anschreiben bis zum Vorstellungsgespräch.
- 12:30 **Nur Cash ist fesch!** Das richtige Gehalt für Deinen neuen Job.
- 13:00 **Souverän im Bewerbungsgespräch –** So hinterlässt du einen bleibenden Eindruck.
- 13:30 **Karriere, Gehalt, Respekt –** Wie wir echte Chancengleichheit schaffen
- 14:00 **Mein Masterbooster –** Das erwartet dich im Masterstudium.
- 14:30 **your career – your competence –** DU stellst dich vor
- 15:00 **Bachelor, und jetzt?** Entscheidung zwischen Masterstudium und Job.
- 15:30 **Interaktive Gehaltsverhandlung –** Wertvolle Tipps für die nächste Gehaltsverhandlung.
- 15:45 **Gewinnspielverlosung**

TALKS,
COFFEE &
MORE

GRATIS FÜR BESUCHER:INNEN
spannendes Bühnen- & Workshopprogramm
Professionelles Bewerbungsfoto
CV-Check, Kaffee, Eis**, Frühstück**, Lunch**, uvm.

Mehr Infos unter: www.career-competence.at

*Änderungen vorbehalten
** begrenzte Anzahl

Vorwort

Von Veronika Sexl, Rektorin der Universität Innsbruck und
Janette Walde, Vizerektorin für Lehre und Studierende

Die Chancen nützen!

Ein Studienabschluss schafft eine sehr gute Ausgangsposition für den Start in die Arbeitswelt. Doch genügt eine solide Ausbildung allein heute oftmals nicht mehr. Bei der Suche nach dem „Traumjob“ wird es immer wichtiger, flexibel zu denken, neben dem notwendigen Fachwissen idealerweise bereits Praxiserfahrung mitzubringen, entsprechend vernetzt zu sein sowie die notwendigen Kommunikations- und Präsentationstechniken zu beherrschen. Nützen Sie daher die vielfältigen Angebote unserer Universität und erweitern Sie mit Wahlpaketen und/oder Auslandserfahrungen Ihre Qualifikationen. Sehr hilfreich ist es auch, sich bereits vor dem Studienabschluss über mögliche Arbeitsfelder und interessante Arbeitgeber:innen zu informieren. Eine ausgezeichnete Gelegenheit dazu bietet die „career & competence“, die größte Karrieremesse in Westösterreich, gemeinsam organisiert von der SoWi-Holding und der Universität Innsbruck.



Einen Tag lang haben Sie die Chance, renommierte Arbeitgeber:innen aus dem In- und Ausland kennen zu lernen sowie Ihre beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium auszuloten – von Praktika über Internships bis hin zu konkreten Stellen. Die career & competence verfolgt aber auch einen zweiten Aspekt, der gerade für den wissenschaftlichen Nachwuchs interessant ist: Im Rahmen der „master lounge“ können Sie sich über die Masterangebote und damit über die Weiterführung Ihres akademischen Weges informieren. Sei es ein weiterführendes



Studium oder der geplante Einstieg in die Berufswelt, wir möchten unsere Studierenden dabei unterstützen, ihre Zukunft bestmöglich zu planen und wir wollen den Forschungs-, (Aus)Bildungs- und Arbeitsstandort Tirol nachhaltig stärken. Besuchen Sie die „career & competence“ und die „master lounge“, informieren Sie sich ausgiebig und führen Sie möglichst viele Gespräche. Wir freuen uns über Ihre Teilnahme und wünschen Ihnen, aber auch allen beteiligten Firmen einen interessanten Tag und viel Erfolg bei der Vorbereitung Ihrer Zukunft!

Mit klarem Plan zum Karriereziel

Ob für Jobsuche, Networking oder Inspiration – wer vorbereitet zur career & competence kommt, hat die besten Karten.

Wer seine Karriere gezielt vorantreiben will, muss manchmal einfach nur am richtigen Ort sein. Karriere-messen wie die career & competence in Innsbruck bieten Studierenden und jungen Berufseinsteiger:innen seit über 15 Jahren die Gelegenheit, sich direkt bei renommierten Unternehmen über Jobmöglichkeiten zu informieren und wertvolle Kontakte zu knüpfen.

Um das Beste aus dem Messebesuch herauszuholen, sollte man sich im Vorfeld gut vorbereiten. Florian Brunner, Veranstalter der career & competence, rät, sich aus dem Ausstellerverzeichnis vier bis fünf Unternehmen auszusuchen und sich gut auf Gespräche vorzubereiten.

„Wichtig ist auch, sich Gedanken über die Besuchsreihenfolge und die Teilnahme an Angeboten wie Podiumsdiskussionen oder dem Bewerbungscoaching auf der Karrierestraße zu machen.“

Brunner empfiehlt, vor dem Messtag den Lebenslauf zu aktualisieren und in mehrfacher Ausführung mitzunehmen. Auch die Online-Profilen sollten auf dem neuesten Stand sein. Wer will, könne vor Ort außerdem einen CV- und LinkedIn-Check oder ein professionelles Bewerbungsfoto machen lassen.

Der erste Eindruck ist oft entscheidend – und der beginnt beim Auftritt: Ein Business-Outfit, das Professionalität vermittelt und die eigene Persönlichkeit unterstreicht,

ist hier die beste Wahl. Laut Brunner lohnt es sich zudem, früh zu kommen: Die ersten 100 Besucher:innen erwartet ein kostenloses Frühstück.

Ein weiterer wichtiger Punkt: „Während der Messe gilt es, flexibel zu bleiben. Falls ein gewünschter Ausstellerstand stark frequentiert ist, sollte man einfach zum nächsten Unternehmen auf der eigenen Liste wechseln und später zurückkehren“, sagt Brunner.

Im Gespräch mit Unternehmen rät Brunner dazu, offen und höflich aufzutreten, sich kurz vorzustellen und gezielt Fragen zu stellen, die über die Informationen auf der Firmenwebsite hinausgehen. „Fragen nach Entwicklungsmöglichkeiten oder dem Bewerbungsprozess zeigen echtes Interesse“, erklärt er. Nach jedem Gespräch sollte man sich die wichtigsten Punkte und Namen notieren, um sie später in der Bewerbung aufgreifen zu können.

Auch nach der Messe ist Durchhaltevermögen gefragt: Die Bewerbung sollte idealerweise innerhalb von zwei Tagen abgeschickt werden, mit Bezug auf das Gespräch bei der Messe. Sollte nach zwei bis drei Wochen keine Rückmeldung erfolgen, empfiehlt Brunner, höflich telefonisch nachzufragen.



Ein souveräner Auftritt sorgt für einen guten ersten Eindruck.

Foto: iStock

Workshopprogramm*



Workshopbereich 1

- 10:30 **Probleme lösen leicht gemacht!**
Poesis Consulting
- 11:10 **Karriere an der Uni**
Universität Innsbruck
- 11:50 **Souveränes Auftreten im Bewerbungsgespräch**
AV-Aurora
- 12:30 **How To Bewerben - Wie du dich bestmöglich für deinen Traumjob präsentierst.**
karriere.at GmbH
- 13:10 **Worte statt Fäuste - erfolgreich kommunizieren in Stresssituationen**
tirol kliniken
- 13:50 **Wie gestaltest du deinen Weg zum Traumjob?**
ATSP GmbH
- 14:30 **So gelingt die Eigenwerbung**
Wüstenrot Gruppe
- 15:10 **klasse.job! LehrerIn werden in Tirol und Vorarlberg**
Universität Innsbruck

Workshopbereich 2

KARBON Consulting GmbH

- 11:00 - 11:45 **Strategisches Netzwerken**
- 13:00 - 13:45 **Netzwerken in der virtuellen Welt**
- 14:00 - 14:45 **Das 1x1 der Kommunikationsstrategien**
- 15:00 - 15:45 **Real Connections: Nachhaltiges Netzwerken**

Mehr Infos unter: www.career-competence.at

*Änderungen vorbehalten



MED⁹EL

Schon gehört? MED-EL sucht Sie.

Bewerben Sie sich jetzt unter jobs.medel.com





OBB

Wer was kann, geht zur Bahn.

Bewirb dich jetzt unter karriere.oebb.at

HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.

& WAS MACHST DU?



Brücken in die Zukunft bauen

Berufs-, Bildungs- und Karrieremesen: Sie vernetzen Menschen auf Augenhöhe, öffnen Chancen und Zukunftsperspektiven.

Persönliche Begegnungen – wie sie auf Messen stattfinden – ermöglichen Vernetzungen, die weit über digitale Informationen und klassische Bewerbungsgespräche hinausgehen. Sie fördern Vertrauen, regen den offenen Austausch an und bilden eine solide Basis für langfristige Zusammenarbeit.

Zukunft braucht persönliche Begegnungen

Auf der einen Seite stehen junge Menschen vor einer kaum überschaubaren Vielfalt an Karrierechancen und Bildungswegen – begleitet von wachsender Unsicherheit, anonymen Prozessen und Intransparenz. Auf der anderen Seite sehen sich Unternehmen mit dem Fachkräftemangel, Wettbewerb um Top-Talente und den Folgen unbesetzter Stellen – von Umsatzeinbußen über die Überlastung bestehender Teams bis hin zu stockender Entwicklung – konfrontiert.

Messen bauen hier Brücken: Sie eröffnen Besucher:innen authentische Einblicke in Karrierewege und Bildungsangebote. Gleichzeitig wird für die Aussteller der Zugang zu Nachwuchstalente geöffnet.

Berufs-, Bildungs- und Karrieremesen leisten einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung, nachhaltiger

Talentegewinnung und Innovationskraft. Sie tragen dazu bei, die Kluft zwischen individuellen Erwartungen und dem Bedarf der Wirtschaft zu überbrücken. Unternehmen und auch Bildungsanbieter werden sichtbar und nahbar – die dort geknüpften Kontakte wirken weit über die Begegnung auf der Messe hinaus.

Brücken zwischen Talenten, Bildung und Wirtschaft

Mehr als 40 Messen mit über 4.000 Ausstellern und mehr als 500.000 Besucher:innen: Die SoWi-Holding blickt auf eine über 20-jährige Erfahrung in der Veranstaltung und Organisation von Berufs-, Bildungs- und Karrieremesen zurück.

Dazu zählen die jährlich stattfindende career & competence und die vollumfängliche Berufs- und Bildungsmesse Visio Tirol, die nach einer 10-jährigen Pause im Herbst 2025 wieder stattfinden wird. Auch die BeSt Innsbruck und Klagenfurt werden von der SoWi-Holding organisiert. Als erfahrene Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Wirtschaft hat die SoWi-Holding seit 1986 zudem Projekte wie die PINN Karrieretage, career lab oder das Eventformat career & competence Backstube realisiert.



career & competence, Visio Tirol und Co.: Auf Bildungs- und Karrieremesen treffen junge Talente auf Unternehmen, Bildungsanbieter und Institutionen, die ihre Karrierechancen mit persönlichen Gesprächen, gezielter Beratung und Networking unterstützen.

Foto: SoWi-Holding

STIHL TIROL - KOMPETENZ, DIE BEGEISTERT, KARRIERE, DIE WÄCHST.

Studierst du und suchst einen Job? Hier entlang:



Master-Studien für das Gesundheitswesen.

Geblockte Lehrveranstaltungen und innovative Online- und Blended-Learning Elemente garantieren, dass die Master-Studien für das Gesundheitswesen der Privatuniversität UMIT TIROL mit dem Beruf vereinbar studiert werden können.

- Public Health
 - Health Care Management (CE)*
 - Medizinische Informatik (Online Studium)
- Health Information Management (CE)*
 - Pflegewissenschaft (ANP, Pflegepädagogik, Pflegemanagement)
 - Psychologie

Alle Infos zu den Master-Studien:
www.umat-tirol.at/master

studentservice@umat-tirol.at
Tel.: +43 50 8648-3817



* Continuing Education-Universitätslehrgang gemäß § 10a PrivHG

UMITTIROL
DIE TIROLER PRIVATUNIVERSITÄT

Gehalt wird transparenter als je zuvor

Die neue Lohntransparenzrichtlinie zwingt Unternehmen zum Umdenken und eröffnet neue Chancen für faire Verhandlungen.

Die EU-Lohntransparenzrichtlinie, die bis Juni 2026 in nationales Recht gegossen wird, wirkt bereits jetzt – wenn auch langsam. „Ein Drittel der Unternehmen sind Vorreiter, ein weiteres Drittel arbeitet an der Umsetzung“, sagt Martina Ernst, Gründerin von **fairequalpay.com** und **salarynegotiations.at**. Die gesetzliche Grundlage verpflichtet Unternehmen mit mehr als 150 Mitarbeitenden ab 2027, Einkommensberichte zu veröffentlichen. Doch der Weg zur Fairness beginne nicht beim Bericht, sondern bei der Unternehmenskultur.

Ernst erklärt, dass faire Bezahlung ohne Jobarchitektur kaum möglich sei. „Unternehmen müssen definieren, welche Funktionen gleichwertig sind und wie

sie bewertet werden“, sagt sie. Das gehe nur mit offener Kommunikation und unter Einbindung der Belegschaft. Denn wer lediglich bestehende Gehaltslücken ausgleiche, ohne an Kultur und Prozessen zu rütteln, habe im nächsten Jahr wieder denselben Gender Pay Gap.

Derzeit noch ein häufiger Fehler: Beförderungen werden an jene vergeben, die sich zuerst melden – meist Männer. Ernst betont: „Frauen brauchen oft Ermunterung, flexible Modelle und transparente Kriterien. Sonst bleiben sie außen vor.“ Dass die neue Richtlinie objektive, geschlechtsneutrale Kriterien fordert und Gehaltsverhandlungen künftig stärker reguliert, sieht sie positiv: „Das ist ein echter Paradigmenwechsel“, sagt Ernst.



Gute Vorbereitung, klare Argumente und das Wissen um den eigenen Marktwert sind entscheidend für erfolgreiche Gehaltsverhandlungen.

Foto: iStock

„Transparenz erhöht das Gefühl von Fairness und eine faire Kultur stärkt nicht nur das Vertrauen, sondern auch das Engagement der Mitarbeitenden.“



Martina Ernst

Selbstbewusst über Geld sprechen

Berufseinsteiger:innen sehen sich oft mit Unsicherheiten konfrontiert – und begehen Gehaltsverhandlungen deshalb mit Zurückhaltung. Ernst rät zu einer klaren Haltung, guten Vorbereitung und dem Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten. „Die Arbeitgeberin ist keine Gegnerin“, betont sie. „Beide Seiten suchen ein gutes Match – das Ziel ist Zusammenarbeit, nicht Konfrontation.“

Gerade junge Menschen hätten oft mehr zu bieten, als sie selbst glauben – zum Beispiel frische Perspektiven gekoppelt mit aktuellem Fachwissen. Entscheidend sei, diesen eigenen Mehrwert zu erkennen und benennen zu können. Ebenso wichtig sei eine sorgfältige Vorbereitung. Wer den marktüblichen Gehaltsrahmen recherchiert, konkrete Argumente sammelt und das Gespräch laut übt, tritt souveräner auf und verhandelt erfolgreicher. Ein kon-

kreter Tipp: Den „Wert mal vier“ anwenden – Marktwert der Stelle, eigener Mehrwert, Selbstwert und der Wert guter Vorbereitung. Ernst verweist auf Studien, die zeigen, dass zwei Drittel derjenigen, die nach mehr Gehalt fragen, auch mehr bekommen.

Ein Tool für mehr Fairness

Für Ernst ist Vergütung ein Spiegelbild der Unternehmenskultur und genau da setzt ihre neue App „FairEqualPay“ an. Sie analysiert

anonym, wie fair Mitarbeitende, Führungskräfte und Management Prozesse rund ums Gehalt wahrnehmen. Die Ergebnisse werden in einer Heatmap visualisiert und zeigen oft deutliche Wahrnehmungsunterschiede zwischen den Ebenen. „Viele Probleme liegen unter der Wasseroberfläche“, sagt Ernst. „Wer sich nicht weiterentwickeln darf, aber ständig gutes Feedback bekommt, fühlt sich irgendwann nicht ernst genommen.“ Die App

soll helfen, solche Missstände sichtbar zu machen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.

Martina Ernst auf der career & competence

Auf der career & competence wird Martina Ernst am 14. Mai um 15.30 Uhr eine interaktive Gehaltsverhandlung auf der Bühne durchführen. Die Teilnahme ist kostenlos: Besucher:innen können sich bei der Bühne freiwillig anmelden.

Entwickle dich mit uns – beruflich und persönlich.

Neben Jobsicherheit, flexiblen Arbeitszeitmodellen und kollegialem Team erwarten dich bei Wüstenrot vielfältige Berufsbilder, spannende Karrierewege und viele Entwicklungsmöglichkeiten durch Aus- und Weiterbildung.

Neugierig? Wir suchen laufend Verstärkung.

Alle Jobs auf [wuestenrot.at/karriere](https://www.wuestenrot.at/karriere)

DIE CHANCE, IMMER WIEDER NEUES ZU LERNEN.

DURCH DEN JOB GANZ

meins

wüstenrot



Gemeinsam sind wir Top-Arbeitgeberin!

Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie in unserem Karriereportal:

www.uibk.ac.at/karriere

in /uniinnsbruck

Wie junge Talente sich abheben können

Die Jugendarbeitslosigkeit steigt, zugleich herrscht in Tirol großer Fachkräftemangel. Die Geschäftsführerin des AMS Tirol Sabine Platzer-Werlberger erklärt, wie junge Menschen beim Berufseinstieg punkten können.

In Tirol sind derzeit rund 2.200 junge Menschen unter 25 Jahren auf Arbeitssuche. Besonders betroffen sind jene ohne abgeschlossene Ausbildung oder mit mangelnden Basiskompetenzen.

In welchen Branchen werden derzeit viele Fachkräfte gesucht?

Sabine Platzer-Werlberger: Die Personalnachfrage ist in Tirol branchenübergreifend weiterhin hoch. Besonders im Handel, Gesundheitswesen, der Pflege, im Tourismus und Bau werden viele qualifizierte Arbeitskräfte gesucht. In weiten Bereichen kann der Bedarf kaum gedeckt werden. Im tertiären Bereich fehlt es an MINT-Fachkräften sowie an qualifiziertem pädagogischem Personal, in der Sozialarbeit, Psychologie, im Bereich Künstliche Intelligenz, in der Rechtswissenschaft und in wirtschaftlichen Spezialgebieten.

Welche Fähigkeiten sind derzeit besonders gefragt?

Platzer-Werlberger: Neben fachlicher Ausbildung sind Schlüsselkompetenzen wie Anpassungsfähigkeit, Problemlösungsfähigkeit, Kreativität, digitale Kompetenzen und Teamfähigkeit entscheidend. Besonders gefragt sind Kombinationen wie Technik und Recht oder Personalwesen und Mediation.

Wie können sich junge Bewerber:innen abheben?

Platzer-Werlberger: In eine Bewerbung sollte Zeit und Aufwand fließen – als Reflexion und Vorbereitung aufs Gespräch. Sie soll individuell und authentisch sein, kreativ nur, wenn es passt. Abheben kann man sich mit Videos, guter Gestaltung und klar formulierten Stärken, belegt durch Beispiele aus Praktika oder Ehrenamt.

Beratung, etwa in den BIZ des AMS Tirol, kann helfen, Talente sichtbar zu machen. Wer gut vorbereitet ist, tritt sicherer auf.

Wie wichtig sind Soft Skills im Vergleich zur formalen Ausbildung?

Platzer-Werlberger: Fachliches Wissen ist die Basis, aber Soft Skills entscheiden zunehmend über Erfolg im Bewerbungsprozess und im Berufsalltag. In einer digitalen, sich schnell wandelnden

Arbeitswelt sind sie zentral für Anpassungsfähigkeit und Gesundheit am Arbeitsplatz. Auch lebenslanges Lernen ist entscheidend. Neben Kursen zählt auch informelles Lernen im Job. Soft Skills, Sprachen und digitale Fähigkeiten lassen sich oft nebenbei entwickeln. Das AMS bietet auch hier Beratung – Online-Tools wie den Karrierekompass und finanzielle Förderung für Weiterbildungen.

Was raten Sie Absolvent:innen ohne klare berufliche Richtung?

Platzer-Werlberger: Offen bleiben, praktische Erfahrungen sammeln, sich beraten lassen – und keine Angst vor Umwegen. Jeder Schritt bringt weiter, auch abseits des „perfekten“ Karrierewegs.

Wie wichtig ist digitale Präsenz bei der Jobsuche?

Platzer-Werlberger: Sehr wichtig. Ein professionelles Onlineprofil – etwa auf LinkedIn – erhöht die Sichtbarkeit, erleichtert die Kontaktaufnahme mit Unternehmen und schafft Zugang zu Stellenangeboten. Wer sein Profil pflegt und aktualisiert, verschafft sich Vorteile.



„Wer gut vorbereitet ist, hat die besten Karten“, sagt die Geschäftsführerin des AMS Tirol Sabine Platzer-Werlberger über Bewerbungstipps für Berufseinsteiger:innen.

Foto: Rita Falk / Tiroler Tageszeitung

Was sollten Besucher:innen der c&c beachten?

Platzer-Werlberger: Die career & competence ist eine niederschwellige Chance, Kontakte zu knüpfen und Einblicke in Unternehmen zu gewinnen. Absolvent:innen sollten mit ihrem Lebenslauf kommen, sich vorab

informieren und Gespräche aktiv nutzen. Angebote wie Workshops oder CV-Checks helfen, das Profil zu schärfen und den Einstieg vorzubereiten.

Was wünschen Sie sich von Unternehmen?

Platzer-Werlberger: Dass

sie den Einstieg junger Menschen mit Entwicklungsprogrammen, flexiblen Modellen und durch Förderung von Diversität und Chancengleichheit erleichtern. Junge Menschen wünschen sich faire Chancen und Unternehmen profitieren von Vielfalt und einem guten Arbeitsklima.



Komm als Lehrling ins TIWAG-Team!

- Wir suchen dich:

 - ElektrotechnikerIn TINETZ in Landeck
 - ElektrotechnikerIn in Jenbach
 - MetalltechnikerIn in Jenbach
 - FernwärmetechnikerIn TIGAS in Innsbruck
- Wir bieten dir:

 - Lehrlingsentschädigung brutto € 1.050 bis € 2.160 1. bis 4. Lehrjahr
 - Erfolgsprämien
 - Lehre mit Matura



Ausgezeichneter Lehrbetrieb 2011 – 2025



Hier findest du mehr Infos!

Starte durch mit HOFER: Jobvielfalt für jede Karrierephase

Du denkst bei HOFER nur an Jobs in der Filiale? Weit gefehlt! Ob du gerade erst ins Berufsleben startest, studierst, quer einsteigen willst oder bereits Erfahrung mitbringst – bei HOFER bieten wir vielfältige Karrierewege mit Entwicklungsmöglichkeiten.

Mit über 12.000 Mitarbeiter:innen, mehr als 540 Filialen in ganz Österreich und modernen Standorten wie der Hauptniederlassung in Sattledt und dem ALPHA Retail Network in Eberstall zählen wir zu den größten und attraktivsten Arbeitgebern des Landes. Bei uns sind deine Talente gefragt, ganz gleich, wo du gerade in deiner Karriere stehst.

Abwechslung garantiert

In unserer Hauptniederlas-

sung in Sattledt laufen zentrale Bereiche zusammen: von Einkauf und Controlling bis hin zu HR und Supply Chain Management (SCM). Hast du dich etwa schon mal gefragt, was alles im Hintergrund abläuft, damit unsere Produkte täglich von den Lieferanten in unsere Filialen gelangen? Im SCM sorgen wir dafür, dass unsere Filialen täglich mit frischer Ware beliefert werden – effizient, präzise und termingerecht.

Dafür braucht es Organisa-

tionstalent, Teamwork und den Blick fürs Ganze. Sowohl in der Hauptniederlassung Sattledt als auch in der Zweigniederlassung Trumau kannst du Teil eines dynamischen Teams werden, das innovative Lösungen entwickelt und Prozesse kontinuierlich optimiert. Für Janine Landl, Consultant im Supply Chain Management, ist HOFER das perfekte Karrierematch: „Mich haben vor allem die abwechslungsreichen Aufgaben bei HOFER angesprochen, die beschrieben wurden. Ich hatte die Möglichkeit, die Abteilung, in der ich jetzt arbeite, aktiv mitaufzubauen und zu formen.“

Bereits im Studium einsteigen

Bist du noch mitten im Studium, möchtest aber dennoch schon erste Berufserfahrung sammeln? Dann starte mit einem Samstagsjob in unseren Filialen oder bewirb dich für ein Praktikum in der Hauptniederlassung. Dort kannst du in echte Projekte eintauchen, Verantwortung übernehmen und hautnah die Prozesse eines



Zusammen mehr erreichen: Unsere Teams gestalten die Handelswelt von morgen.

Foto: HOFER



Janine Landl sorgt im Supply Chain Management für den reibungslosen Ablauf von Produktlieferungen.

Foto: HOFER

Großkonzerns mitgestalten. Für viele ist das der perfekte Karrierestart bei HOFER.

Attraktive Benefits inklusive

Neben einem sicheren Job oder der Möglichkeit, dich beruflich weiterzuentwickeln, erwarten dich bei HOFER zahlreiche Vorteile wie das Job-Bike, Zu-

satzversicherungen, spannende Teamevents und flexible Arbeitszeitmodelle inklusive Home-Office. „HOFER bietet zusätzlich Benefits wie die Mitarbeiterküche oder Home-Office-Regelungen, die sehr ansprechend sind und den Alltag sehr erleichtern“, freut sich Janine Landl.

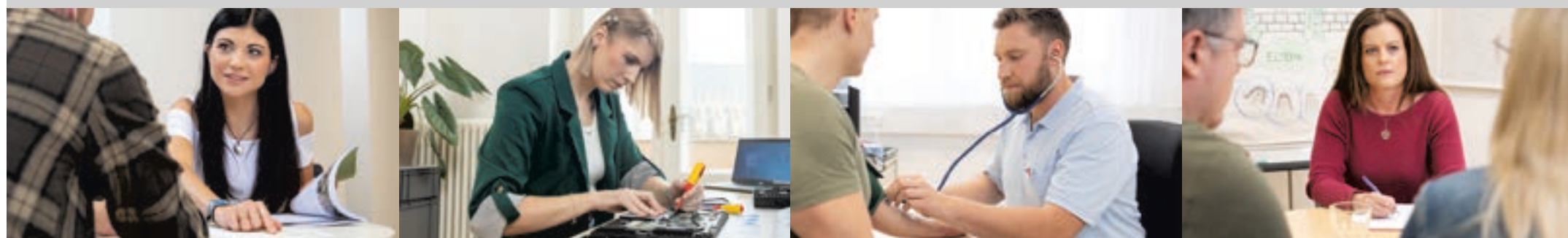
Karrierematch bei HOFER

Klingt interessant? Erfahre mehr über HOFER und deine Karrieremöglichkeiten und besuche uns am Messestand D01 auf der career & competence in Innsbruck. Du möchtest nicht so lange warten? Dann bewirb dich jetzt gleich unter karriere.hofer.at.



JUSTIZBETREUUNGSAGENTUR
FACHPERSONAL FÜR DIE ÖSTERREICHISCHE JUSTIZ

EIN Arbeitgeber mit einer VIELZAHL an Jobmöglichkeiten



Werden auch Sie Teil unseres Teams und bewerben Sie sich noch heute!

Mehr als nur ein Job
www.jba.gv.at



Radio – nie gehört?

Mach ein Volontariat oder Praktikum!

Bewerbungen an
personal@liferadio.tirol



Auf der Visio Tirol finden Sie Nachwuchskräfte

Die vollumfängliche Berufs- und Bildungsmesse Visio Tirol feiert nach einer 10-jährigen Pause ihre Rückkehr – vom 26. bis 27. November 2025 in der Messe Innsbruck. Über 110 Aussteller werden mit ca. 15.000 Jugendlichen, jungen Erwachsenen, Eltern, Lehrer:innen, Berufs- und Bildungsinteressierten vernetzt.

Mit der Visio Tirol wird eine Plattform geschaffen, die das Kennenlernen auf Augenhöhe

ermöglicht und zum produktiven Austausch anregt. Das gemeinsame Ziel: authentische Einblicke zu ermöglichen und die Nachwuchskräfte durch praxisorientiertes „Ausprobieren“ in die Berufs- bzw. Bildungswelt einzuführen. Dabei geht es nicht nur um Information, sondern auch darum, konkrete Möglichkeiten einer Zusammenarbeit auszuloten.

Interaktivität steht im Mittelpunkt: Neben dem Austausch an den Messestän-

den gibt es ein interaktives Rahmenprogramm. Diskussionsrunden, Workshops und Hands-on-Stationen bieten die Gelegenheit, sich aktiv einzubringen. So entsteht eine Plattform, auf der nachhaltige Netzwerke zwischen den Ausstellern und den Fachkräften von morgen entstehen.

Jetzt Standplatz sichern und Frühbucherrabatt (gültig bis 15. Juni) sichern: <https://visio-tirol.at/standbuchen/>



Visio Tirol – Die vollumfängliche Berufs- und Bildungsmesse hat zuletzt vor 10 Jahren stattgefunden und kehrt ab 2025 im Zwei-Jahres-Rhythmus zurück. Lehrbetriebe, Unternehmen und Bildungsanbieter können sich ab sofort Standplätze sichern.

Foto: : SoWi-Holding (2015)

ARBEITEN IM GRÖßTEN KRANKENHAUS-VERBUND TIROLS

Spitzenmedizin

Vergünstigungen

Zusätzliche Urlaubstage

Verpflegung

Flexible Arbeitszeitmodelle

Kinderbetreuung

Personalwohnungen

Kostenloses Offi-Ticket

172 BERUFE FÜR DICH

VIELFALT & SICHERHEIT

karriere.tirol-kliniken.at

AMS ist mehr als du denkst!

Als größter Arbeitsmarktdienstleister Österreichs **verbinden wir Mensch und Arbeit** und leisten so einen Beitrag zu Stabilität und sozialem Zusammenhalt.

Bei uns stehen nicht nur deine Aufgaben im Mittelpunkt, sondern auch **Du**. Wir fördern dein Potenzial mit vielfältigen Weiterbildungsangeboten, stärken deine persönliche Entwicklung und begleiten dich mit Gesundheits- und Präventionsprogrammen auf deinem Weg.

Ob als zukünftige Führungskraft oder engagiertes Teammitglied, bei uns findest du den Raum, um zu wachsen.

Starte deine Zukunft – im Team des AMS!

www.ams.at/karriere-beim-ams

Halle Dogana Stand D30

Wir suchen dich, werde Teil unseres Teams

#SWARCOcareer

A PERFECT MATCH!

swarco

Technik sucht Leidenschaft

Bei SWARCO arbeiten wir als Team zusammen an der Zukunft der Mobilität.

Wir bringen Menschen sicherer, schneller, bequemer und umweltschonender an ihr Ziel.

Und zwar weltweit.

Willst du auch? Join us!

Wir wachsen weltweit. Jobs bei SWARCO

www.swarco.com/karriere

Was kommt nach dem Bachelor?

Die master lounge liefert Ideen

Die master lounge ist Teil der career & competence und bietet die Möglichkeit, sich mit Hochschulen und Universitäten auszutauschen und Infos zu rund 500 Masterstudien zu erhalten.

Für manche Berufe unerlässlich, für andere ein Sprungbrett zur Spezialisierung, Führung oder Forschung: Was bringt der Master wirklich? Janette Walde, Vizerektorin für Lehre und Studierende an der Universität Innsbruck, erklärt, warum sich das Weiterstudieren lohnt.

Vertiefen, vernetzen, wachsen

Fachlich gesehen bietet der Master eine klare Weiterentwicklung: „Man baut auf dem Wissen des Bachelorstudiums auf und beschäftigt sich intensiver mit Spezialthemen“, erklärt Walde. So könne etwa ein Studium der Wirtschaftswissenschaften im Master gezielt in Richtung Marketing oder Wirtschaftsinformatik vertieft werden. Dazu komme die Stärkung der Forschungskompetenz: „Man lernt, neue Erkenntnisse selbstständig zu erschließen und komplexe Probleme wissenschaftlich zu analysieren.“

Doch nicht nur fachlich bringt der Master Vorteile. Auch persönlich könne ein

vertieftes Studium viel bewirken. Walde betont: „Man lernt, eigenverantwortlich zu arbeiten, entwickelt sich durch Gruppen- und Einzelprojekte weiter – oft auch im Ausland – und knüpft internationale Kontakte.“ Diese Netzwerke seien später oft wertvoll für den Berufseinstieg oder weiterführende Karrieren.

Auch auf dem Arbeitsmarkt zahlt sich ein Masterabschluss meist aus. „In vielen Branchen ist er Voraussetzung für spezialisierte Tätigkeiten oder Führungspositionen“, so Walde. Das durchschnittliche Brutto-Monatseinkommen drei Jahre nach dem Abschluss liegt laut der Absolvent:innenstudie „ATRACK“ rund 500 Euro über jenem von Bachelorabsolvent:innen – je nach Branche kann dieser Unterschied größer oder kleiner ausfallen. Das ATRACK-Projekt untersucht die Arbeitsmarktintegration und Karrierewege von Universitätsabsolvent:innen. Detaillierte Daten, Ergebnisse

und Interpretationen finden sich auf der Homepage der Universität Innsbruck.

International biete ein Masterabschluss ebenfalls Vorteile: „Durch den Bologna-Prozess ist er europaweit anerkannt und signalisiert Qualifikation, Ambition und Spezialisierung – gerade in internationalen Organisationen oder Konzernen.“

Zwischen Spezialisierung und Neuorientierung

Für bestimmte Berufe ist der Master ohnehin unumgänglich. Wer etwa Ziviltechniker:in, klinische Psycholog:in oder Lehrer:in in der Sekundarstufe werden will, kommt um das weiterführende Studium im Allgemeinen nicht herum – nur im Lehramt gibt es nun auch eine Möglichkeit des Quereinstiegs.

Aber auch für Managementpositionen oder Forschung ist er häufig Voraussetzung. Dabei muss der Master nicht immer exakt zum Bachelor passen – ein fachfremder Weg kann eben-



Ein Masterstudium eröffnet neue berufliche Chancen, vertieft Fachwissen und stärkt persönliche Kompetenzen – bei der master lounge auf der career & competence können sich Interessierte gezielt informieren. Foto: iStock

so sinnvoll sein. „Ein wirtschaftswissenschaftlicher Bachelor und ein Master in Data Science können zum Beispiel eine Tür in IT-Jobs öffnen“, so Walde. Entscheidend sei, dass die Kombination sinnvoll und auf das gewünschte Berufsfeld abgestimmt sei. Gerade in interdisziplinären oder wachsenden Bereichen wie Nachhaltigkeit oder Public Management könnten solche Wege attraktive Perspektiven bieten.

Die Universität Innsbruck bietet zahlreiche Möglichkeiten zur Spezialisierung.

In nahezu jedem Masterstudium können Wahlmodule individuell kombiniert werden oder Wahlpakete, von Digital Science bis Slawische Literatur- und Kulturwissenschaft, gewählt werden. „Wir bieten darüber hinaus auch internationale Programme wie Umweltmanagement in Bergregionen oder Umweltmeteorologie an“, so Walde.

Keine Entscheidung aus Unsicherheit

Wer noch nicht weiß, ob ein Master infrage kommt, solle sich bewusst Zeit neh-

men. „Unsicherheit allein ist kein guter Grund“, betont Walde. Vielmehr brauche es ein echtes Interesse an der Vertiefung oder ein klares Berufsziel. Informationsgespräche mit Absolvent:innen, Lehrenden oder Arbeitgeber:innen seien hilfreich – ebenso wie ein Blick in Stellenanzeigen. Auch ein Berufseinstieg könne zur Orientierung dienen. „Ein Master ist eine Chance, aber keine Pflicht“, sagt Walde. Wichtig sei, die Entscheidung aktiv zu treffen. Dann sei sie in jedem Fall richtig.

ARBEITEN UND LEBEN IM HERZEN DER ALPEN!



Werde Teil unseres Teams!



Medizinische Universität Innsbruck
Abteilung Personal
bewerbung@i-med.ac.at
www.i-med.ac.at/karriere/
Fritz-Pregl-Straße 3, A-6020 Innsbruck

UNSERE BENEFITS



Weiterbildung



Vergünstigtes Mittagessen



Lebens-Zeit-Management



flexible Arbeitszeiten



Homeoffice



Kinderbetreuung



Fahrtkosten-zuschuss



Gesundheit am Arbeitsplatz



Events



Vergünstigungen und Firmenrabatte

Gemeinsam machen wir Medien.

moserholding.com/karriere

MOSER
HOLDING

Menschen
Medien
Möglichkeiten



moserholding.com



www.da-vienna.ac.at

Masterstudiengänge:

- Diploma Programme (#DLG)
- Master of Advanced International Studies (#MAIS)
- MSc in Environmental Technology and International Affairs (#ETIA)
- MSc in Digital International Affairs (#DIA)
- PhD Interdisciplinary International Studies (#PhD-IIS)



www.fh-joanneum.at

Masterstudiengänge:

- Im Bereich „Angewandte Informatik“:
 - Data Science and Artificial Intelligence
 - eHealth
 - IT & Mobile Security
 - IT Architecture
 - IT-Recht & Management
 - Software and Digital Experience Engineering
- Im Bereich „Bauen, Energie & Gesellschaft“
 - Architektur
 - Baumanagement und Ingenieurbau
 - Energy Technologies
 - Mobility Technologies
 - Soziale Arbeit
- Im Bereich „Engineering“
 - Electronic Engineering
 - Engineering and Production Management
 - Fahrzeugtechnik/Automotive Engineering
 - Lebensmittel: Produkt- und Prozessentwicklung
 - Luftfahrt/Aviation
- Im Bereich „Gesundheitsstudien“
 - Massenspektrometrie und molekulare Analytik
- Im Bereich „Management“
 - Bankmanagement
 - Digital Entrepreneurship
 - Gesundheitsmanagement und Public Health
 - Global Green and Social Business
 - Global Leadership and HR Management
 - Global Strategic Decision Making
 - International Industrial Management
 - Lebensqualität und Nachhaltigkeit im Tourismus
 - Sport- und Eventmanagement
 - Versicherungsmanagement
- Im Bereich „Medien & Design“
 - Ausstellungsdesign
 - Communication Design
 - Content Strategy
 - Industrial Design
 - Interaction Design
 - Media Design
- Sound Design



www.fh-kufstein.ac.at

Masterstudiengänge:Masterstudiengänge:

- Corporate Transformation Management BB
- Data Science & Intelligent Analytics VZ / EN
- Data Science & Intelligent Analytics BB
- Digital Marketing (MA) – VZ
- Digital Marketing (MA) – BB
- Energy & Sustainability Management VZ / EN
- Energie- & Nachhaltigkeitsmanagement BB
- ERP-Systeme & Geschäftsprozessmanagement BB
- Facility- & Immobilienmanagement BB
- International Business Studies VZ
- Smart Products & AI-driven Development VZ / EN
- Sport-, Kultur- & Veranstaltungsmanagement BB
- Sports, Culture & Event Management VZ / EN
- Web Engineering & IT Solutions BB



www.fhv.at

Fachbereich Technik

- Informatik (VZ)
- Mechatronics (VZ)
- Nachhaltige Energiesysteme (BB)
- Wirtschaftsinformatik – Digital Transformation (BB)

Fachbereich Wirtschaft

- Internationale Betriebswirtschaft – Zukunftsfähiges Management
 - Accounting, Controlling & Finance (BB)
 - Marketing, Sales & Innovation (BB / EN)
 - People, Organisation & Transformation (BB)
- International Management and Leadership (BB/EN)
- Fachbereich Gestaltung
- Design und Creative Leadership (BB)

Fachbereich Soziales & Gesundheit

- Soziale Arbeit
 - Klinische Soziale Arbeit (BB)
 - Sozialraumarbeit (BB)



www.imc.ac.at

Wirtschaft

- International Business and Economic Diplomacy
- Management
- Management von Gesundheitsunternehmen
- Marketing
- Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement

Naturwissenschaften & Technik

- Digital Business Innovation and Transformation
- Engineering Responsible AI Systems *
- Medical and Pharmaceutical Biotechnology
- OMICS Technologies and Data Science in Biomedicine
- Sustainable Chemistry and Digital Processing

Gesundheit

- Advanced Nursing Practice
- Angewandte Gesundheitswissenschaften
- Musiktherapie



www.it-u.at

Master of Interdisciplinary Computing

- 4 Spezialisierungen sind zur Auswahl:
- Designing Interactions
- Digital Earth, Society, and Networks
- Digital Humanities, Health, and Life Sciences
- Future Industrie



www.jku.at

Masterstudiengänge:

- Artificial Intelligence
- Biological Chemistry
- Biophysik
- Chemistry and Chemical Technology
- Comparative Social Policy and Welfare
- Computer Science
- Computer Mathematics
- Digital Business Management
- Digital Society
- Economics
- Economic and Business Analytics
- Elektronik und Informationstechnik (vormals Informationselektronik)
- Finance and Accounting
- General Management
 - Double Degree ESC Troyes – JKU Linz
- General Management
 - Double Degree STUST Tainan – JKU Linz
- Global Business Kanada/Taiwan
- Global Business Russland/Italien
- Global Business Kanada/Peru
- Industrial Mathematics
- Leading Innovative Organizations
- Management
- Management in Chemical Technologies
- Management in Polymer Technologies
- Maschinenbau
- Mathematik in den Naturwissenschaften
- Mechatronik
- Molecular Biology
- Nanoscience and -Technology
- Psychologie (mit Schwerpunkt Technologie und Wirtschaft)
- Politische Bildung
- Polymer Chemistry
- Polymer Technologies and Science
- Recht und Wirtschaft für TechnikerInnen
- Rechtswissenschaften
- Sozialwirtschaft
- Soziologie
- Statistik
- Steuerrecht und Steuermanagement
- Technische Physik
- Wirtschaftsinformatik

Doktoratsstudiengänge:

- Geistes- und Kulturwissenschaften
- Humanmedizin
- Lehramt Sekundarstufe (Allgemeinbildung)
- Naturwissenschaften
- PhD Program in Economics and Statistics
- Rechtswissenschaften
- Sozial- und Wirtschaftswissenschaften
- Technische Wissenschaften

Diplomstudiengänge:

- Wirtschaftspädagogik



www.mci.edu

Masterstudiengänge:

- Biotechnology
- Business Psychology & Management
- Digital Business & Software Engineering
- Entrepreneurship & Tourismus
- European Health Economics & Management
- International Business & Law
- International Business & Management
- International Health & Social Management
- Lebensmitteltechnologie & Ernährung
- Management, Communication & IT
- Mechatronik – Automation, Robotics & AI
- Mechatronik – Smart Technologies
- Medical & Sports Technologies
- Soziale Arbeit, Sozialpolitik & -management
- Umwelt-, Verfahrens- & Energietechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen

EXECUTIVE EDUCATION

- MBA General Management
- MBA International Management
- LL.M. Digital Business & Tech Law
- LL.M. Compliance & Corporate Governance
- MSc Management & Leadership
- MSc | DBA Double Degree Program



www.umat-tirol.at

Masterstudiengänge:

- Health Care Management (CE)
- Public Health
- Psychologie
- Medizinische Informatik, online-Studium
- Health Information Management (CE), online-Studium
- Mechatronik
- Advanced Nursing Practice
- Pflege- und Gesundheitsmanagement
- Pflege- und Gesundheitspädagogik
- Nachhaltige Regional- und Destinationsentwicklung



studium.uni-graz.at

Masterstudien:

- Advanced Materials Science
- Alte Geschichte und Altertumskunde
- Angewandte Ethik
- Angewandte Physische Geographie
- Anglistik/Amerikanistik
- Archäologie
- Betriebswirtschaft
- Biochemie und Molekulare Biomedizin
- Biologie
- Biotechnology
- Chemical and Pharmaceutical Engineering
- Chemistry
- Computational Social Systems
- Data Science
- Digitale Geisteswissenschaften
- Elementarpädagogik
- Empirische Kulturwissenschaft und politische Anthropologie
- Enviromental Systems Sciences/ Climate and Environmental Monitoring
- Environmental System Sciences Climate Change and Transformation Sciences
- Environmental System Sciences Economics
- Environmental System Sciences Sustainability and Innovation Management
- Erwachsenen- und Weiterbildung
- Geosciences
- Geospaial Technologies
- Germanistik
- Geschichtswissenschaften
- Global Studies Gesellschaft und Kultur
- Global Studies Recht und Politik
- Global Studies Wirtschaft und Umwelt
- Inclusive Education
- Interdisziplinäre Geschlechterstudien
- Klassische Philologie
- Konferenzdolmetschen

- Kunstgeschichte
- Lehramt
- Mathematics
- Molekulare Mikrobiologie
- Musikologie
- Nachhaltige Stadt- und Regionalentwicklung
- Pflanzenwissenschaften
- Pharmazie
- Philosophie
- Physics
- Political, Economic and Legal Philosophy (PELP)
- Politische und empirische Ökonomik
- Psychologie
- Recht, Wirtschaft und Gesellschaft
- Religion Kultur Gesellschaft
- Romanistik
- Slawistische Sprach-, Literatur- und Kulturwissenschaft
- Sozialpädagogik
- Soziologie
- Space Sciences and Earth from Space
- Sport- und Bewegungswissenschaften
- Sprachwissenschaft
- Technical Chemistry
- Technical Physics
- Übersetzen
- Übersetzen und Dialogdolmentschen
- USW Geographie
- Wirtschaftspädagogik



- Masterstudiengänge:**
- Accounting, Auditing and Taxation
 - Anglistik und Amerikanistik
 - Antike Welten
 - Archäologien
 - Architektur
 - Atmosphären- und Kryosphärenwissenschaften
 - Banking and Finance
 - Bauingenieurwissenschaften
 - Biomedical Life Sciences
 - Botanik
 - Chemie
 - Chemieingenieurwissenschaften
 - Digital Society, Social Innovation and Global Citizenship
 - Elektrotechnik
 - Environmental Management of Mountain Areas (EMMA)
 - Erdwissenschaften
 - Erziehungs- und Bildungswissenschaft
 - Europäische Ethnologie
 - Experimental and Empirical Economics
 - Gender, Kultur und Sozialer Wandel
 - Geographie: Globaler Wandel – regionale Nachhaltigkeit
 - Germanistik
 - Geschichte
 - Informatik
 - Islamisch-Theologische Studien
 - Katholische Religionspädagogik
 - Kunstwissenschaft
 - Lehramt Sekundarstufe (Allgemeinbildung)
 - Marketing und Branding
 - Material- und Nanowissenschaften
 - Mathematik
 - Mechatronik
 - Media, Society and Communication
 - Medien
 - Mikrobiologie
 - Musikwissenschaft
 - Nachhaltige Regional- und Destinationsentwicklung
 - Ökologie und Biodiversität
 - Organization Studies
 - Peace and Conflict Studies
 - Pharmaceutical Sciences
 - Pharmazie
 - Philosophie
 - Philosophy of Religion
 - Physik
 - Politikwissenschaft
 - Psychologie
 - Recht der Wirtschaft, Digitalisierung und Nachhaltigkeit
 - Romanistik
 - Slawistik
 - Software Engineering
 - Soziologie: Soziale und politische Theorie
 - Sportwissenschaft
 - Sprachwissenschaft
 - Strategisches Management und Innovation
 - Translationswissenschaft
 - Umweltingenieurwissenschaften
 - Umweltmeteorologie
 - Vergleichende Literaturwissenschaft
 - Wirtschaftsinformatik
 - Wirtschaftspädagogik
 - Zoologie



- Studiengänge:**
- Masterstudiengang Architecture
 - Masterstudiengang Entrepreneurship und Management
 - Masterstudiengang Innovative Finance
 - Masterstudiengang Wirtschaftsinformatik



- Masterlehrgänge:**
- Afrikawissenschaften
 - Ägyptologie
 - Allgemeine Linguistik: Grammatiktheorie und kognitive Sprachwissenschaft
 - Alte Geschichte und Altertumskunde
 - Altorientalische Philologie und Orientalische Archäologie
 - Angewandte Linguistik
 - Anglophone Literatures and Cultures
 - Applied Economics
 - Arabic Linguistics
 - Arabische Welt: Sprache und Gesellschaft
 - Astronomy
 - Austrian Studies - Cultures, Literatures, Languages
 - Banking and Finance
 - Betriebswirtschaft
 - Bildungswissenschaft
 - Bioinformatik
 - Biologische Chemie
 - Botanik
 - Business Analytics
 - Byzantinistik und Neogräzistik
 - Chemie
 - Chemie und Technologie der Materialien
 - Cognition, Behavior and Neurobiology
 - Communication Science
 - Computational Science
 - Cultural Differences and Transnational Processes (CREOLE)
 - Data Science
 - Deutsch als Fremd- und Zweitsprache
 - Deutsche Philologie
 - Digital Humanities
 - Drug Discovery and Development
 - East Asian Economy and Society
 - Ecology and Ecosystems
 - English Language and Linguistics
 - Environmental Systems: Processes – Pollution – Solutions
 - Epistemologies of Science and Technology (EST)
 - Erdwissenschaften
 - Ernährungswissenschaften
 - Europäische Ethnologie
 - European Master in Health and Physical Activity
 - Evangelische Fachtheologie
 - Evolutionäre Anthropologie
 - Evolutionary Genomics and Systems Biology
 - Gender Studies
 - Geography: Global Change and Sustainability
 - Geschichte
 - Globalgeschichte und Global Studies
 - Global Demography
 - Green Chemistry
 - Historische Hilfswissenschaften und Archivwissenschaft
 - Hungarologie und Finno-Ugristik
 - Indogermanistik und historische Sprachwissenschaft
 - Informatik
 - Interdisziplinäre Ethik
 - Interdisziplinäre Osteuropastudien
 - Internationale Betriebswirtschaft
 - Internationale Entwicklung
 - Internationale Rechtswissenschaften
 - Islamische Religionspädagogik Japanologie
 - Judaistik
 - Kartographie und Geoinformation
 - Klassische Archäologie
 - Klassische Philologie
 - Koreanologie
 - Kultur und Gesellschaft des modernen Südasien
 - Kultur- und Sozialanthropologie
 - Kunstgeschichte
 - Lebensmittelchemie
 - Mathematik
 - Medieninformatik
 - Meteorology and Climate Science
 - Middle European interdisciplinary master’s programme in Cognitive Science (MEi:CogSci)
 - Microbiome Science
 - Molecular Biology
 - Molecular Precision Medicine

- Multilingual Technologies
- Musikwissenschaft
- Naturschutz und Biodiversitätsmanagement
- Neuroscience
- Pflegewissenschaft
- Pharmazie
- Philosophie
- Philosophy and Economics
- Physics
- Politikwissenschaft
- Psychologie
- Publizistik- und Kommunikationswissenschaft
- Raumforschung und Raumordnung
- Religion in Europe
- Religionspädagogik
- Religionswissenschaft
- Research in Economics and Finance
- Romanistik
- Science-Technology-Society
- Sinophone Societies and Cultures
- Skandinavistik
- Slawistik
- Soziologie
- Sportwissenschaft
- Sprachen und Kulturen Südasien
- Statistik
- Theater-, Film- und Medienwissenschaft
- Theologische Spezialisierung
- Tibetologie und Buddhismuskunde
- Translation
- Turkologie
- Urgeschichte und Historische Archäologie
- Vergleichende Literaturwissenschaft
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsrecht
- Zeitgeschichte und Medien
- Zoologie



- Masterstudien:**
- Comparative Biomedicine
 - Human-Animal Interactions (IMHAI)
 - Precision Animal Health
 - Wildtierökologie und Wildtiermanagement (Kooperation mit Universität für Bodenkultur Wien)
 - Evolutionary Genomics and Systems Biology (Kooperation mit Universität Wien)



- Deutschsprachige Masterprogramme:**
- Export- und Internationalisierungsmanagement (DE)
 - Finanzwirtschaft und Rechnungswesen (DE)
 - Management (DE)
 - Sozioökonomie (DE)
 - Steuern und Rechnungslegung (DE)
 - Wirtschaftsrecht (DE)
 - Wirtschaftspädagogik (DE)
- Englischsprachige Masterprogramme:**
- Business Communication (EN)
 - Digital Economy (EN)
 - Economics (EN)
 - International Management/CEMS (EN)
 - Marketing (EN)
 - Quantitative Finance (EN)
 - Socio-Ecological Economics and Policy (EN)
 - Strategy, Innovation, and Management Control (EN)
 - Supply Chain Management (EN)





3CON Anlagenbau GmbH

<https://www.3con.com>
6341 Ebbs

Accenture

<https://www.accenture.com>
6020 Innsbruck

ADDITIVE GmbH

<https://www.additive.eu>
39011 Lana

ADLER-Werk Lackfabrik Johann Berghofer GmbH & CoKG

<http://www.adler-lacke.com>
6130 Schwaz

AEP Planung und Beratung GmbH

<http://www.aep.co.at>
6130 Schwaz

- Techniker Geoinformation (w/m/d)
- Projektleiter Alpin (w/m/d)
- Techniker (w/m/d)

Alpenvereinshöten

<https://www.alpenverein.at/huettenjob>
6020 Innsbruck

- Allrounder*innen gesucht! (m/w/d)
- Hüttenpächter*innen gesucht

Alperia

<https://www.alperigroup.eu/de>
39100 Bozen

- Sommerpraktikum 2025 (m/w/d)
- Cloud Engineer (m/w/d)
- OT System Engineer (m/w/d)

AMS

<https://www.ams.at/organisation/karriere-beim-ams/karriere-beim-ams#ti>
6020 Innsbruck

- Lehrlinge für den Lehrberuf Personaldienstleistung
- Berater_in für unsere regionalen Geschäftsstellen

Amt der Tiroler Landesregierung

<https://www.tirol.gv.at>
6020 Innsbruck

Amt der Vorarlberger Landesregierung

<https://vorarlberg.at/jobs-karriere>
6900 Bregenz

- Juristische Verwaltungspraktikantinnen und Verwaltungspraktikanten
- Pflichtpraktikum für Ausbildungszwecke außerhalb der Sommermonate

Aqipa GmbH

<https://aqipa.com>
6250 Kundl

Arx Österreich GmbH

<https://www.arx.ing>
6020 Innsbruck

ASFINAG Baumanagement GmbH

<https://www.asfinag.at/jobs-karriere>
1030 Wien

ATSP GmbH

<http://www.atsp.com>
6020 Innsbruck

- SAP Junior Consultant Healthcare (w/m/d) 80 – 100 %
- SAP Junior Consultant Schwerpunkt Personalabrechnung
- SAP Support Consultant HR-Prozesse (w/m/d)

Austrian Business Agency

<https://www.workinaustria.com>
1010 Wien

AV Aurora Innsbruck

<https://www.workinaustria.com>
6020 Innsbruck

Bank für Tirol und Vorarlberg Aktiengesellschaft

<http://www.btv.at>
6020 Innsbruck

- Junior Sanierungsmanager (all genders)
- Assistenz Firmenkunden Schwerpunkt Tourismus (all genders)
- Mitarbeiter Kreditprüfung Firmenkunden (all genders)

BE-terna GmbH

<https://www.be-terna.com/de/karriere>
6020 Innsbruck

- System Engineer (w/m/d) ERP
- Group Controller (w/m/d)
- Automation Consultant (w/m/d)

BENDURA BANK AG

<http://www.bendura.li>
Gamprin, 9487 Liechtenstein

BLS Bikeleasing-Service Österreich GmbH

<https://bikeleasing.at>
6020 Innsbruck

BORA Cooking Systems

<https://jobs.bora.com>
6342 Niederndorf

Bundesministerium für europäische und internationale Angelegenheiten

<https://www.bmeia.gv.at>
1010 Wien

Bundesministerium für Finanzen

<http://www.bmf.gv.at>
1010 Wien

Cloudflight

<https://cloudflight.io>
6020 Innsbruck

CNT Management Consulting AG

<https://www.cnt-online.com>
6020 Innsbruck

- SAP Senior/Lead Consultant WM/EWM (w/m/d)
- SAP Lead Consultant Service & FSM (w/m/d)
- SAP Senior/Lead Consultant HCM PT Zeitwirtschaft (w/m/d)

conSALT Personalmanagement GmbH

<http://www.consalt.at>
6020 Innsbruck

CURA COSMETICS GROUP

<https://www.curacosmeticsgroup.com>
6020 Innsbruck

d-fine Austria GmbH

<https://www.d-fine.com>
1010 Wien

- Consultant (m/w/d)

D. Swarovski KG

<https://www.swarovski.com/de-AT/s-careers>
6112 Wattens

- Program Manager Automotive (w/m/d)
- Product Development Manager (w/m/d)
- Sales Manager Automotive (w/m/d)

Dell Technologies

<https://jobs.dell.com/de>
60549 Frankfurt am Main

- Next Generation Sales Academy – Associate Inside Sales (Berufseinstieg in den IT-Vertrieb)

Deloitte Österreich

<http://www.deloitte.at>
1010 Wien

- Berufseinsteiger:in (all genders) Steuerberatung ab 20h/ Woche
- Consultant (all genders) Cyber Security Strategy
- Junior Consultant (all genders) Cyber Security Strategy

DER STANDARD

<https://derstandard.at/wirsuchen>
1030 Wien

Die Österreichische Justiz

<http://www.justiz.gv.at/karriere>
1070 Wien

- Justizwachebediensteter:

dieFinanzplaner Online GmbH

<https://www.fip-s.at>
4020 Linz

DVT-Daten-Verarbeitung-Tirol GmbH

<http://www.dvt.at>
6020 Innsbruck

EGGER - Mehr aus Holz

<http://www.egger.com/karriere>
6380 St. Johann in Tirol

- Customer Service Center Coordinator (w/m/d)
- Group Treasury Senior Specialist (w/m/d)
- Projektmanager (w/m/d) – Schwerpunkt Messebau und Schauräume

EGLO Leuchten GmbH

<http://www.eglo.com>
6136 Pill

- Projekteinkäufer (m/w/d)
- E-Commerce Sales Manager (m/w/d)
- Assistenz Key Account Management Marktplätze (m/w/d)

EY Österreich

https://www.ey.com/de_at/careers
1220 Wien

- Starte deine Karriere bei EY Law
- Berufseinstieg in die Steuerberatung
- Einstieg in die Wirtschaftsprüfung

Fidas Österreich

<http://www.fidas.at>
6020 Innsbruck

FiNUM.Private Finance AG

<http://www.finum.at>
1010 Wien

- Finanzberater*innen bei FiNUM

Freudenberg Sealing Technologies

<http://www.freudenberg.com>
6330 Kufstein

GBV- Revisionsverband

<http://www.gbv.at>
1010 Wien

- Berufsanwärter:in Revision/Wirtschaftsprüfung

Getzner Textil AG

<http://www.getzner.at>
6700 Bludenz

HLB Vorarlberg GmbH Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung

<https://hlb-vorarlberg.com>
6800 Feldkirch

- Praktikum Steuerberatung und/oder Wirtschaftsprüfung
- Bilanzbuchhalter:in
- Berufsanwärter:in Steuerberatung und/oder Wirtschaftsprüfung

HOFER KG

<http://karriere.hofer.at>
6421 Rietz

- Mitarbeiter Prozessmanagement SCM (m/w/d)
- Mitarbeiter Category Management (m/w/d)
- Mitarbeiter Bestellwesen (m/w/d)

HTI (LEITNER, PRINOTH, DEMACLENKO, SKADII, TROYER, LEITWIND)

https://jobs.hti.global/?locale=de_DE
39049 Sterzing

Hypo Tirol Bank AG

<https://www.hypotirol.com/karriere>
6020 Innsbruck

Hypo Vorarlberg Bank AG

<http://www.hypovbg.at/karriere>
6900 Bregenz

- Trainee-Programm für Studienabsolventen (m/w/d)
- IT-Business Analyst (m/w/d)
- Mitarbeiter Steuern (m/w/d)

IDM Südtirol

<https://www.idm-suedtirol.com>
39100 Bozen

- Market Research Analyst (w/m/d)
- Food Innovation Consultant (w/m/d)
- Campaign Manager International Markets (w/m/d)

illwerke vkw AG

<https://www.illwerkevkw.at>
6900 Bregenz

Infineon Technologies Austria AG

<http://www.infineon.com/austria>
9500 Villach

Innsbrucker Kommunalbetriebe AG

<https://www.ikb.at/karriere>
6020 Innsbruck

- IT-Anwendungsbetreuer:in – ERP und Instandhaltungslösungen
- Temporäre Unterstützung Zutrittssystem Recyclinghof (20 Wochenstunden, 8 Monate)
- Betriebstechniker:in Geschäftsbereich Wasser

Innsbrucker Verkehrsbetriebe und Stubaitalbahn GmbH

<http://www.ivb-jobs.at>
6010 Innsbruck

- Elektrotechniker:in Straßenbahn (m/w/d)
- Projektassistent:in bei Vergabeverfahren (m/w/d)
- Bauprojektingenieur:in Infrastruktur (m/w/d)

JBA-Justizbetreuungsagentur

<https://jba.gv.at>
1010 Wien

- Sozialpädagoge (m/w/d)
- Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)
- Facharzt für Psychiatrie (m/w/d)

Kammer der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen - Landesstelle Tirol und Akademie der Steuerberater:innen und WP

<https://www.ksw.or.at>
<https://www.akademie-sw.at>
6020 Innsbruck

karriere.at GmbH

<https://www.karriere.at/ueber-uns/jobs-bei-karriere-at>
4020 Linz

KB - Konstruktionsgruppe Bauen

<https://kb-group.com>
87435 Kempen

- Praktikant (m/w/d) BIM- und Projektmanagement für Bau- & Infrastrukturprojekte
- Projektingenieur (m/w/d) Brücken- und Ingenieurbau
- Praktikant (m/w/d) Ingenieurbau Diagnostik & Instandsetzung

KPMG Austria

<http://www.kpmg.at>
4020 Linz

Landeshauptstadt Innsbruck

<https://www.innsbruck.gv.at>
6020 Innsbruck

- Sozialarbeiter/in (m/w/d) im Amt Kinder- und Jugendhilfe

LeitnerLeitner Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

<http://karriere.leitnerleitner.com>
6020 Innsbruck

- Berufsanwärter:in Private Clients
- Teamassistent:in
- Berufsanwärter:in für die Steuerberatung

Liebherr-Werk Telfs GmbH

<http://www.liebherr.com>
6410 Telfs

- Traineeprogramm mit Schwerpunkt Produktion von batterieelektrischen Planierraupen
- Technischer Trainer (m/w/d)
- Lead Buyer (m/w/d) – Technischer Einkauf

Life Radio

<https://www.liferadio.tirol/>
6020 Innsbruck

LLB-Gruppe

<http://www.llb.li>
9490 Vaduz, Liechtenstein

Marsoner&Partner GmbH

<https://www.marsoner.at>
6020 Innsbruck

MED-EL Elektromedizinische Geräte GmbH

<https://jobs.medel.com>
6020 Innsbruck

- Research Intern in Medical Imaging and 3D Modeling (m/w/d)
- Electronic Development Engineer (m/w/d)
- Project Coordinator (m/w/d)

Medizinische Universität Innsbruck

<https://www.i-med.ac.at>
6020 Innsbruck

Moser Holding AG

<http://www.moserholding.com/karriere>
6020 Innsbruck

- Juristische/r Mitarbeiter/in
- Onlineredakteur (w/m/d)
- Produktmanager Digitaler Werbemarkt (w/m/d)

MPREIS Warenvertriebs GmbH

<http://www.mpreis.at>
6176 Völs

- (Junior) Category Manager*in
- Senior Bilanzbuchhalter*in
- Systemadministrator*in/Systementwickler*in

MSD – Gemeinsam gegen HPV. Gemeinsam gegen Krebs.

<http://www.msd.at>
1100 Wien

Novartis Pharmaceutical Manufacturing GmbH

<https://www.novartis.com/at-de>
6336 Langkampfen

ÖBB Konzern

<https://karriere.oebb.at/>
1100 Wien

- Fahrdienstleiter:in Quereinstieg, Tirol (Voll- und Teilzeit)
- HTL Techniker:in Elektrotechnik – infra: techrotation Einstiegsprogramm (Innsbruck)
- Zugbegleiter:in Quereinstieg, Tirol (Voll- und Teilzeit)

Oesterreichische Nationalbank (OeNB)

<https://karriere.oenb.at>
6020 Innsbruck

PLANSEE GROUP

<https://www.plansee-group.com>
6600 Reutte

- Gruppenleitung Supply Chain Management (w/m/d)
- Praktikum oder Praxissemester im IT-Projekt Office
- Bauingenieur:in für Bau- und Sanierungsprojekte

Poesis Consulting

<https://www.poesis.at/karriere>
6833 Klaus-Weiler

- Junior Management Consultant

Porr Bau GmbH

<http://karriere.porr.at>
6175 Kematen bei Innsbruck

- Bauleiter*in Tiefbau
- Einkäufer*in/kfm. Allrounder*in
- Kalkulant*in Tiefbau

Porsche Holding GmbH

<http://www.porsche-holding-karriere.com>
5020 Salzburg

Sandoz GmbH

<https://www.sandoz.at/karriere/lehre-und-ausbildung>
6250 Kundl

- Formulation Scientist (w/m/d)
- Device Project Lead (w/m/d)

Single Use Support GmbH

<https://jobs.susupport.com>
6330 Kufstein

- Team Lead – Product Engineering Single Use Assemblies and Consumables (m/w/d)
- (Bilanz-) Buchhalter (m/w/d)

Sozialministeriumservice Landesstelle Tirol

<http://www.sozialministeriumservice.at>
6020 Innsbruck

SPAR Österreichische Warenhandels-AG

<http://www.spar.at>
6300 Wörgl

- Management Trainee Logistik
- Trainee für Position Filialleiter:in

SPT Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH & Co KG

<http://www.spt.at>
6850 Dornbirn

- Berufsanwärter:in für Steuerberatung/ Wirtschaftsprüfung (m/w/d)
- IT-Administrator:in (m/w/d)
- Study and Work

STIHL Tirol GmbH

<http://jobs.stihl.at>
6336 Langkampfen

SWARCO Group

<http://www.swarco.com>
6112 Wattens

- Real Estate Project Manager (m/w/d)
- Cybersecurity Specialist SWARCO Group (m/w/d)
- SAP Integration Specialist SWARCO Group (m/w/d)

Thöni Gruppe

<http://www.thoeni.com>
6410 Telfs

- Spezialist:in Technische Dokumentation
- Verantwortliche:r für Arbeitssicherheit und Qualitätsmanagement
- Steuerungstechniker:in

tirol kliniken

<https://karriere.tirol-kliniken.at/page.cfm?vpath=index>
6020 Innsbruck

Tiroler Sparkasse Bankaktiengesellschaft Innsbruck

<http://www.tirolersparkasse.at/jobs>
6010 Innsbruck

Tiroler Tageszeitung

<https://www.tt.com>
6020 Innsbruck

TIWAG – Tiroler Wasserkraft AG

<https://www.tiwag.at/karriere>
6020 Innsbruck

Transformation Management St. Gallen - München - Wien

<http://www.tm-ag.com>
81377 München

Universität Innsbruck

<http://www.uibk.ac.at/karriere>
6020 Innsbruck

- Linux / Unix IT Systems Engineer mit Schwerpunkt Storage
- Mitarbeiter:in in der Verwaltung und Projektmanagement
- Systemtechniker:in

Vahle Automation GmbH

<https://www.vahle-automation.com>
6334 Schwoich

Versuchszentrum Laimburg

<http://www.laimburg.it>
39051 Pfatten/Bozen

Volksbank Tirol AG

<https://www.volksbank.tirol/karriere>
6020 Innsbruck

WALTER GROUP

<https://career.walter-group.com>
6330 Kufstein

- Customer Service Management (m/w/d) International
- Traineeprogramm: Internationales Transport Management
- UNI/FH – Pflicht-Praktikum – Entdecken Sie die Welt der internationalen Logistik

Würth Phoenix GmbH

<https://wuerrth-phoenix.com/>
39100 Bozen

- Business Consultant Microsoft Dynamics 365 CRM (m/w/d)
- Business Relationship Consultant (m/w/d)
- Cyber Security Specialist (m/w/d)

Wüstenrot Gruppe

<http://www.wuestenrot.at>
5020 Salzburg

- Full-Stack Developer (w/m/d)
- Privatkundenberater:in (m/w/d)
- (Junior-) Sales-Controller:in (m/w/d) – Teilzeit

XXXLutz KG

<http://karriere.xxxlutz.at>
4600 Wels

ZeMIT - AST Tirol und Vorarlberg

<http://www.zemit.at/de/ast>
6020 Innsbruck

Starte deine
Karriere auf
jobs.tt.com

