

SAUNAWART/SAUNAMEISTERIN
IN DAUERANSTELLUNG IN TEILZEIT / VOLLZEIT

gesucht!

WIR BIETEN:

- Interessanten & sicheren Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Aufgabenbereich
- Positives Arbeitsklima in motiviertem Team
- Der Qualifikation entsprechende Bezahlung
- 13. und 14. Monatsgehalt
- Monatliche Dienstpläne (genaue Arbeitszeiterfassung)
- 5-Tage Woche (inkl. Wochenende Dienst)
- € 1.800,- brutto bei Vollzeit

ANFORDERUNGEN:

- Erste Hilfe Kurs
- Ausbildung Sauna- & Badewart/Bademeister
- Erfahrung Durchführung von Aufgüssen
- Rettungsschwimmer bzw. Helferschein
- Gepflegtes Äußeres & serviceorientierter Charakter

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (bevorzugt per E-Mail) mit frühestmöglichem Eintrittstermin. Für mehr Infos senden Sie bitte ein E-Mail an info@stubby.at

stubby.at www.stubby.at

axamer Lüzum

Willkommen auf 2.340m. Willkommen im Hoad-Haus. Einzigartig. Atemberaubend. Vielbeleg.

19km von Innsbruck entfernt liegt das Hoad-Haus auf dem Sonnenplateau der Axamer Lüzum. In der Wintersaison erwarten die Lüzum-Liebhaber über 400 Sitzplätze im Panorama-Restaurant (SB-Bereich), eine windgeschützte Panoramaterrasse, die Schirmbar sowie das Café Restaurant Lüz im Talbereich. In den warmen Monaten hat unsere Sommerstube mit Außenbereich geöffnet. Zusätzlich bietet das Hoad-Haus eine TOP Eventlocation auch außerhalb der Saisonzeiten. Wir suchen:

Wirt (m/w) | Ganzjahresstelle

Wer bist Du? Was bringst Du mit?

- ✓ Führungspersönlichkeit mit Erfahrung | Leitung von Hoad-Haus, Café Lüz & Schirmbar
- ✓ Personalmanagement | Leitung Servicekräfte, Personalsuche & Personaleinführung, Mitarbeiterbeziehung
- ✓ Betriebswirtschaftliche Denkweise, Einkauf & Logistik
- ✓ Ansprechpartner vor Ort | Koordination Küche-Service-Gäste
- ✓ Ansprechpartner bei Veranstaltungen aller Art im Hoad-Haus
- ✓ Belastbarkeit, Organisationsstärke, Entscheidungsfreude, Verantwortungsbewusstsein
- ✓ Sicheres, selbstbewusstes Auftreten mit einem positiven Erscheinungsbild
- ✓ Englische Sprache in Wort und Schrift von Vorteil
- ✓ Als H-Tüpfelchen: Die Liebe zum Kochen, zu regionalen Lebensmitteln & Tiroler Schmankerln

Wir bieten: Einen einzigartigen Arbeitsplatz auf 2.340m. Raum für eigene Ideen, Ausfluchtliche Einschlung, Zahlreiche Vorteile, die eine Arbeit bei der Bergbahn mit sich bringt: Vergünstigungen, Bergbahnticket, Verpflegung, Ganzjahresanstellung mit Blick auf die Faltkugel, Leistungsgerechte Bezahlung.

Mach uns neugierig auf Dich! Bewerbungen an Michael Köber | personal@axamer-luzum.at | +43 676 88181 5070

ECHO **50 TOP**

Ab jetzt im Zeitschriftenhandel

Standort Volders - Technischer Einkäufer (m/w)

TechnoAlpin garantiert erstklassige Schneequalität für zahlreiche Wintersportler weltweit. Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung das Unternehmen der internationalen Skiwassersportler in der technischen Beschaffung und Beschäftigung. Bis zu 400000 Skifahrern und Skiliebhabern TechnoAlpin bietet beste Schneepartikel weltweit und ist ein ständiges Weltstars. Aus diesen Gründen suchen wir kontinuierlich nach kompetenten und schneebegeisterten Personen, die unsere Unternehmensebene weltweit mit Ideen und Wissen bereichern. Ein hohes Maß an Selbstverantwortung steht uns und unseren Werten voran.

Ihre Aufgaben bei TechnoAlpin:

- Sie sind für den internen oder externen Einkauf von systemtechnischen, mechanischen und/oder elektronischen Baugruppen verantwortlich
- Entwickeln von Prozessen und Arbeitsabläufe
- Aktive Evaluation neuer potentieller Lieferanten
- Sie planen und organisieren die jährliche Beschaffung der Ersatzteile für unsere Schneemaschinen und Beschneidungsanlagen
- Sie kümmern sich um das Qualitätsmanagement und die Definition und Verwaltung der Mindestbestände
- Sie führen Angebotsauswertungen auf nationaler und internationaler Ebene durch und arbeiten eng mit der Einkaufsabteilung in der Zentrale in Bozen zusammen

Unsere Erwartungen:

- Sie verfügen über eine technische Ausbildung oder über ein umfangreiches technisches Verständnis
- Sie besitzen mehrjährige Erfahrung im Einkauf, vorzugsweise in der Bergbaubranche
- Sie verfügen über sehr gute Englisch- und Französischkenntnisse
- Sie sind belastbar, arbeiten positiv und leistungserorientiert
- Sie haben ein gepflegtes Äußeres, ein sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick

Wir bieten: Ein herausragendes und anspruchsvolles Aufgabenprofil mit sehr guten Arbeitsbedingungen in einem aufstrebenden, internationalen Konzern. Sie erhalten die Chance, in einem dynamischen Lernumfeld zu arbeiten und Ihre fachlichen und persönlichen Qualifikationen in spannenden Projekten zu erweitern. TechnoAlpin bietet Ihnen die Sicherheit eines weltweiten agierenden Konzerns.

Für diese Position ist ein Jahresbruttobehrag ab € 40.000,- vorgesehen, darüber hinaus bieten wir eine marktorientierte Überzahlung abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung.

www.technoalpin.com

TechnoAlpin Austria GmbH, Johanneskapellweg 2, 6111 Volders, Tel. +43 5224 209 09, F. +43 5224 209 09-250, info@technoalpin.at

basics

Stellenmarkt-Special
Karriere mit Lehre

Erscheinungstermin (KW03):
Freitag, 18. Jänner 2019

Buchungsschluss:
Dienstag, 15. Jänner 2018, 12 Uhr

stellenmarkt@basics-media.at
Tel. 0512 - 890 500 - 801

CAREER & MASTER COMPETENCE LOUNGE www.career-competence.at **NEWS**

Talente gesucht

Am 3. April 2019 findet in Innsbruck die Karrieremesse CAREER & Competence statt. Für die Unternehmen, die auf der Messe ausstellen, ist diese eine große Chance, interessierte junge Menschen anzusprechen. Plansee und Swarco suchen junge Talente, die an einer Karriere in den Top-Unternehmen interessiert sind.

PLANSEE/CERATIZIT – Partner der ersten Stunde

Zum 12. Mal präsentieren sich Plansee und Ceratizit als attraktiver Arbeitgeber auf der CAREER & Competence in Innsbruck. Damit ist einer der größten Arbeitgeber in Tirol ein Partner der ersten Stunde.

Vielältiges Unternehmen

Plansee und Ceratizit sind Teil der Plansee Group, eines international führenden Hightech-Unternehmens, das Kunden aus zukunftsorientierten Industrien beliefert – mit Hochtechnologieprodukten aus Metallen, die ganz besondere Eigenschaften besitzen. Dabei liegt unser Fokus auf der Herstellung und Verarbeitung der Metalle Molybdän und Wolfram. Ob Werkstofflösungen für Flachbildschirme, Brennstoffzellen oder Computertomografen, ob Werkzeug- oder Verschleißlösungen für den Maschinenbau oder die kunststoffverarbeitende Industrie, die Metalle der Plansee Group spielen oft eine Schlüsselrolle.

Junge Talente begleiten

Als Tiroler Privatunternehmen mit einer fast 100-jährigen Erfolgsgeschichte sind uns regionale Nachwuchskräfte ein großes Anliegen. Wir begleiten junge Talente von der Schulausbildung, dem Studium, über Praktika und Abschlussarbeiten, bis

hin zu einem möglichen Berufseinstieg in die Plansee Group.

Ständige Fortbildung

Man lernt nie aus. Davon sind auch wir überzeugt. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern Weiterbildungsprogramme zu einer Vielzahl von Themen an: Sprach-, Software- und Projektmanagementschulungen sowie Trainings zu Kommunikations- und Arbeitstechniken. Mit internationalen Entwicklungsprogrammen erleichtern wir neuen Mitarbeitern den Einstieg und fördern zugleich die Zusammenarbeit an unseren 50 Produktionsstandorten weltweit. Auch für Führungskräfte bieten wir maßgeschneiderte Schulungen und Programme.

Kontakte knüpfen

Die CAREER & Competence ist für Berufseinsteiger eine hervorragende Möglichkeit, mit Unternehmen in Kontakt zu treten und sich aus erster Hand über potenzielle Arbeitgeber zu informieren. Wir freuen uns auf spannende Gespräche mit talentierten jungen Menschen, die etwas bewegen wollen.

Kontakt: Mag. Simone Linser-Guem, Recruiting Services, Metallwerk-Plansee-Straße 71, 6600 Reutte, +43 5672 600 2855, www.plansee.com, www.ceratizit.com

SWARCO | The Better Way. Every Day. Ein Hidden Champion mit interessanten Job- und Karrieremöglichkeiten weltweit



Die größten LED-Wechselverkehrszeichen der südlichen Hemisphäre leisten ihren Informationsdienst auf den Zufahrten zum Sydney Airport. Und sie kommen aus Österreich.

Von SWARCO. Radfahrer steht in Dänemark eine App zur Verfügung, die sie über die Grünphasen der nächsten Ampelkreuzungen informiert und Empfehlungen gibt, ob es sich lohnt, etwas fester in die Pedale zu treten oder eher locker ausrollen zu lassen. Weiterentwickelte Verkehrsmappen von SWARCO erkennen Fußgänger, messen Umweltdaten oder warnen Smartphone-Abgenkter mit rotem Licht am Boden, dass Unachtsamkeit beim Überqueren der Straße tödlich sein könnte. In dem EU-geförderten Forschungsprojekt SAFESTRIP arbeiten SWARCO-Experten länderübergreifend daran, wie Fahrbahnmarkierungen durch eingebettete Mikrochips zu Kommunikatoren mit Fahrzeugen und der Verkehrsinfrastruktur werden können.

Vorreiter am Weltmarkt

„Auch im 50. Jahr seines Bestehens beweist der Wattener Verkehrstechnologiekonzern SWARCO seine Vorreitertrollen am Weltmarkt“, erklärt Unternehmenssprecher Richard Neumann. Basis dafür sind die 3.700 Mobilitätsexperten und -expertinnen der Gruppe, die mit neuen Ideen Teamwork im internationalen Kontext leben, Hands-on-Mentalität mitbringen und bereit sind, für die Kolleginnen und Kollegen

und die Geschäftspartner immer wieder die Extrameile zu gehen. „Bei uns gibt es zahlreiche Möglichkeiten, neue Wege einzuschlagen und zum Mitgestalter moderner Mobilität im Zeitalter der digitalen Transformation zu werden“, weiß Julia Mairhofer, Group-HR-Managerin in der SWARCO-Zentrale. Da der weltweit erfolgreiche SWARCO-Konzern in Tirol immer noch als Hidden Champion gilt, nutzt man die Gelegenheit der CAREER & Competence 2019, sich als attraktiver Arbeitgeber vorzustellen. „Unsere Jobs sind z. T. von ihrem Profil her sehr spezifisch. Es wird schwieriger für uns, die geeigneten Köpfe für unsere Teams zu gewinnen“, erklärt Mairhofer.

Ebenso vielfältig wie die technischen Lösungen der von Manfred Swarovski gegründeten SWARCO sind die Jobs im Unternehmen: Chemiker, Verkehrsingenieure, Straßenmarkierer, Servicetechniker, Qualitätssicherer, Softwareentwickler, Assistenzkräfte für die Geschäftsleitungen, Einkäufer oder SAP-Spezialisten gehören zu den Berufsbildern. Am Standort Wattens finden sich zudem alle zentralen Dienstleistungsfunktionen eines globalen Großunternehmens in den Bereichen Projektmanagement, IT, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Human Resources, Marketing und Kommunikation, Einkauf und Legal Affairs. Neben interessanten Aufgaben in einem internationalen Umfeld bietet das Unternehmen flexible Arbeitszeiten, spannende Tätigkeitsfelder und viel persönlichen Gestaltungsspielraum. Mit der SWARCO ACADEMY gibt es eine interne Weiterbildungseinrichtung, in der mittels maßgeschneiderter Ausbildungsprogramme die Talente der Zukunft auf entsprechende Spezialisten- bzw. Führungskräftekarrieren vorbereitet werden.

Vielleicht wollen Sie ja gerade jetzt mit uns in neue Richtungen abbiegen. Besuchen Sie uns doch an unserem Stand (D18) auf der CAREER & Competence 2019. Wir freuen uns auf das Gespräch. SWARCO AG, Blattenwaldweg 8, 6112 Wattens, Tel. +43 5224 5877 0, jobs@swarco.com, www.swarco.com