

Wichtige Kontakte knüpfen

Am 3. April 2019 findet in Innsbruck die Karrieremesse CAREER & Competence statt. Molinari Rail und EGLO Leuchten präsentieren ihre vielfältigen Karrieremöglichkeiten und freuen sich auf alle Interessenten.

A passion for railway solutions

Molinari Rail blickt auf eine lange Eisenbahntadtition zurück. Seit der Gründung des Unternehmens vor 25 Jahren liefert Molinari Rail maßgeschneiderte Lösungen für die Schienenfahrzeugindustrie auf der ganzen Welt.

In den drei Sparten Technology, Manufacturing und Projects unterstützt Molinari Rail als inhabergeführtes Schweizer Technologieunternehmen Kunden bei der Realisierung ihrer Projekte, um moderne Eisenbahnsysteme attraktiver, sicherer, komfortabler und zuverlässiger zu machen.

Molinari Rail arbeitet an spannenden Projekten in einem internationalen Umfeld. Aktuelles Beispiel hierfür ist die Mitwirkung am Jahrhundertprojekt der südamerikanischen Transkontinentalbahn Tren Biocénico, die quer durch Brasilien, Bolivien und Peru führen und die beiden Ozeane mittels einer Eisenbahnlinie verbinden soll. Aktuell beschäftigt Molinari Rail in den Tochtergesellschaften in der Schweiz, Deutschland und Österreich rund 200 Mitarbeiter. Unsere interdisziplinären Teams setzen sich aus Experten mit langjähriger Berufserfahrung, hochmotivierten Berufseinsteigern und Freelancern zusammen.



Im Team zum Erfolg

Unter dem Motto „A passion for railwaysolutions“ vollbringen unsere Mitarbeiter jeden Tag großartige Leistungen. Mit Fokus auf Qualität, Effizienz und technische Umsetzbarkeit stellen wir uns täglich neuen Herausforderungen. Wir beschäftigen Menschen, die mit Begeisterung bei der Sache sind. Persönlicher Kontakt zu jedem einzelnen Mitarbeiter ist uns wichtig. Flache Hierarchien und offene Türen ermöglichen den Austausch von Ideen, direktes Feedback und ein positives Klima, das die Grundlage für persönliches Wachstum schafft. Die Arbeit an großen und kleinen Projekten verlangt den Einsatz von Teams, die sich mit Blick auf das gemeinsame Ziel ergänzen und gegenseitig unterstützen. Kommunikation und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit sind dafür die wichtigsten Voraussetzungen. Durch unsere Aktivitäten auf allen fünf Kontinenten bieten wir Mitarbeitern die Möglichkeit, international tätig zu sein. Die Molinari Gruppe entwickelt sich ständig weiter und bietet ihren Mitarbeitern

beste Möglichkeiten, ihr Potenzial vielseitig einzusetzen. Wir fordern und fördern interne und externe Aus- und Weiterbildungen, Lehre mit Matura und den Besuch von Fachmessen und Tagungen. Als Dienstleister wissen wir, dass das Know-how und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter unser wichtigstes Kapital ist. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

Wir laden Sie ein

Am 03.04.2019 nimmt Molinari Rail erstmals als Aussteller an der CAREER & Competence in Innsbruck teil. Wir laden Studierende und Absolventen verschiedener Fachrichtungen herzlich ein, uns in einem persönlichen Gespräch kennenzulernen. Dem öffentlichen Verkehr auf der Schiene gehört die Zukunft! Wir freuen uns auf engagierte und talentierte Menschen, die diesen Weg gemeinsam mit uns gehen wollen. Begleiten Sie uns auf unserer Reise!

EGLO ...[E]stablished ... [G]lobal ... [L]ight ... [O]rganisation

Zeitgemäßes Design, gepaart mit hoher Funktionalität zu erschwinglichen Preisen, das war und ist das Credo von EGLO Leuchten. Immer am Puls der Zeit entwickelt und produziert das Unternehmen Produkte, die sich nach den aktuellen Bedürfnissen der Kunden richten. Aktuell beschäftigt sich das Unternehmen intensiv mit dem Thema Smart Lighting und bringt Licht und Leuchten in eine digital vernetzte und einfach steuerbare Form.

Erfolgsgeschichte

Vor 50 Jahren legte der Gründer Ludwig Obwieser seinem Unternehmen die Attribute Entschlossenheit, Beharrlichkeit und ständige Weiterentwicklung in die Wiege. Und damit hat das Unternehmen EGLO bis heute eine Erfolgsgeschichte geschrieben, auf die man auch stolz sein kann. Von der Mitarbeiteranzahl über die Umsatzentwicklung bis hin zu den Produktionsstätten war und ist die Entwicklung rasant und die Wachstumsraten liegen weiter über dem Markt. Der überwiegende Teil des kompletten Sortiments wird in den eigenen Produktionsstätten in Ungarn, China und Indien gefertigt. Täglich produziert das Unternehmen eine beeindruckende Anzahl von 80.000 Leuchten. Rund 70

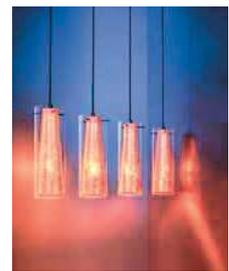


EGLO-Vertriebsgesellschaften kümmern sich in über 50 Ländern der Erde vor Ort um Vertrieb, Service und teilweise regionales Marketing. Trotz der fortschreitenden Internationalisierung und Globalisierung ist und bleibt EGLO aber ein Familienunternehmen mit Tiroler Wurzeln.

Spannende Aufgaben

300 Mitarbeiter in der Firmenzentrale in Tirol sorgen dafür, dass weltweit produziert, geliefert und verkauft werden kann. Von der Produktentwicklung über Marketing und Controlling bis hin zur Logistik steuert die Zentrale von Pill aus alle wesentlichen Vorgänge. Weltweit beschäftigt EGLO knapp 4.800 Mitarbeiter. Für seine Mitarbeiter bietet EGLO spannende Aufgaben in einem international erfolgreichen Unternehmen mit einem motivierten Team, innovativen Produkten und der Möglichkeit zur Entfaltung eigener Ideen. Das Mitarbeiterangebot umfasst laufende Fort- und Wei-

terbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeiten, eine geförderte Betriebskantine sowie diverse Mitarbeitervergünstigungen. EGLO besucht schon seit Jahren die CAREER & Competence Messe in Innsbruck. Diese Personalmesse bietet für EGLO eine ideale Plattform, um das eigene Unternehmen vorzustellen und in direktem Kontakt mit dem „Mitarbeiter von morgen“ zu kommen. Daher freuen wir uns auch dieses Jahr wieder auf zahlreiche interessante Gespräche am EGLO-Stand.



Karrieremesse als Drehscheibe

Für die Unternehmen, die auf der Messe ausstellen, bietet diese eine Chance, junge Menschen anzusprechen und kennenzulernen. MED-EL und die Bank für Tirol und Vorarlberg (BTV) suchen auf der CAREER & Competence junge Talente, die an einer Karriere in den Top-Unternehmen interessiert sind.

Erfahren Sie mehr über die Welt des HÖRENS und MED-EL als Arbeitgeber, ein technologisch führendes Unternehmen in Tirol



MED-EL, führender Hersteller von implantierbaren und implantationsfreien Hörlösungen, präsentiert sich 2019 erstmals auf der CAREER & Competence.

Das Tiroler Unternehmen bietet die größte Produktpalette zur Behandlung von Hörverlust aller Art. Weltweit gelingt es täglich, Kindern und Erwachsenen mit den Produkten von MED-EL das Hören (wieder) zu ermöglichen. Die beiden Branchepioniere Ingeborg und Erwin Hochmair haben das Familienunternehmen, welches nach wie vor Eigentümergefühlt ist, zu einem global agierenden Unternehmen mit mehr als 2.000 Mitarbeitern in 33 Niederlassungen weltweit entwickelt. Seit der Firmengründung setzt das Unternehmen auf Top-Standards bei der Entwicklung richtungweisender Lösungen für Menschen mit Hörverlust. Mit Hauptsitz in

Innsbruck, sind Forschung und Entwicklung, Produktion und alle weiteren Stammabteilungen dort angesiedelt. Auch 40 Jahre nachdem Ingeborg und Erwin Hochmair das weltweit erste mikroelektronische Mehrkanal-Cochlea-Implantat entwickelten, das 1977 in Wien implantiert wurde, steht das Unternehmen für Innovation und Fortschritt. Dabei ist es das Ziel, Gehörlosigkeit als Kommunikationsbarriere zu überwinden und Nutzern eine neue Lebensqualität zu schenken.

Lassen Sie von sich HÖREN!

Als sich ständig weiterentwickelndes und aufstrebendes Unternehmen ist MED-EL fortlaufend auf der Suche nach talentierten und qualifizierten Mitarbeitern, die den Herausforderungen der um-

fassenden Tätigkeitsfelder offen und motiviert begegnen. Im Rahmen der CAREER & Competence können interessierte Messebesucher mehr über MED-EL als Arbeitgeber sowie berufliche Perspektiven und Einstiegsmöglichkeiten erfahren. Mit der ersten Teilnahme an der Karrieremesse sucht und bietet MED-EL den Austausch mit potenziellen Bewerbern, die sich für einen Arbeitsplatz – vom Praktikum, der Lehrstelle bis hin zu Positionen für Berufserfahrene – interessieren und mit Persönlichkeit und Wissen Teil des MED-EL-Teams sein möchten. Es erwarten Sie vielseitige Aufgaben in einem international tätigen Unternehmen mit Firmensprache Englisch. Alle aktuellen Stellenangebote finden Sie unter jobs.medel.com. Lassen Sie von sich HÖREN!

Bank für Tirol und Vorarlberg: Wer will und kann, der darf

Die Bank für Tirol und Vorarlberg Aktiengesellschaft (BTV) nutzt jedes Jahr die Messe CAREER & Competence, um sich mit interessierten und motivierten Studierenden auszutauschen. Dabei stehen die vielen Möglichkeiten, die sich in der Bank bieten, im Vordergrund.

Die BTV ist seit über 100 Jahren als Finanzdienstleister in der Region etabliert. Die Wurzeln liegen in Tirol und Vorarlberg. Mittlerweile verfügt die Bank aber über viele weitere Standorte in Wien, Bayern, Baden-Württemberg und der deutschsprachigen Schweiz. BTV-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter sind von Brenz bis Wien und von Nürnberg bis Winterthur in den verschiedenen Bereichen im Einsatz. So vielfältig wie das Marktgebiet sind auch die Tätigkeiten in der



BTV – von Kreditprüfung über Revision bis hin zu Zahlungsverkehr und Veranlagungsgeschäft. Darüber hinaus bieten sich viele interessante Aufgaben in der Privat- und Firmenkundenbetreuung – sowohl für Einsteiger als auch für Profis.

Einstiegsmöglichkeiten

Die BTV bietet Absolventinnen und Absolventen unterschiedlichster Studienrichtungen und mit verschiedenen Vertiefungen die Möglichkeit, ins Berufsleben einzusteigen: BWL, VWL, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder Mathematik sind nur einige der Studien, die man für einen Job bei der BTV mitbringen kann.

Weiterentwicklung

Ausbildung sowie fachliche und persönliche Entwicklung gehören in der BTV einfach dazu. Durch Weiterbildung – in Workshops, Seminaren oder gemeinsamen Trainings – bleiben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständig auf dem Lau-

fenden, können sich weiterentwickeln und ihre Stärken ausbauen. Darüber hinaus bieten die verschiedenen Standorte der BTV die Möglichkeit, sich auch geografisch zu verändern und direkt vor Ort die verschiedenen Kundenanforderungen in den Ländern kennenzulernen.

Meinung zählt

BTV-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter stehen für Fach- und Sozialkompetenz, Vertrauen, Verantwortung und Dialog. Besonders wichtig ist ein respektvoller, offener und wertschätzender Umgang miteinander. Verschiedene Meinungen sind für die Entscheidungsfindung im Haus erwünscht – und BTV-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter sind stets eingeladen, diese offen einzubringen.

Eigenständig arbeiten

Führungskräfte in der BTV ermöglichen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, in ihrem Aufgabenbereich selbstständig und eigenverantwortlich zu arbeiten. Eigene Ideen einbringen, Individualität, Ehrgeiz und Freude sind im täglichen Arbeiten gefragt. Die Palette der Mitgestaltungsmöglichkeiten in der BTV ist groß. Ganz nach dem Motto: Wer will und kann, der darf.