

STIMMEN DER AUSTELLER

Raimund Winkler, Franz Achleitner Fahrzeugbau und Reifenzentrum GmbH

„Die Firma Achleitner als Erstaussteller hat im Allgemeinen einen sehr positiven Eindruck von der Messe! Hier ein paar Punkte: - Positiver Austausch mit Schülern und anderen Ausstellern insbesondere Schulen und Institutionen zur Weiterbildung (Netzwerken). - Starkes Interesse bei den Schülern an unseren Produkten und Ausbildungsmöglichkeiten. - Großes Interesse an Lehre mit Matura. - Da sich viele Interessenten noch nicht über den weiteren Ausbildungsweg entschieden haben, steht die BeSt3 als Entscheidungshilfe passend zur Seite. Wir hoffen nun auch, dass durch diese Messe viele Bewerbungen eintreffen und werden auch gerne wieder bei der nächsten Best! dabei sein.“

Rebekka Schuh, MCI Management Center Innsbruck

„Für das MCI war die Teilnahme an der BeSt Innsbruck eine große Freude und ein gelungener Erfolg. Mit kleinem Heimvorteil konnten wir viele gute Gespräche mit den durchwegs gut vorbereiteten und zielstrebigsten Studieninteressenten führen und diese zu unseren Studiengängen in den Bereichen Wirtschaft & Gesellschaft sowie Technologie & Life Sciences beraten.“

Andreas Hobjan, Strabag SE

„Neue Talente für die Baubranche und damit für uns als STRABAG zu begeistern, ist in den letzten Jahre schwerer geworden. In persönlichen Gesprächen auf der BeSt ist es uns aber immer wieder gelungen, dass wir Jugendliche, Eltern und auch Lehrpersonen von Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in unserem Betrieb überzeugen konnten.“

Hannelore Nagel, Fachhochschule Vorarlberg

„Die BeSt-Messen sind eine gute Orientierungsmöglichkeit für junge Menschen, welche Bildungs- oder Berufswege ihnen offen stehen. Mit rund 200 Ausstellern ist die Innsbrucker Messe groß genug für ein breites Angebot und dennoch so überschaubar, dass die einzelnen Firmen und Institutionen gut gefunden werden. Gerne nutzen wir die Chance, unsere vielfältigen Studienprogramme im persönlichen Gespräch näherzubringen.“

Julia Mörtelmaier, FH Kufstein Tirol

„Die BeSt Innsbruck bietet uns eine ideale Gelegenheit, unsere Zielgruppe direkt anzusprechen: MaturantInnen sowie Berufstätige, die auf der Suche nach einem Masterstudengang oder einem Weiterbildungsangebot sind. Alle können uns unverbindlich ihre Fragen stellen. Auch heuer haben wir wieder Höchstzahlen bei den InteressentInnen an unserem Stand verzeichnet.“

Christine Tschugnall, Österreichische Post AG

„Eine sehr gut frequentierte Messe, die an allen drei Tagen eine Flut von Interessenten auch an unseren Stand gelockt hat. Wie üblich auf diesen Messen, war der letzte Tag jener, der potenzielle Interessierten auf die Messe gezogen hat. Allgemein war die Messe gut organisiert. Bunt gemischtes Angebot an Ausstellern. Absolut unterstützende MitarbeiterInnen. Sehr zufrieden und wir kommen wieder.“

Stefan Fässler, Tiroler Sparkasse

„Die Best! 2018 in Innsbruck war für uns von der Tiroler Sparkasse eine super organisierte Gelegenheit, ungezwungen mit Menschen verschiedensten Alters in persönlichen Kontakt zu treten, Feedback für unser Unternehmen und unsere Produkte zu bekommen bzw. SchülerInnen und StudentInnen unser Unternehmen und unsere Produkte näherbringen zu können. Wir tauschten unterschiedlichste Lebensgeschichten, Vorstellungen und Erwartungen in aller Kürze und Würze aus und konnten damit Karrieremöglichkeiten erkennen und aufzeigen. Die MessebesucherInnen schätzten vor allem die Möglichkeit, direkt mit uns PersonalistInnen sprechen zu können. Interessant haben wir auch den Austausch unter den ausstellenden Unternehmen und deren MitarbeiterInnen erlebt und auch hier sehr viele nützliche Inputs mitgenommen. Die große Anzahl an Bewerbungen aufgrund der Best! war der beste Lohn für unsere drei Tage in der Messe Innsbruck und wir sagen auf diesem Wege allen BesucherInnen Danke fürs Vorbeischaun.“

www.best-innsbruck.at



CAREER & MASTER COMPETENCE LOUNGE www.career-competence.at **NEWS**

Karrieremesse als Sprungbrett

Am 3. April 2019 findet in Innsbruck mit der Karrieremesse CAREER & Competence ein absoluter Pflichtterminus statt. Für die Unternehmen, die auf der Messe ausstellen, ist diese eine große Chance, junge Menschen anzusprechen und kennenzulernen. EBCONT und Deloitte suchen junge Talente, die an einer Karriere in den Top-Unternehmen interessiert sind.

EBCONT, das TOP-IT-Unternehmen Österreichs, sucht Talente auch im Westen!



Wir sind nachhaltig und zuverlässig. Und dabei technologischer Frontrunner.

Bereits zum zweiten Mal auf der CAREER & Competence sucht das bekannte IT-Unternehmen EBCONT Talente im Junior- und auch im Senior-Bereich. „Neben den mittlerweile zwei Standorten in Wien, einer Niederlassung in Linz, je einem Büro in Saarbrücken (Deutschland) sowie Johannesburg (Südafrika) ist unser Standort in Hard in Vorarlberg ein sehr erfolgreicher und expandierender“, meint Gerhard Hanzmann, Standortleiter Vorarlberg. Als eines der zwei TOP-IT-Unternehmen Österreichs wurde das Unternehmen im Jahr 2000 gegründet und ist bis heute in privater Hand. Mit mehr als 400 Mitarbeitern sind wir stolz auf stabiles Wachstum und eine ausgezeichnete Ertragslage. Wir leben die Kultur und die Werte eines klassischen Familienbetriebs und unsere Leute spüren und erleben das. Vertrauen, Respekt, Kommunikation auf Augenhöhe und auch Transparenz sind uns sehr wichtig. Unsere Stärke liegt in der Ablieferung von Projekten, sowohl in der Qualität als auch im Timing.

Von Bedarfsanalyse und Konzeption bis zu Umsetzung, Qualitätssicherung und Wartung – wir bieten Java Enterprise, MS.net, mobile Apps, Webservices, Big Data oder SOA aus einer Hand. Die permanente enge Zusammenarbeit der Spezialisten aus den unterschiedlichen Fachbereichen garantiert maximale Effizienz bei höchster Qualität. Technologischer setzen wir auf modernste Tools, verlieren aber auch hier nie den Aspekt der Nachhaltigkeit aus den Augen. Unsere langjährigen Kunden und Partner schätzen unsere zuverlässige Arbeitsweise, sei es in abgeschlossenen Projekten oder als langfristiger Sparring Partner. Wir agieren als Unternehmen zukunftsorientiert. Fortschritt sporn uns an. Unser Unternehmen steht für Lösungsorientiertheit, Serviceorientiertheit und De-

livery-Stärke. Dies mit dem nötigen Grad an Pragmatismus. Und das schätzen mehr als 120 Kunden, wie Thieme, Red Bull, Audi oder der ORF, seit vielen Jahren. Wir achten bei unserem täglichen Tun auf die beste Qualität in der Umsetzung, aber auch auf die nötige Hemdsärmeligkeit in der Umsetzung. Dabei sind wir bodenständig geblieben. Die menschliche Komponente und Handschlagqualität stehen bei uns im Vordergrund.

Wir fördern und fordern unser Team.

Bei EBCONT und unseren herausfordernden Projekten sind dein Talent und deine Leistung von größtem Wert, und das in einem familiären Unternehmen! Individuelle Talententwicklung, flexible Arbeitszeiten und flache Hierarchien, das eingebettet in zahlreiche Firmenevents, einem offenen Büro und internationalen Möglichkeiten, das ist EBCONT. Wir sind als IT-Dienstleister immer nur so gut wie unsere Mitarbeiter. Wenn sich ein Mitarbeiter weiterentwickelt, tun wir das auch als EBCONT. Wenn Interessen für bestimmte Themen bestehen, nehmen wir das auch auf und unterstützen bei der Umsetzung.

Mit Teamwork zum Ziel – kein Tag wie der andere bei Deloitte Tirol

In einem internationalen Beratungsunternehmen ist vor allem eines wichtig: gutes Teamwork. Doch auch Engagement und Lernerbereitschaft sind laut Christine Huber zentrale Erfolgsfaktoren für die tägliche Zusammenarbeit. Sie ist Director bei Deloitte Tirol und gibt im Gespräch spannende Einblicke in das global vernetzte Arbeitsumfeld.

Deloitte besteht aus einem großen internationalen Netzwerk. Wie macht sich das im Tiroler Arbeitsalltag bemerkbar?

Das internationale Netzwerk ermöglicht uns den Zugang zu einem riesigen Pool an Know-how. Zudem können wir uns laufend mit Deloitte-Experten weltweit austauschen. Nicht selten gibt es auch Projekte, an denen internationale Teams gemeinsam arbeiten. Es braucht aber die Vernetzung von globaler und lokaler Expertise. Denn gerade die persönliche Beratung vor Ort ist der Schlüssel zum Erfolg. Oft halten die Beziehungen vieler Unternehmen zu ihren Beratern ganze Jahrzehnte.

Was erwartet neue Mitarbeiter bei Deloitte Tirol?

Bei Deloitte Tirol wird Teamwork großgeschrieben. Denn die Erfahrung zeigt: Wir erzielen die besten Ergebnisse, wenn wir zusammenarbeiten. Dadurch, dass wir viele verschiedene steuerliche und betriebswirtschaftliche Bereiche abdecken, tauschen wir uns auch fachübergreifend aus. Das ist sehr wertvoll und unsere Kunden von regionalen KMU bis hin zu internationalen Konzernen profitieren davon. Unseren Teamsgeist leben wir aber auch abseits des Büroalltags, zum Beispiel bei gemeinsamen sportlichen Aktivitäten oder bei Ausflügen.



Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung sehr ernst. Mit dem Deloitte Future Fund unterstützen wir Projekte, die langfristig Perspektiven für geflüchtete Menschen schaffen. Wir setzen dabei auf die Ermöglichung von Bildung und die Schaffung von Arbeitsplätzen. Gemeinsam mit der Diakonie haben wir zum Beispiel in Tirol ein Mentoring-Projekt ins Leben gerufen, bei dem geflüchtete Personen bei der Vorbereitung auf den Arbeitsmarkt unterstützt werden. Hier können sich die Deloitte-Mitarbeiter aktiv einbringen. Der interkulturelle Austausch ist eine Win-win-Situation.

Was muss man mitbringen, um sich von Mitbewerbern abzuheben?

Bei Deloitte ist kein Tag wie der andere. Wir suchen nach dynamischen Personen, die sich für ihren Bereich begeistern können und gleichzeitig offen für Neues sind. Dabei ist es prinzipiell nebensächlich, ob es sich um Berufseinsteiger oder erfahrene Interessenten handelt. Hohe Lernerbereitschaft und Engagement sind das, was zählt. Dafür bieten wir zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und Leistungspakete. Zudem hat man bei uns auch die Möglichkeit, sehr flexibel