



## „Intensiv über sich und die eigenen Ziele nachdenken“

Die CAREER & Competence kann auch im zwölften Jahr zahlreiche nationale und internationale Aussteller gewinnen, die MASTER Lounge verzeichnet zunehmend internationale Aussteller. basics sprach mit dem Organisator der C & C.

**Wie ist 2019 die Nachfrage nach Standplätzen auf der CAREER & Competence?**

**Maximilian Egger:** Hervorragend! Wir waren drei Wochen vor Messebeginn komplett ausgebucht. Hier werden wir unser Raumkonzept für die Messe überdenken müssen, um zukünftige Anforderungen zu meistern.

**Die C & C findet bereits zum zwölften Mal statt. Was können sich die Messebesucher heuer erwarten?**

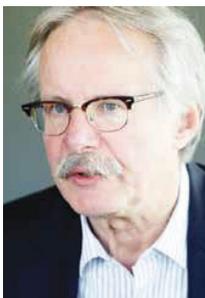
**Egger:** Sie suchen interessante Praktika oder herausfordernde Jobs in regionalen, nationalen und internationalen Top-Unternehmen? Oder Sie haben Fragen zu Ihrem persönlichen Karrieredesign? Die Antworten dazu und vieles mehr finden Besucher auf der CAREER & Competence! Eine hochkarätige Ausstellerriege ist auch 2019 wiederum bei Westösterreichs größter und erfolgreichster Karrieremesse zu Gast und bietet einen breiten Überblick über die mannigfaltigen Arbeitsmöglichkeiten in exzellenten Unternehmen.

**Wie hat sich die C & C über die letzten Jahre entwickelt?**

**Egger:** Von einer kleinen aber feinen Veranstaltung hat sich die CAREER & Competence über die Jahre zu einem wichtigen Marktplatz sowohl für Unternehmen als auch für Besucher gewandelt und sie ist aus deren Terminkalender nicht mehr wegzudenken. Die C&C ist ein wahrer Markt der Möglichkeiten geworden. Wo sonst kann ich auf Personalchefs renommierter Unternehmen zugehen und persönlich mit ihnen Karriere- bzw. Berufswege diskutieren. Eine Veranstaltung wie die C&C ist aber auch die perfekte Plattform zum Austausch und Kennenlernen, auf welcher auch Raum für den Dialog zwischen Studierenden, Unternehmen und Universität geboten wird.

**basics: Glauben sie, dass die C & C in absehbarer Zukunft durch die virtuelle Realität ersetzt werden kann?**

**Egger:** Für mich ist es nicht vorstellbar, dass Personalsuche in den nächsten zehn oder auch 20 Jahren möglicherweise ganz ohne menschlichen Kontakt ablaufen könnte. Gute Unternehmen suchen immer außer-gewöhnliche Mitarbeiter, sie



fragen immer öfter: „Wie ist der Mensch? Passt der Mensch?“ Hier können die Algorithmen bestenfalls Hilfestellungen geben. Aber letztendlich kann der Mensch hinter den Fakten nur im persönlichen Gespräch am besten beurteilt werden.

**Welche Pläne gibt es für die Zukunft der C & C?**

**Egger:** Anfragen und erste Kontakte mit renommierten Unternehmen aus dem Ausland zeigen, dass wir mit der C&C auch international wahrgenommen werden. Daher werden wir in den nächsten Jahren daran arbeiten, die „Internationalisierung“ der C&C voranzutreiben. Es ist nicht auszuschließen, dass wir in den nächsten Jahren Schwergewichte wie Apple, Google oder ähnliche Global Player auf der CAREER & Competence begrüßen können. Darüber hinaus können wir uns auch gut vorstellen, die C&C um einen „Start-up Corner“ zu erweitern. Erste Kooperationen gibt es schon auf der C&C 2019.

**Die MASTER Lounge ist heuer bereits zum dritten Mal Bestandteil der C & C. Wie ist die bisherige Bilanz?**

**Egger:** In der MASTER Lounge können sich Interessierte über die vielfältigen Möglichkeiten einer weiteren akademischen Ausbildung (Master, MBA, Executive-MBA-Programme u. Ä.) informieren. Aussteller und Besucher bestätigen uns, dass unser Leitgedanke – Licht in den Masterangebotsdschungel zu bringen – hier voll aufgegangen ist. Sich in der MASTER Lounge einen Überblick zu verschaffen und von den Profis beraten zu lassen, ist ein echter Mehrwert für die Messe.

**Wie soll sich die MASTER Lounge in Zukunft weiterentwickeln?**

**Egger:** Dass es in den nächsten Jahren zu einer verstärkten Präsenz der nationalen Universitäten kommen wird, davon bin ich fest überzeugt. Sinkende Studentenzahlen erfordern Aktivitäten aufseiten der Universitäten. Die MASTER Lounge ist auch hier das perfekte Forum, um auf seine Masterprogramme aufmerksam zu machen. Andererseits streben wir auch hier – mittelfristig – eine „Internationalisierung“ des Angebots an. Vielversprechende Gespräche mit renommierten Ausbildungsinstituten im Ausland haben schon stattgefunden. Man wird sehen, wie sich diese umsetzen lassen.

**Gibt es ein „Erfolgsgeheimnis“ der CAREER & Competence?**

**Egger:** Ganz klar, das ist der persönliche Kontakt mit den Entscheidungsträgern. Der ist unersetzbar und damit können auch noch so ausgefeilte digitale Recruitingmaßnahmen nicht Schritt halten. Am Ende soll ja der Mensch im Mittelpunkt stehen und nicht ein Algorithmus.

**Welche Vorteile haben die Messebesucher durch diesen persönlichen Kontakt zu den Ausstellern?**

**Egger:** Die C&C ist ein herausragendes Format für einen erfolgreichen Dialog zwischen Unternehmen und Nachwuchsführungskräften. Die Aussteller können sich vom Wissen, den Potenzialen, Kenntnissen und Kompetenzen der Besucher ein Bild machen, die Besucher durch die Präsentation der Aussteller eines von deren Unternehmenskultur. Bei aller Bedeutsamkeit digitaler Recruitingmaßnahmen, der direkte, unmittelbare Kontakt ist wichtig. Keine Software, kein Algorithmus, nichts, aber auch gar nichts ersetzt das persönliche Gespräch. Das bestätigen uns Jahr für Jahr unsere Aussteller.

**Gibt es Best-Practice-Beispiele?**

**Egger:** Natürlich. Es gibt mittlerweile eine große Zahl an Erfolgsgeschichten der C & C. Viele Unternehmen konnten auf der Messe Kontakt zu Studierenden knüpfen, die mittlerweile Führungsfunktionen in deren Unternehmen erfüllen.

**Was raten Sie den Messebesuchern, um bei den Unternehmen einen positiven ersten Eindruck zu hinterlassen?**

**Egger:** Die Studierenden wissen mittlerweile, worum es bei der Messe geht und warum sie hingehen sollten. Grundsätzlich ist es sinnvoll, sich vorab über die Aussteller fundiert zu informieren. Es geht dabei auch um einen gewissen Realitäts-Check. Da erfahre ich, was die Firmen anbieten und was sie suchen. Auf der Messe gilt es dann, Mut zu zeigen, zuzuhören, nachzufragen und Gemeinsamkeiten zu entdecken. Wer so auftritt, fällt positiv auf und bleibt in Erinnerung.

**basics: Ein letzter Tipp?**

**Egger:** Eine Präsenzmesse wie die CAREER & Competence bietet die einmalige Chance, einen vielleicht nicht so optimalen, nicht so makellosen Lebenslauf zu erklären. Eine solche Gelegenheit bietet sich vielfach im Zuge einer One-Click-Standardbewerbung gar nicht. Man kann die Zeit vor der Karrieremesse auch dazu nutzen, intensiv über sich selbst, sein eigenes Leben und seine Ziele nachzudenken. Wer sich über diese Dinge im Klaren ist und sich authentisch auf der Messe präsentiert, hat die besten Chancen. Und nicht vergessen: Die CAREER & Competence ist nicht die einzige Möglichkeit, um mit potenziellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen – aber eine ganz ausgezeichnete!

### Was bietet die C & C?

Die CAREER & Competence ist die **größte Job- und Karrieremesse in Westösterreich**. Die Messe ist eine Plattform, auf der alle Studierenden und Absolventen des Universitätsstandorts Tirol mit lokalen, nationalen und internationalen Unternehmen und Organisationen in Kontakt treten können. Der Eintritt zur Messe ist kostenfrei und bietet:

- Über **55 Unternehmen und Organisationen** stehen für Fragen auf der Messe zur Verfügung. Sie können sich sowohl über offene Stellen als auch über die Unternehmen im Allgemeinen informieren.
- **Angebote für Studierende und Absolventen aller Fachrichtungen:** Aufgrund des breiten Branchenmixes der Aussteller haben viele Fachrichtungen gute Jobchancen.

### Und die MASTER Lounge?

Die MASTER Lounge findet im Rahmen der CAREER & Competence statt und bietet Studierenden, Absolventen und Young Professionals die Möglichkeit, mit **Vertretern von 18 Universitäten und Fachhochschulen** ins Gespräch zu kommen und sich über **rund 540 Studiengänge** zu informieren.



**03. April** 2019  
**Congress Innsbruck**  
**9–16 Uhr**  
**Eintritt frei**

## Das Messeprogramm: basics CAREER Lounge

### Bühnenprogramm

- 9:30 Eröffnung CAREER & Competence / MASTER Lounge
- 10:30 Wer braucht schon einen Lebenslauf?
- 11:15 Das richtige Masterstudium auswählen
- 11:45 Sozialer Wandel – ein Projekt reserviert für die Eliten?
- 13:00 Karriere planen
- 13:30 Mehr als nur Geld
- 14:00 Im Bewerbungsgespräch überzeugen
- 15:00 Wie bewerbe ich mich richtig?

### CAREER & Competence Highlights

- ✓ **Gratis-Frühstück & Gratis-Kaffee**  
Die ersten 150 Besucher erhalten zwischen 9.00 und 10.00 Uhr ein Gratis-Frühstück im Bistro. Für alle Besucher gibt es den ganzen Tag Gratis-Kaffee in der Cafeteria.
- ✓ **Kostenloser CV-Check**  
Unser CAREER-Partner conSALT überprüft Ihren Lebenslauf direkt vor Ort und gibt Ihnen hilfreiche Tipps für Ihre nächste Bewerbung.
- ✓ **Professionelles Bewerbungsfoto**  
Um Ihren Lebenslauf optimal zu vervollständigen, können Sie ein kostenloses Bewerbungsfoto von einem Fotografen des ECHO-Verlags erstellen lassen.