

CAREER & Competence

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

27. April 2016

NEWS

www.career-competence.at

präsentiert von: **basics**



Congress Innsbruck • 9-16 Uhr • Eintritt frei!

Mit der CAREER & Competence 2016 steht zum neunten Mal Westösterreichs größte Karrieremesse ante portas. Binnen weniger Jahre hat sich die Messe zum Non-plusultra für hoffnungsvolle Nachwuchstalente und Recruiter gleichermaßen entwickelt. Denn wo sonst gibt es in unserer schnelllebigen Zeit ein Event an der Schnittstelle zwischen dem Universitätsstandort Tirol und dem akademischen Arbeitsmarkt, wo in entspannter, stressfreier und dennoch anregender Atmosphäre auf Augenhöhe

miteinander geredet und gedacht werden kann. Entgegen dem herrschenden Zeitgeist geht es bei der CAREER & Competence um Entschleunigung. Es handelt sich also um eine angenehm „altmodische“ Plattform. Messeorganisator Maximilian Egger (Interview auf der nächsten Seite) beschreibt seine Messe so: „Die CAREER & Competence ist entspannt, mitunter zurückgelehnt, intensiv, reflektierend, positiv, nachdenklich.“ Die Stimmen der Aussteller – viele gehören seit Jahren zum Stamm der Messe – sind eben-

falls durchaus positiv. „Die C&C war, wie bereits von den Vorjahren gewohnt, vom Veranstalter SoWi-Holding top organisiert. Die Messe bietet für unser Unternehmen immer eine gute Gelegenheit, mit verschiedenen Universitäts- und Fachhochschul-AbsolventInnen in Kontakt zu treten“, hieß es etwa vom Hauptsponsor Hofer in der Nachbetrachtung der letztjährigen Veranstaltung. „Es war eine besondere Freude zu sehen, wie viele engagierte Studierende sich für einen Berufseinstieg in der Beratung interessie-

ren“, sagte Deloitte HR-Managerin Maria Eder. „Die CAREER & Competence ist ein tolles Forum für den erfolgreichen Dialog zwischen Unternehmen und Studierenden“, hieß es seitens der Porsche Holding. Interessierten Studierenden, Absolventen und Young Professionals bietet diese Karrieremesse all das, was in der heutigen Zeit sonst zu kurz kommt. Davon überzeugt man sich im Rahmen eines Besuchs der CAREER & Competence 2016 am besten selbst. Weil es eben nicht für alles eine App gibt.

powered by

**CAREER
Competence**

Eine Veranstaltung der
SoWi-Holding in Kooperation
mit der **Universität Innsbruck**



„Kluge Lebensplanung beginnt mit der Frage: Was macht mich aus?“

Der Organisator der CAREER & Competence, Maximilian Egger, erläutert im Gespräch die Genese der Karrieremesse, deren Funktion an der Schnittstelle zwischen Universitätsstandort und Arbeitsmarkt, die entspannte und konstruktive Atmosphäre auf der Messe und nicht zuletzt die schwierige Lage des Bildungssystems, das in einer Bildungsverwahrlosung zu münden droht.



Die CAREER & Competence geht heuer in ihre bereits neunte Auflage. Können Sie skizzieren, wie sich die Messe in diesen Jahren entwickelt hat?

Maximilian Egger: Viele Partner der ersten Stunde bestätigen uns, dass wir uns in eine sehr positive Richtung entwickelt haben. Die Quantität hat zugelegt, aber auch die Qualität hat sich stark verbessert – die Messebesucher werden jedes Jahr mehr und sind von Jahr zu Jahr besser informiert.

In diesem Sinne präsentiert sich die C&C als ein erstklassiges Forum für einen erfolgreichen Dialog zwischen Unternehmen und Nachwuchsführungskräften. Die Aussteller können sich vom Wissen, den Potenzialen, Kenntnissen und Kompetenzen der Besucher ein Bild machen, die Besucher durch die Präsentation der Aussteller eines von deren Unternehmenskultur.

Die C&C ist heute längst nicht mehr wegzudenken aus dem Innsbrucker Messe-, Studenten- und Wirtschaftsleben. Denn einerseits bietet die Messe Studierenden die optimale Gelegenheit, vor Ort direkt auf die Personalchefs großer Unternehmen zugehen zu können und mit ihnen Karriere- bzw. Berufswege zu diskutieren – eine Möglichkeit, die man bei einer normalen Bewerbung nicht hat. Andererseits bietet die CAREER & Competence aber auch den Ausstellern den direkten Kontakt zu künftigen Mitarbeitern. Für die Unternehmen ist die C&C auch die ideale Plattform, ihr Unternehmen zu präsentieren und einen ersten Einblick in die Tätigkeit desselben zu geben. Ebenso informativ ist es für die Aussteller, die unterschiedlichen Erwartungshaltungen von Studierenden zu erfahren bzw. welche Kriterien bei der Berufswahl wichtig sind.

Bereich Beruf und Karriere weniger mit zeitgeistigen Trends zu tun, aber viel mit eigenverantwortlicher und sinnvoller Lebensgestaltung, man kann ihn auch als ein multidimensionales Lebensprojekt verstehen. Der persönliche Kontakt, das persönliche Gespräch ist ganz klar unersetzbar und da kann die virtuelle Realität nicht mithalten. Nur auf einer Präsenzmesse lässt sich abklopfen, ob jemand ins Team passt und vor allem Biss und Ehrgeiz hat, für etwas „brennt“, etwas bewegen möchte.

Wie würden Sie die Atmosphäre beschreiben, die auf der CAREER & Competence herrscht?

Entspannt, mitunter zurückgelehnt, intensiv, reflektierend, positiv, nachdenklich. Gespräche und Fragen die ans Eingemachte gehen, „Unschärfen“ werden geklärt: „Sind 40 Stun-

den Freud zu sprechen: Die kleinen Entscheidungen kann man rational mit der Pro-/Kontra-Liste treffen, große Entscheidungen treffe man bitte mit Kopf, Bauch und Herz.

Wie sehen Ihre Ziele für die heurige Auflage der C&C aus?

Wir agieren hier bereits auf sehr hohem Niveau, große Schritte sind nicht zu erwarten. Wir gehen das Ganze aber recht gespannt an, wir wollen die Messe ja nicht zu Tode optimieren, denn eine gewisse Leichtigkeit, Unbeschwertheit ist uns wichtiger als hundert Prozent Perfektion.

Entertainment ist nicht so das unsere. Wir wollen vielmehr Raum für Dialog schaffen. Ein Dialog braucht Sprechen und Zuhören. Der Zuhörer bekommt eine Chance, eigene Gedanken zu entwickeln, um sich klar zu werden, was man gerne selbst und schon immer gerne

Adorno in seiner Theorie der Halbbildung: „Das Halbverstandene ist nicht die Vorstufe der Bildung, sondern ihr Todfeind.“ Konrad Paul Liessmann formulierte 2006 seine Theorie der Unbildung und sagte, dass das Problem unserer Zeit nicht die Halbbildung sei, sondern die Abwesenheit von jeder normativen Idee von Bildung.

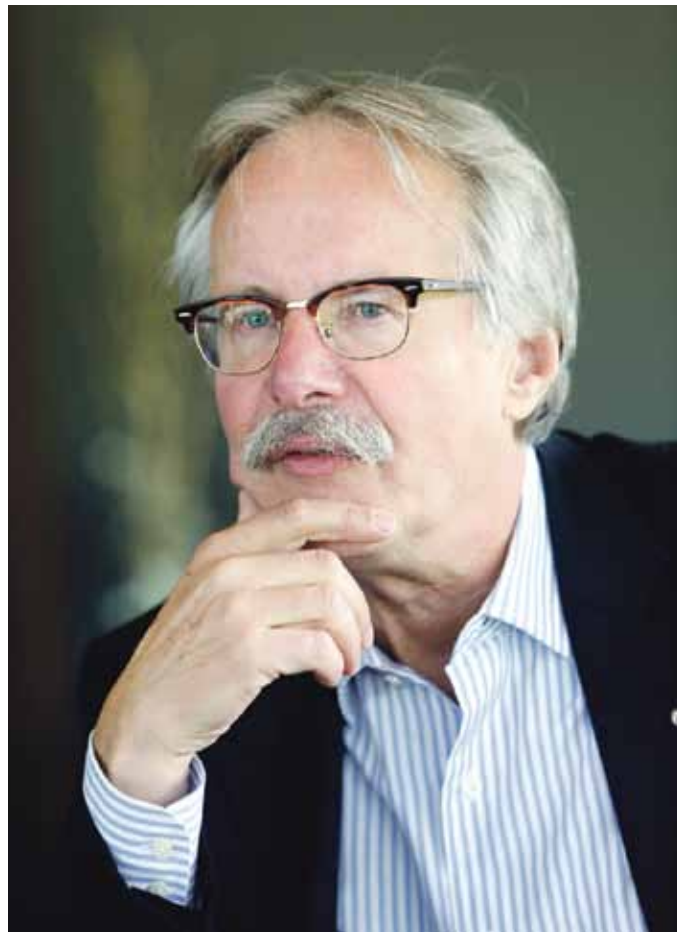
Lässt man nun die sogenannten Reformen Revue passieren, welche immer nur auf eine „Verschlankung“ des Bildungsangebots und auf das abzielen, was für das berufliche Funktionieren gerade noch so notwendig ist, wenn Studierende nicht mehr studieren, sondern ein Modul nach dem anderen abhaken, wie die vielzitierten amerikanischen Touristen auf Europatournee, wenn viele von ihnen im 3. Semester nicht mehr wissen, was sie im 1. Semester ein für alle Mal abgeschlossen haben, wenn sie zwar mit einem sogenannten Reifezeugnis an die Universität kommen, aber in Rechtschreibung und Satzlehre bar jeder Reife sind, wenn allen Bildungsinhalten, die nicht materiell umsetzbar sind, ihre Existenzberechtigung abgesprochen wird, sprechen manche bereits von einer Bildungsverwahrlosung.

Welche Rolle spielt die Allgemeinbildung in Zeiten, da Lexika wie Wikipedia jederzeit verfügbar sind?

Wir haben heute mehr ein Ausbildungssystem denn ein Bildungssystem. Bilden heißt ja formen, gedeihen und anders denken können. Bei der Ausbildung ist es mit der Bildung – wie der Name ja schon sagt – vorbei. Da geht es ja einzig und allein darum, systemkompatibel zu funktionieren. Eine Ausbildung ist per se aber nichts Schlechtes. Wenn ich mich zum Betriebswirt ausbilden lasse, kann das ja durchaus

sinnvoll sein. Das Vermitteln von Grundkenntnissen ist einer beliebigen Meinungserziehung gewichen. Junge Menschen wissen zwar heute, wie man ökologisch korrekt denkt und politisch korrekt spricht. Sie wissen, wie man sich präsentiert, auch am Selbstbewusstsein mangelt es nicht. Doch sie haben beispielsweise recht wenig gelesen. Die Auseinandersetzung mit Texten ist nicht mehr selbstverständlich. Kulturhistorisches, aber auch politisches Wissen hat kaum noch einen Stellenwert. Literatur wurde an den Rand gedrängt, andere kommunikative Textsorten wie etwa Blogs, Meinungsrede oder der Kommentar haben in etwa den gleichen Stellenwert. Es ist aber einfach nicht dasselbe, ob ich mich mit einem Text von Ingeborg Bachmann beschäftige oder mit den E-Mails an meine Kumpels. Aischylos, Shakespeare, Büchner oder Kafka, für junge Menschen ist heute alles, was vor ihrer Geburt liegt, gleich weit weg und lange her.

Problematisch sehe ich auch, dass das Gefühl für historische Zusammenhänge fast gänzlich verlorengegangen ist – man verwehrt sozusagen den jungen Menschen zusammenhängendes Wissen, in der Meinung, man könne sich diese ja schnell aus dem Internet besorgen. Richtig, ja, das Internet ist ein riesiges Meer von Informationen. Aber nur, wer diese ordnen und bewerten kann, dem nützen sie. Und das geht ohne Bildung und Wissen nicht! Dieses Wissen kann man nicht einfach „outsourcen“, dieses Wissen ist Ausdruck der Persönlichkeit und es muss beim Menschen bleiben. Man muss den jungen Menschen zeigen, wozu sie selber fähig sind: ein Buch zu lesen und zu interpretieren, ein Gedicht auswendig zu lernen, abzutauchen in der Welt des Wissens, Zusammenhänge zu verstehen. Nur darum geht es.



den wirklich 40 Stunden?“.

In einem Gespräch lässt sich auch vieles individuell anpassen. Was tut mir gut? Was macht mir Freude? Was kann ich wirklich gut? Hier kann ich mit meiner fachlichen Qualifikation, meiner Sozialkompetenz, meiner Leidenschaft und Authentizität punkten. Kluge Lebens-/Karriereplanung beginnt mit einer Frage, die man sich gar nicht früh genug stellen kann: Was macht mich aus? Mit einem Karrierekonzept, das den Kontostand zum Maß aller Dinge macht, lässt sich weder für die Menschen noch für die Unternehmen Zukunft bauen.

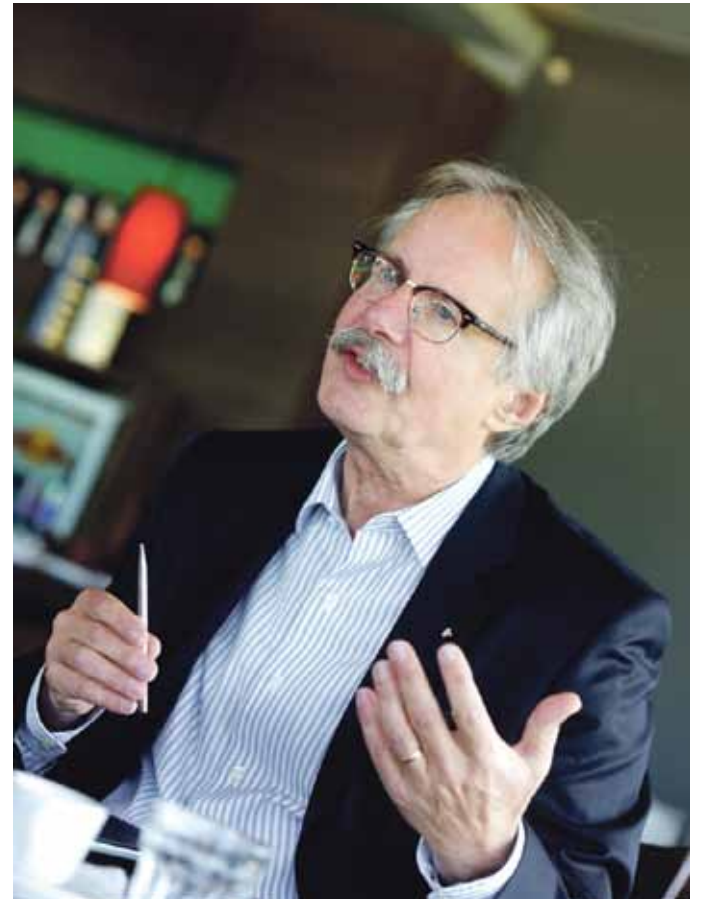
Innehalten, nachdenken und die zu treffende Entscheidung in einen größeren Plan einordnen. Am besten den eignen Kopf gebrauchen, bevor man anderen ins Netz geht. Jede Entscheidung sollte genutzt werden, um sich besser kennenzulernen. Und um mit Sigmund

gesagt hätte. Die uralte Tugend des Zuhörens ist praktizierter Respekt vor der Sichtweise des anderen.

Im Karriere-Design-Bereich geht es um das Übliche: Wie bewerbe ich mich, wie schreibe ich einen CV, wie verhalte ich mich im Interview. Allgemein gesprochen: Wie positioniere ich mich gegenüber einem Arbeitgeber.

Wie ist es aus Ihrer Sicht um unser Bildungssystem bestellt?

In seiner „Theorie der Bildung des Menschen“ vor mehr als 200 Jahren stellte Wilhelm von Humboldt die Verknüpfung vom Ich und der Welt in freier Wechselwirkung ins Zentrum des Bildungsprozesses. „Kultur und Humanität können sich nur in einer selbstbestimmten und autonomen Entfaltung der Kräfte entwickeln“, heißt es da. 150 Jahre später schrieb Theo-



„Mitarbeiter auch beim Gutsein ertappen“

Die erfahrene Unternehmensberaterin Marianne Grobner spricht beim Pre-Opening der CAREER & Competence über die Grundvoraussetzungen guter Führung, die Lust am Führen und ihr Modell der drei Führungskräfte.



Marianne Grobner ist seit über dreißig Jahren als Beraterin tätig und gründete 2014 Grobner Consulting in Dornbirn. In über 500 Projekten in Deutschland, Österreich und der Schweiz hat sie ihre Kompetenz bewiesen. Sie ist mehrfache Preisträgerin des Constantinus-Beraterpreises.

Vieles wurde über die vielzierte Generation Y geschrieben. Ist diese Generation überhaupt bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen?

Marianne Grobner: Junge Menschen sind schon bereit, sich zu engagieren und Verantwortung zu übernehmen, aber nicht bedingungslos. Viele haben beobachtet, wie ihre Eltern, die Babyboomer, ihr gesamtes Leben dem Beruf und der Karriere unterordneten – da wurden Urlaube wegen Geschäftsterminen abgesagt, Nächte und Wochenenden daheim gearbeitet, Kontakte und Freizeitbeschäftigungen nur nach ihrer Bedeutung für die Karriere gepflegt und viele Managerehen wurden Opfer der Karriere. Wer so etwas als Kind erlebt hat, will es besser machen, strebt vielleicht auch nach einem erfüllten Privatleben und verzichtet bewusst auf einen Platz ganz oben in der Hierarchie.

Was sind die Grundvoraussetzungen, um gut führen zu können?

Ich sehe drei Grundvoraussetzungen: Erstens muss man die Aufgabe wollen. Nicht den Status und die damit verbundenen Privilegien, sondern das aktive Gestalten einer Organisation. Zweitens muss man Menschen mögen und drittens muss man bereit sein, sich zu reflektieren und zu lernen. Es geht darum, die eigenen Begrenzungen zu erkennen und ständig an sich zu arbeiten.

Kann man Führen lernen oder wird man zum Führen geboren?

Mit Führung ist es wie mit Klavierspielen oder Singen: Es gibt sicher Naturtalente. Aber auch mit mittelmäßiger Begabung, entsprechendem Willen und durch fleißiges Üben kann jeder erlernen, eine Sonate zu spielen. Wir werden damit zwar kein Starpianist, aber es kann trotzdem Spaß machen. Ähnlich ist es beim Führen: Mit entsprechendem Willen, guten Vorbildern und konsequenter Arbeit an sich selbst kann man sich das Handwerk des Führens aneignen. Es wird vielleicht nicht jeder eine charismatische Top-

hen, kann ich sagen: Ich habe etwas für mich Sinnvolles getan. Es war nicht sinnlos.

Sie haben in Ihrem kürzlich erschienenen Buch drei Führungskräfte identifiziert. Können Sie Ihr Modell erläutern?

Führungskräfte sind Menschen, von denen Kraft ausgeht. Die Aufgaben dazu sehe ich in drei Bereichen: Führung ist zuerst einmal Kopfarbeit und erfordert StrukturKRAFT. Als Manager steuert die Führungskraft die Organisationsstruktur. Hier bewegt sich die Führungskraft im Bereich der klassischen BWL und im Qualitätsmanagement und benutzt die klassischen „Management-Werkzeuge“ wie Projektmanagement, Controlling oder Führen mit Zielen. Zweitens ist Führung Arbeit mit Menschen und erfordert Beziehungskraft. Als Leader gestaltet und beeinflusst die Führungskraft die Beziehungen. Sie sorgt innerhalb des Teams für einen Team-Spirit, fordert und fördert die Mitarbeiter. Sie fördert gute Kommunikation und menschlichen Umgang miteinander und mit allen Stakeholdern. Dadurch beeinflusst sie Werte, Sinn und Kultur der Organisationseinheit. Drittens ist Führung Zukunftsgestaltung und erfordert Aufbruchskraft. Als Entwickler ihres Bereichs sorgt die Führungskraft für Inspiration und attraktive Zukunftsbilder, für die Entwicklung eines Leitbilds und einer Strategie sowie die Umsetzung konkreter Ziele. Damit unterscheidet sie sich von reinen „Verwaltern“. Sie gibt sich nicht mit dem Status quo zufrieden, sondern setzt sich ständig für die bewusste Weiterentwicklung in allen Bereichen ein. Für Innovation in der fachlichen Expertise, für konsequente Verbesserung der Strukturen, Prozesse, Abläufe und für ständige Entwicklung der Menschen. Und dabei beginnt sie bei sich selbst. Entwickler sein ist eine Grundhaltung der Offenheit, im Kopf und auch im Herzen und im Wollen.

Wie lässt sich die Lust am Führen (wieder)entdecken?

Wenn man ein attraktives Zukunftsbild für den Funktionsbereich entwickelt, das einen selbst motiviert: Was will ich in drei bis fünf Jahren Sinnvolles in dieser Stelle bewegt haben? Nicht nur quantitativ, sondern auch qualitativ. Darüber muss ich mich mit meinen Mitarbeitern unterhalten und davon brauchen wir eine gemeinsame Vorstellung, die wir dann bewusst verfolgen. Gleichzeitig hilft auch ein Blick für die kleinen Erfolge auf dem Weg dorthin. Die meisten Führungskräfte sehen ja immer nur das, was nicht funktioniert. ertappen wir einmal unsere Mitarbeiter auch beim Gutsein und feiern wir erreichte Etappenziele wie ein „Erntedankfest“.

Was ist das Handwerkszeug einer guten Führungskraft?

Gute Führungskräfte beherrschen wichtige Führungstools wie Feedback, Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Moderation von Sitzungen oder Projektmanagement und Controlling. Dieses Handwerkszeug kann und soll sich jede Führungskraft möglichst früh aneignen und viel üben.

Wie wichtig ist die vielbesagte „Authentizität“ in der Führung?

Eine Führungskraft ist auf jeden Fall für ihre Mitarbeiter glaubwürdiger, wenn sie sich und ihren Werten treu ist und auch das lebt, was sie sagt. Mitarbeiter spüren, ob sie eine Führungskraft zum Beispiel wirklich schätzt oder ob sie gerade nur die Lobmasche nutzt, um zu Mehrleistung zu motivieren. Sie merken, ob ein Verhalten „antrainiert“ oder echt ist. Wobei Echtheit oder Authentizität für mich nicht bedeutet, die sprichwörtliche Sau rauslassen und

alle meine Emotionen ungefiltert rauskotzen zu können und auch nicht Theater zu spielen, damit man glaubwürdig rüberkommt. Man gibt sich nicht für etwas her, das für einen nicht stimmig ist. Wirkliche Echtheit zeigt sich in einem geerdeten Führungsstil, der verwurzelt ist in den eigenen Grundhaltungen und Werten. Das strahlt nicht nur in das Unternehmen ab, sondern gibt auch persönliche Erfüllung.

Kann man führen, wenn man nicht über ein ausgeprägtes Selbstbewusstsein verfügt, keine „Rampensau“ ist?

Selbstbewusstsein heißt für mich: Ich bin mir meiner Stärken, Kompetenzen und Entwicklungsfelder bewusst. Ich weiß, was ich kann und was ich besser andere tun lasse. Dieses Bewusstsein braucht eine Führungskraft. Sonst wird sie sich entweder zu wenig zutrauen oder Fehlentscheidungen treffen, weil sie sich überschätzt. Aber was ist eine Rampensau? Natürlich ist es eine Fähigkeit, vor Publikum zu stehen und überzeugende Reden schwingen zu können. Doch die meisten Organisationen brauchen keine Prediger, sondern Menschen, die kontaktfähig sind und glaubwürdig zu ihrem Wort stehen.

Als Führungskraft ist es wichtig, zuhören zu können. Was zeichnet einen guten Zuhörer aus?

Interesse und genaues Hinhören. Viele nutzen die Sprechzeit des anderen nur aus, um gedanklich Argumente „nachzuladen“, und hören nur das, was ihre Vorurteile über den anderen bestätigt. Richtiges Zuhören erfordert radikalen Respekt vor der anderen Person und den Willen, sie und ihre Argumente zu verstehen.

Wie kann man junge Menschen darauf vorbereiten, irgendwann Führungsverantwortung zu übernehmen?

Viele erfolgreiche Führungskräfte erzählen, sie hatten einen Förderer, jemanden, der an sie geglaubt hat, ihnen bald einmal etwas zugetraut und sie in ihrer Entwicklung unterstützt hat – durch Vermittlung von guten Fortbildungen, durch Übertragung von herausfordernden Projekten und durch unterstützende Begleitung und Weitergabe von Erfahrung. Wer so einen Vorgesetzten hat, der hat eine ideale Ausgangsbasis. Darüber hinaus halte ich es für wirklich wichtig, dass Nachwuchskräfte sich nicht nur das Handwerkszeug für Führung aneignen, sondern auch in Persönlichkeitsentwick-

lung gefördert werden. Sie sollen früh lernen, sich selbst zu führen, Selbstbewusstsein für ihre Stärken und Grenzen entwickeln und ihr Verhalten reflektieren.

In wirtschaftlichen Zusammenhängen haben Menschen heutzutage oft das Gefühl, in einem „Hamsterrad“ gefangen zu sein. Wie kann man aus diesem beruflichen Hamsterrad ausbrechen?

Leider verwechseln viele das Hamsterrad, wenn sie drinnen sind, mit einer Karriereleiter. Gute Führung beginnt aber beim guten „Sich-selbst-Führen“. Das bedeutet: bewusst immer wieder Zeiten planen für Reflexion, für Gespräche und Begegnungen, für eine Standortbestimmung, Mut zum Entrümpeln und zu einer Strategie, die Zugkraft hat. Dann kommen wir vom Re-Agieren ins aktive Gestalten.

Pre-Opening

Anmeldungen zum Pre-Opening am 26. April, um 18:30 Uhr, im Congress Innsbruck/Archiv sind noch bis zum 20. 4. 2016 per E-Mail unter maximilian.egger@uibk.ac.at möglich.



EIN STARKES TEAM FÜR EINE STARKE MARKE

Als Premium-Marke für Rasenmäher produzieren und entwickeln wir Geräte, die mit Spitzentechnik und Komfort die Rasenpflege effizienter machen. Füllen Sie gemeinsam mit rund 400 MitarbeiterInnen unseren Leitspruch „Aus Freude am Rasen“ mit Leben.

- **Assistenz Finanz- und Rechnungswesen (m/w) * € 2.152,42**
- **Mitarbeiter Controlling (m/w) * € 2.106,36**
- **Personalverrechner (m/w) * € 2.735,55**
- **Recruiter/HR-Generalist (m/w) * € 2.479,88**
- **IT & MES Administrator (m/w) * € 2.479,88**
- **Qualitätsmanager Lieferanten (m/w) * € 2.657,90**
- **Technischer Einkäufer (m/w) * € 2.373,62**
- **Junior Produktmanager (m/w) * € 2.373,62**
- **Produkttrainer Marketing (m/w) * € 2.373,62**
- **Teamassistentz Planung und Beschaffung (m/w) * € 2.060,30**
- **Teamleiter/Vorarbeiter Montagelinie (m/w) * € 2.060,30**
- **Praktikant Erprobung Robotermäher (m/w) * € 1.321,63**

*Mindestentgelt/bto./Monat lt. Kollektivvertrag. Eine marktübliche Überzahlung, abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung, ist vorgesehen.

VIKING GmbH – Personalmanagement
Hans Peter Stihl-Str. 5, 6336 Langkampfen/Kufstein
Bewerben Sie sich unter jobs.viking.at

VIKING – Ein Unternehmen der STIHL Gruppe.



Rahmenprogramm

basics CAREER Lounge

Bühnenprogramm
09:30: CAREER & Competence als Karrieresprungbrett
10:30: Wie bewerbe ich mich richtig? Ihr Weg zum Job
11:30: AIESEC – Young Leaders for the World
13:00: Europäisches Forum Alpbach – Ihr internationales Karrierenetzwerk
14:00: Im Bewerbungsgespräch überzeugen
15:00: Karriere in technischen und naturwissenschaftlichen Branchen

CAREER & Competence Highlights

Gratis-Frühstück & Gratis-Kaffee
Die ersten 100 Besucher erhalten zwischen 9:00 und 10:00 Uhr ein Gratis-Frühstück im Bistro. Für alle Besucher gibt es den ganzen Tag Gratis-Kaffee in der Cafeteria.

Kostenloser CV-Check
Unser CAREER-Partner conSALT überprüft Ihren Lebenslauf direkt vor Ort und gibt Ihnen hilfreiche Tipps für Ihre nächste Bewerbung.

Professionelles Bewerbungsfoto
Um Ihren Lebenslauf optimal zu vervollständigen, können Sie ein kostenloses Bewerbungsfoto von einem Fotografen des ECHO-Verlags erstellen lassen.

Gratis Persönlichkeitstest:
Die APS Group bietet den BesucherInnen der CAREER & Competence die Möglichkeit, einen Persönlichkeitstest mittels Fragebogen durchzuführen. Bei der Testung werden berufserelevante Aspekte berücksichtigt. (Vor Anmeldung unter: aps@career-competence.at)

Innovatives und spannendes Umfeld

Im Rahmen der CAREER & Competence sucht Swarovski Menschen mit Interesse und Leidenschaft für eine berufliche Karriere mit Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im international renommierten Markenunternehmen.

Das globale Unternehmen mit den Tiroler Wurzeln hat sich zum wiederholten Mal auf Westösterreichs größter Karriere-messe, der CAREER & Competence, angesagt. Swarovski sucht Menschen, die stets nach den besten Ergebnissen streben. Egal in welcher Position, Swarovski ermutigt seine Mitarbeiter, neue Lösungen zu finden und Bewährtes neu zu beleben. Lernen und Wachsen sind wichtig, daher ist die ständige Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch Schulungen, neue Aufgabenstellungen, internationale Aufträge oder die unternehmenseigene Führungsakademie ein wichtiges Anliegen.

Verbindung von Geschichte und Innovation
Wattens, das Herzstück des Unternehmens: Was vor 120

Jahren mit einer kleinen Kristallschleiferei in Wattens begann, hat sich zu einem globalen Unternehmen entwickelt. Die Welt von Swarovski umfasst heute die Herstellung und Vermarktung von hochwertigem Kristall in einer vielfältigen Produkt- und Servicepalette für Konsumenten (B2C) und Geschäftspartner (B2B). Swarovski zählt zu den größten privaten Arbeitgebern in Tirol. Wattens ist die Heimat von Swarovski, Hauptproduktionsstandort sowie Innovations- und Technologiezentrum. Rund 4800 Mitarbeiter aus über 50 Nationen bringen internationales Flair an den Stammsitz, an dem neben Deutsch Englisch die zweite Unternehmenssprache ist. Jeder Kerngeschäftsbereich ist in Wattens präsent, standortübergreifende Unternehmensfunktionen wie Fi-

nanzwesen und Administration, Produktion, Forschung & Produktentwicklung, IT, Marketing sowie Designstudios arbeiten hier Hand in Hand. Als in der fünften Generation geführtes Familienunternehmen lebt Swarovski familiäre Werte und schätzt Individualität und Unterschiedlichkeit. Als Unternehmen, das sich mit Einrichtungen wie einer eigenen Kinderkrippe besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einsetzt, wurde Swarovski vom Land Tirol als „Familienfreundlichster Betrieb 2015“ ausgezeichnet. Darüber hinaus strebt Swarovski danach, die Lebensqualität seiner Mitarbeiter im Berufsalltag mit gesundheitsfördernden Angeboten zu unterstützen.

Karriere bei Swarovski
Bei Swarovski erwartet Interessierte ein breites Spektrum

unterschiedlichster Karriere- und Weiterentwicklungschancen, beginnend bei Trainings on the Job über Projektarbeit, Coaching, Mentoring bis hin zu Teilnahmen an internen Trainingsprogrammen und der Swarovski Leadership Academy. Durch den Fokus auf maßgeschneiderte Weiterentwicklungsmöglichkeiten fördert Swarovski die persönlichen Stärken und Talente aller Mitarbeiter.

Aktuell sucht Swarovski unter anderem Mitarbeiter in den Bereichen IT, technische Entwicklung, Verfahrenstechnik, Prozessmanagement/-optimierung und im Bereich Produktmanagement.

Informationen zu aktuellen Stellenausschreibungen gibt es unter: www.swarovskigroup.com/careers

AIESEC – Young Leaders for the World

CAREER & Competence. Die größte Studierendenorganisation der Welt ist seit 2015 Jugendpartner der Vereinten Nationen. Auf der CAREER & Competence gibt es Ermäßigungen auf ihre Programme.

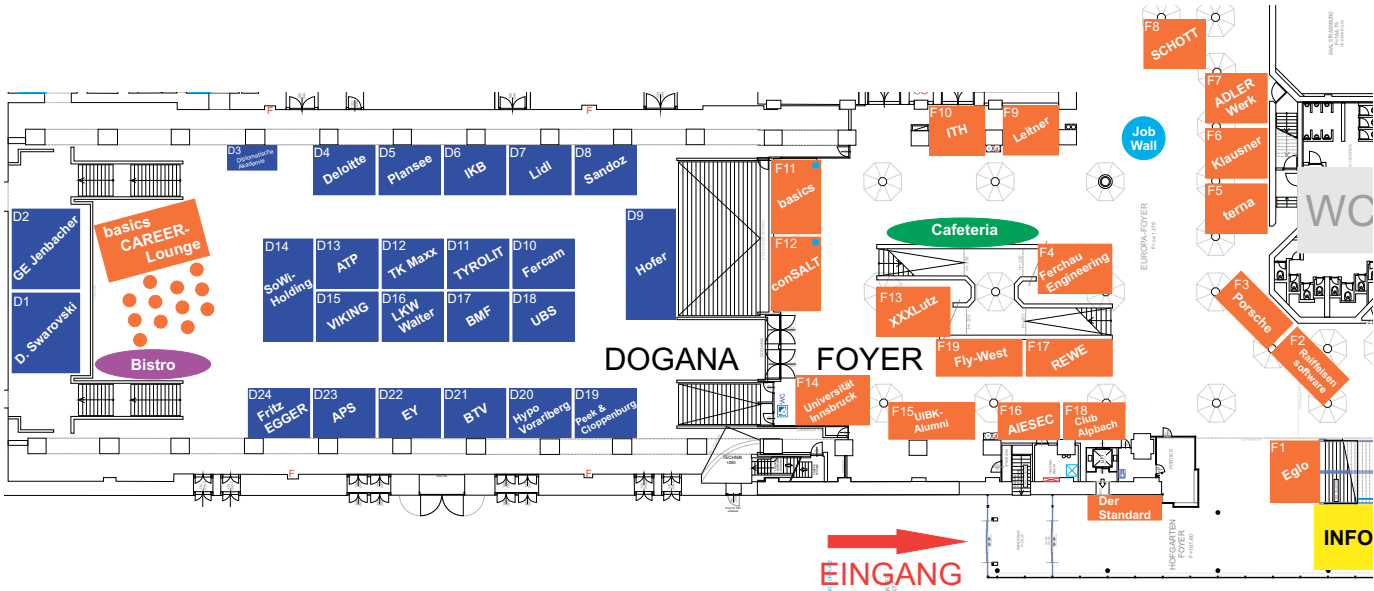
AIESEC ist mit über 70.000 aktiven Mitgliedern in 126 Ländern und Territorien tätig und somit die weltweit größte Studierendenorganisation. Die Programme von AIESEC – offizieller Jugendpartner der Vereinten Nationen – richten sich unter dem Leitbegriff „Leadership Development“ an den von den Vereinten Nationen 2015 vorgestellten Sustainability Development Goals aus. AIESEC kann man durch vier verschiedene Programme erleben. Drei davon bieten Studierenden die Möglichkeit, auf persönlicher

und professioneller Ebene wertvolle Erfahrungen im Ausland zu sammeln, das vierte, das Youth Talent Program, ermöglicht die aktive Mitarbeit in AIESEC vor Ort. Bei AIESEC gibt es verschiedene Austauschprogramme, darunter das Global Citizen Program. Es beinhaltet freiwillige Praktika für Studierende für eine Dauer von sechs bis acht Wochen. Hier nehmen Studierende aus aller Welt an sozialen Projekten an Schulen und in Non-Profit-Organisationen teil. Auf diese Weise lernen sie eine fremde Kultur und Lebenswei-

se besser kennen und können durch ihre Projektarbeit vor Ort einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft nehmen. Das Global Talent Program bietet bezahlte Praktika für Absolventen und Studierende für eine Dauer von sechs bis achtzehn Monaten. AIESEC eröffnet hier die einzigartige Chance, internationale Arbeitserfahrung in Unternehmen verschiedener Branchen zu sammeln. Dieses Programm bietet die Möglichkeit, fachliches Können im internationalen Umfeld zu erweitern, sich dadurch am Arbeitsmarkt hervorzuheben und an der Ent-

wicklung eines Unternehmens im Ausland teilzuhaben. Das Global Entrepreneurs Program bietet die Möglichkeit, ein Volontariat bei einem Startup im Ausland im Bereich Marketing zu absolvieren. Die Dauer des Programms beträgt sechs bis zehn Wochen und richtet sich vor allem an Bachelorstudenten. Wer sich für ein Programm interessiert, bewirbt sich am besten unter <http://aiesec.at/students/> oder direkt auf der Karriere-messe CAREER & Competence, wo man sich 15 Prozent Ermäßigung auf alle Programme sichern kann.

Messeplan der CAREER & Competence 2016



VIKING GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Sophia Plattner
Tel. +43 5372 6972 231; E-Mail: sophia.plattner@viking.at
Hans Peter Stihl-Straße 5, 6336 Langkampfen, www.viking.at

Branche: Industrie
Standorte: Langkampfen/Kufstein

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung und Entwicklung, Produktion und Marktversorgung, Marketing und Vertrieb, Einkauf, Qualitätswesen, Personalmanagement, Finanz- und Rechnungswesen, EDV
- **Aufnahmeverfahren:** Vorzugsweise Online-Bewerbung auf jobs.viking.at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** Marktkonforme Vergütung
- **Benefits:** Betriebliche Pensionskasse, zusätzlicher Fahrtgeldzuschuss, individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, interner Geräteverleih, Mitarbeiterabbatt auf alle VIKING- und STIHL-Geräte, verschiedenste Arbeitszeitmodelle, Betriebskantine, Sponsoring diverser Sportaktivitäten, Firmenevents
- **Einsatzbereiche:** Langkampfen, Österreich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt: ja

XXXLutz KG



Kontaktperson für BewerberInnen: Siegfried Keusch-Kremser, MBA
Tel. +43 (0) 50111 101221; E-Mail: jobs@xxxlutz.at
Siemensstraße 37, 6063 Rum/Innsbruck, xxxlutz.com

Branche: Möbelseinzelhandel
Standorte: über 190 Standorte weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaft, Jus, Logistik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** XXXL Traineeprogramm im Vertrieb, XXXL Traineeprogramm in der Logistik
- **Aufnahmeverfahren:** Interview
- **Einsatzbereiche:** österreichweit & international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

ADLER-Werk Lackfabrik GmbH & Co KG



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Dietmar Rosanelli
Tel. +43/5242/6922-740; E-Mail: dietmar.rosanelli@adler-lacke.com
Bergwerkstraße 22, 6130 Schwaz, www.adler-lacke.com

Branche: Chemische Industrie
Standorte: Österreich, Schweiz, Deutschland, Italien, Polen, Slowakei, Tschechien

- **Gesuchte Ausbildung:** SOWI-AbsolventInnen, ChemikerInnen, TechnikerInnen und Fachkräfte aus anderen Bereichen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Verkauf & Marketing, IT, Forschung & Entwicklung, Technik, Logistik
- **Aufnahmeverfahren:** Schriftliche Bewerbung an ADLER-Werk Lackfabrik Johann Berghofer GmbH & Co KG oder Onlinebewerbung über www.adler-lacke.com/Karriere, danach mehrstufiges Interview
- **Einstiegsgehalt:** marktgerechte Bezahlung
- **Benefits:** flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungsmöglichkeiten, Betriebssportgemeinschaft, vergünstigtes Mittagessen, Zukunftsvorsorge
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Praktikum:** ja
- **Diplomarbeiten:** ja

Diplomatische Akademie Wien



Kontaktperson für BewerberInnen: Genny Chiarandon
Tel. 01-505 72 72-120; E-Mail: geny.chiarandon@da-vienna.ac.at
Favoritenstraße 15a, 1040 Wien, www.da-vienna.ac.at

Branche: Postgraduale Studien
Standort: Wien

Die Diplomatische Akademie Wien ist eine postgraduale Bildungseinrichtung, die Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen aller Studienrichtungen auf eine internationale Karriere in den Bereichen des öffentlichen Dienstes und der Wirtschaft sowie auf Führungspositionen in internationalen Organisationen und der EU vorbereitet.

Angeboten werden:

- Diplomehrgang
- Master of Advanced International Studies (MAIS)
- Master of Science in Environmental Technology & International Affairs (ETIA)
- PhD Programme in Interdisciplinary International Studies

Die zentralen Ausbildungsinhalte betreffen internationale Beziehungen, Politikwissenschaft, Völkerrecht und EU-Recht, Wirtschaft, Geschichte und Sprachen.

APS Group





Kontaktperson für BewerberInnen: Manuela Tanzer
Tel. 05 7001 6021; Maria-Theresien-Straße 6, 6020 Innsbruck
E-Mail: manuela.tanzer@apsgroup.at, www.apsgroup.at

Branche: Personaldienstleistung, Personalberatung, Personalvermittlung
Standorte: 21 x in Österreich, 3 x in Deutschland, 1x in Liechtenstein

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, insbesondere Wirtschaftswissenschaften sowie höher qualifiziertes kaufmännisches und technisches Personal
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Karrieremöglichkeiten in allen Bereichen
- **Aufnahmeverfahren:** schriftliche Bewerbung an innsbruck@apsgroup.at oder Online-Bewerbung über www.apsgroup.at; in Folge ein persönliches Gespräch sowohl bei uns als auch bei unseren Kunden vor Ort
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** marktgerechte Bezahlung abhängig von Berufserfahrung und Qualifikation
- **Benefits:** Die APS Group bietet ihren Mitarbeiter/innen Sonderkonditionen bei ihren Partner an. Weitere Benefits sind abhängig von der jeweiligen Position und dem Kunden.
- **Einsatzbereiche:** D-A-CH Region
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja, bei Interesse bitte um Kontaktaufnahme mit Frau Mag. Nicole Fabbro (nicole.fabbro@apsgroup.at)

ATP architekten ingenieure Innsbruck





Kontaktperson für Bewerber_innen: Mag. Simone Linser-Guem
Tel. 0512-5370-2108; E-Mail: simone.linser-guem@atp.ag
Heiliggeiststraße 16, 6020 Innsbruck, www.atp.ag

Branche: Architektur- und Ingenieurleistungen
Standort: Innsbruck, Wien, München, Frankfurt, Zürich, Moskau, Budapest, Zagreb

- **Gesuchte Ausbildung:** TU-Absolvent_innen, Architekt_innen, Bauingenieur_innen, HTL-Absolvent_innen (Hochbau, Gebäudetechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik)
- **Tätigkeitsbereiche für Absolvent_innen:** Architektur, Tragwerksplanung, TGA-Planung
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über atp.karriere.ag
- **Einstiegsgehalt für Akademiker_innen (monatl.):** marktgerechter Einstiegsgehalt
- **Benefits:** internationales Umfeld, flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungsprogramm ATP Academy, ATP Health Club, ATP Kids Club, Job Rotation
- **Einsatzbereiche:** In- und Ausland
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Bundesministerium für Finanzen



Kontakt: Einen Link zu unseren laufenden Ausschreibungen sowie weitere detaillierte Informationen für Ihre Bewerbung in der Finanzverwaltung finden Sie auf unserer Homepage unter www.bmf.gv.at/jobs

- **Gesuchte Ausbildung:** in Abhängigkeit der Aufnahmemöglichkeiten, Lehrlinge, Maturantinnen und Maturanten, Jungakademikerinnen und –akademiker oder Jobsuchende mit Berufserfahrung die einen Wechsel anstreben
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Veranlagung & Kundenbetreuung, Betrugsbekämpfung, Betriebsprüfung, fachliche Steuerung, Interne Services & Steuerung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** € 2.544,70
- **Benefits:** vielfältige und interessante Aufgabenstellungen, klare und transparente Entwicklungsmöglichkeiten auf Basis unseres Talentmanagements, laufende Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie z.B. durch flexible Arbeitszeitmodelle, Sicherheit des Arbeitsplatzes, Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- **Einsatzbereiche:** herausfordernde Tätigkeitsbereiche in den unterschiedlichen Bereichen der Finanzverwaltung wie beispielsweise Finanzpolizei, Steuer- bzw. Zollfahndung, InfoCenter, Allgemeinveranlagung, Reiseverkehr Zoll, Betriebsprüfung, Großbetriebsprüfung, Fachabteilungen in der Zentralleitung, Fachbereiche bundesweit oder in den Ämtern, Personalmanagement, Controlling, Infrastruktur, Wirtschaft, Beschaffung
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja, Rechtspraktikum
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Bank für Tirol und Vorarlberg





Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Hansjörg Rogen
Stadtforum 1, 6020 Innsbruck, Tel. (05)0505333-1470
E-Mail: hansjoerg.rogen@btv.at, www.btv.at

Branche: Banken und Finanzdienstleistungen
Standorte: Tirol, Vorarlberg, Wien, Schweiz, Deutschland

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Volkswirtschaft, Rechtswissenschaften
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.btv.at/karriere
- **Einsatzbereiche:** Wir bieten Ihnen Entwicklungsmöglichkeiten und spannende Aufgabengebiete im attraktiven Wirtschaftsraum Europas – angefangen vom Betreuer für exportorientierte Firmen- oder anspruchsvollen Privatkunden über Kreditmanager bis hin zum Marketing-, Finanz- oder auch Rechts-experten.
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

conSALT Personalmanagement GmbH





Kontaktperson für BewerberInnen: Stefanie Krall
Tel. 0512 548899; E-Mail: bewerbung@consalt.at
Grabenweg 3, 6020 Innsbruck, www.consalt.at

Branche: Personalberatung, Personalvermittlung, Headhunting

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Karrieremöglichkeiten in allen Bereichen
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen an bewerbung@consalt.at, danach mehrstufige Interviews, persönliches Gespräch bei uns, persönliche Gespräche bei unseren Kunden;
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** abhängig von der Position und dem Unternehmen
- **Benefits:** Unsere Dienstleistung ist für die Bewerber kostenlos und bietet mehrere Karrieremöglichkeiten aus einer Hand. Die Benefits im Job sind abhängig von der jeweiligen Position und dem Unternehmen.
- **Einsatzorte:** Österreich (überwiegend Tirol), Süddeutschland, Südtirol
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Deloitte





Kontaktperson für BewerberInnen: Maria Eder, M.A.
Tel. 01 53700 - 2517; Renngasse 1 / Freyung, 1010 Wien
www.deloitte.at/Karriere

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
Standorte: Wien, Innsbruck, Imst, St. Anton, Linz, St. Pölten, Salzburg, Graz

- **Gesuchte Ausbildung:** betriebswirtschaftliche Studienrichtung mit einschlägiger Spezialisierung passend zum Unternehmensfachbereich bzw. Studium der Rechtswissenschaften, Psychologie, Wirtschaftsinformatik oder Technischen Mathematik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Berufsanwärter zum Steuerberater bzw. Wirtschaftsprüfer oder Analyst im Bereich Financial Advisory bzw. Human Capital Consulting
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über jobs.deloitte.at, danach mehrstufige Interviews oder Assessment Center
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** Jahresbruttogehalt ab € 31.500,-
- **Benefits:** Essensbons, Mitarbeiterhandy, private Unfallversicherung, Vergünstigungen bei verschiedenen Dienstleistungsanbietern, umfassendes Sport- und Kulturangebot
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

EGGER – Mehr aus Holz





Kontaktperson für BewerberInnen: Susanne Bachler
Tel. +43 50 600 - 10156; E-Mail: susanne.bachler@egger.com
Weiberndorf 20, 6380 St. Johann in Tirol, www.egger.com

Branche: Holzverarbeitende Industrie, Holzwerkstoffe
Standorte: Österreich, Deutschland, Großbritannien, Rumänien, Russland, Frankreich, Türkei

- **Gesuchte Ausbildung:** Betriebswirtschaftslehre, Internationale Wirtschaftswissenschaften, Holztechnik bzw. -wirtschaft, Produktionstechnik, Informatik, Logistik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Controlling u. Finance, IT/Software, Human Resources, Marketing/Produktmanagement, Logistik, Sales, Einkauf, Produktion und Technik.
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über www.egger.com/jobs, Bewerbungsportal
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** € 2.200 bis € 2.800 abhängig von Studienrichtung und Berufserfahrung
- **Benefits:** • Gezielte Einarbeitung, umfangreiches Weiterbildungsangebot • Abwechslungsreiche Aufgaben • Flexibles Arbeitszeitmodell • Stabilität eines wachsenden Familienunternehmens • Betriebliche Altersvorsorge • Attraktives Gesundheitsprogramm
- **Einsatzbereiche:** In- und Ausland
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

EGLO Leuchten GmbH





Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Andreas Lilg
Tel. 05242-6996; E-Mail: andreas.lilg@eglo.com
Heiligkreuz 22, 6136 Pill, www.eglo.com

Branche: Handel
Standorte: Zentrale in Pill, Standorte weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** u. a. Vertrieb, Logistik, Marketing, Produktentwicklung, kaufm. Bereich (Controlling, IT, Buchhaltung)
- **Aufnahmeverfahren:** schriftliche Bewerbung an EGLO Leuchten GmbH; E-Mail andreas.lilg@eglo.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechter Einstiegsgehalt
- **Einsatzbereiche:** im In- und Ausland, je nach Verantwortungsbereich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** derzeit nicht

EY (Ernst & Young)





Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Esther Brandner-Richter
Tel. 01/ 211 70 - 0; E-Mail: careers@at.ey.com
Wagramer Straße 19, 1220 Wien, www.ey.com/austria/careers

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Management- & Transaktionsberatung
Standorte: Wien, Salzburg, Linz, Klagenfurt

- **Gesuchte Ausbildung:** Studium der Wirtschaftswissenschaften, der Rechtswissenschaften sowie Wirtschaftsinformatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Managementberatung
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über: www.ey.com/at/jobportal
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** lt. Stellenausschreibung
- **Benefits:** zahlreiche Mitarbeiterbenefits, umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot, Coaching
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in Österreich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

Fercam Austria GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Christian Jarnig
Tel. 050523 117; E-Mail: kundl@fercam.com
Mößlbühl 78, 6250 Kundl, www.fercam.com

Branche: Spedition & Logistik
Standorte: Kundl, Seeboden, Salzburg, Brunn/Gebirge, Altlengbach

- **Gesuchte Ausbildung:** Betriebswirtschaftliche Studienrichtung, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Logistik. HAK/HLA-Absolventen (Matura)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Transport Management, div. Stabstellen
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung über www.fercam.com, normales Bewerbungsverfahren
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte, leistungs- und ergebnisbezogene Bezahlung
- **Benefits:** zahlreiche Mitarbeiterbenefits, umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot, Coaching, Internationale Karrieremöglichkeit
- **Einsatzbereiche:** nach einer Einschulungsphase, Übernahme eines eigenständigen Verkehrsbereiches mit Ergebnisverantwortung
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

Ferchau Engineering Austria GmbH





Kontaktperson für BewerberInnen: Karla Möller
Tel. 0043-512-343427-0; E-Mail: karla.moeller@ferchau.com
Grabenweg 64, 6020 Innsbruck, www.ferchau.at

Branche: Engineering Dienstleistung
Standorte: Innsbruck, Linz, Graz, Wien

- **Gesuchte Ausbildung:** Abschluss einer technischen Ausbildung (HTL, Bachelor, Master, Diplomingenieur)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Projektingenieur, Konstruktion, Entwicklung, Elektrotechnik, IT, Technischer Einkauf, Projektmanagement etc.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.ferchau.at/karriere/ und persönliches Gespräch
- **Benefits:** ABLE-Academy, persönliches Weiterbildungsprogramm, unbefristeter Arbeitsvertrag, Aufbau fachübergreifender Kompetenzen etc.
- **Einsatzbereiche:** Österreich, Deutschland, International
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Fly-West GmbH





Kontaktperson für BewerberInnen: Ing. Reinhard Mussmann
Tel. +43 664 1009386; E-Mail: reinhard@fly-west.at
Serlesstr. 17-19, 6063 Innsbruck/Rum, www.fly-west.at

Branche: Berufspilotenausbildung
Standorte: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** Technisch orientierte Ausbildungen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** PilotIn in der General Aviation oder im Linienverkehr
- **Aufnahmeverfahren:** Aufnahmetest in Physik, Mathematik und Englisch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** k.A.
- **Benefits:** k.A.
- **Einsatzbereiche:** k.A.
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

GE Jenbacher GmbH & Co OG





Kontaktperson für BewerberInnen: Martina Weber
Tel. 004989 96281361; E-Mail: martina.weber@ge.com
Achenseestraße 1-3, 6200 Jenbach, www.ge.com/at/karriere

Branche: Gasmotorenzeugung
Standorte: weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Engineering & Technology, Finance, IT, HR, Marketing & Communications, Sales, Service, Sourcing, Quality
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung bitte über www.ge.com/at/karriere
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechter Grundgehalt und diskretionäres Bonussystem
- **Benefits:** Gesundheitsförderung, Kantine, vielfältige Weiterbildungsangebote, sonstige betriebliche Zusatzleistungen
- **Einsatzbereiche:** überwiegend Jenbach
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Hofer KG



Kontakt für BewerberInnen: Hofer KG – Zweigniederlassung Rietz
E-Mail: hr.rie@hofer.at
Hoferstr. 1, 6421 Rietz, karriere.hofer.at

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Standorte: österreichweit 7 Zweigniederlassungen und über 450 Filialen

- **Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossene akademische Ausbildung (FH/Uni) mit mind. 180 ECTS
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** RegionalverkaufsleiterIn, Duales Master-Studium, Young Professionals, ManagementpraktikantIn
- **Aufnahmeverfahren:** persönliches Gespräch mit der Geschäftsführung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** € 65.800,- brutto/Jahr als RegionalverkaufsleiterIn
- **Benefits:** Audi A4 als Firmen PKW, iPhone als Firmentelefon, jeweils auch zur privaten Nutzung
- **Einsatzbereiche:** Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** auf Anfrage

Hypo Landesbank Vorarlberg





Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Markus Winsauer
Tel. 0504141195; E-Mail: personal@hypovbg.at
Hypo Passage 1, 6900 Bregenz, www.hypovbg.at

Branche: Bank/Finanzdienstleistung
Standorte: Vorarlberg, Wien, Wels, Graz, St. Gallen

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Treasury, Portfolio und Asset Management, Kreditmanagement, Controlling, IT, Beratung: Firmenkunden/Privatkunden, Organisation, Gesamtbankrisikosteuerung Rechtsabteilung
- **Aufnahmeverfahren:** Interview und/oder Assement Center, Bewerbung über Homepage
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** laut Kollektivvertrag in Beschäftigungsgruppe C, ab € 2.228,14
- **Benefits:** betriebliche Gesundheitsförderung, Essenszuschuss, Anfahrtskosten, Pensionskasse etc.
- **Einsatzbereiche:** Vorarlberg, Wien, Graz, Wels, St. Gallen
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Innsbrucker Kommunalbetriebe AG





Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Christa Schweiger
Tel. 0512/5025122; E-Mail: christa.schweiger@ikb.at
Salurner Straße 11, 6020 Innsbruck, karriere.ikb.at

Branche: Kommunalwirtschaftliche Aufgaben (Ver- und Entsorgung, kommunale Dienstleistung)
Standort: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt technische Ausbildungen wie z.B. Elektro- oder Gebäudetechnik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** z.B. Techniker/-in im Strom Netz, Technische/-r Projektleiter/-in Contracting, Experten/-innenfunktionen in verschiedenen Unternehmensbereichen (Fachbereiche – eher technisch, zentrale Services – wirtschaftlich, juristisch)
- **Aufnahmeverfahren:** Schriftliche Bewerbungen (karriere.ikb.at). Initiativbewerbungen sind willkommen!
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** rund € 2.760
- **Benefits:** Interne und externe Aus- und Weiterbildung, Nachwuchskräfteförderung, verschiedene Sozialleistungen, flexibles Arbeitszeitmodell, kurzer Freitag
- **Einsatzbereiche:** überwiegend Innsbruck und Umgebung
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

ITH icoserve technology for healthcare GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Sabrina Liebich
Tel. +43 512 89059 405; E-Mail: sabrina.liebich@siemens.com
Innrain 98, 6020 Innsbruck, www.ith-icoserve.com

Branche: IT Healthcare, IT Consulting
Standort: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** CRM, Quality & Documentation, Support & Installation, Project Management, Research & Development
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über <http://www.ith-icoserve.com/karriere/>
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Gehalt mit attraktivem Bonusmodell
- **Benefits:** Einschulungsprogramm, Fortbildungsmöglichkeiten, internationales Arbeitsumfeld, moderne Technologien, Vergünstigungen bei verschiedenen Dienstleistungsanbietern, Mitarbeiter-Events, flexibles Arbeitsgleitzeitmodell, Betriebsarzt, Betriebsrat, Vergünstigungen bei Mahlzeiten, attraktive Benefits über Siemens und Tirol Kliniken
- **Einsatzbereiche:** Österreich & international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nach Absprache besteht die Möglichkeit

Klausner Trading International GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Florian Schroll
Tel.: +43 664 602 92 121, Bewerbung@klausner-group.com
Bahnhofstraße 13, 6372 Oberndorf in Tirol, www.klausner-group.com

Branche: Holzindustrie

Standorte: 1 x Österreich, 1 x Deutschland

- **Gesuchte Ausbildung:** Betriebswirtschaftslehre, Rechtswissenschaften, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** IT, Rechnungswesen, Controlling, Vertrieb, Personal
- **Aufnahmeverfahren:** normales Bewerbungsverfahren per Email
- **Benefits:** Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Einsatzbereiche:** Tirol, Deutschland, USA
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Unternehmensgruppe Leitner



Kontaktperson für BewerberInnen: Martina Prantner, Tel. +39 0472 722 111
E-Mail: personal@leitner-ropeways.com
Brennerstraße 34, I-39049 Sterzing
www.leitner-ropeways.com

Branche: Anlagenbau, Fahrzeugtechnik, Metallindustrie
Standort: Italien, Österreich, Deutschland, Frankreich, Slowakei, USA, Kanada, Indien, China

- **Gesuchte Ausbildung:** Maschinenbau, Elektrotechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** F&E, Projektmanagement, Supply Chain Management, Einkauf, Vertrieb, Verwaltung
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über Unternehmenswebsite
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Einstiegsgehalt
- **Benefits:** interne und externe Weiterbildung, Entwicklungsmöglichkeiten, Betriebskantine, Firmenevents
- **Einsatzbereiche:** abhängig vom Tätigkeitsbereich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Lidl Österreich GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Thomas Gassner
Tel.: 0662-442833; E-Mail: bewerbung@lidl.at
Unter der Leitern 11, 5020 Salzburg, www.lidl.at/karriere

Branche: Handel
Standorte: österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Einkauf, Verwaltung, Immobilien
- **Aufnahmeverfahren:** mehrstufiges Auswahlverfahren
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** zB: als Verkaufsleiter/in: € 65.800,- (Jahresbrutto)
- **Benefits:** abhängig von Position, zB: Firmenwagen auch zur privaten Nutzung
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** auf Anfrage

LKW WALTER Internationale Transportorganisation AG

LKW WALTER



Kontaktperson für BewerberInnen: Cara Drechsler, MA
Tel. 05 7777 4209, E-Mail: drechsler@lkw-walter.com
Zellerstrasse 1, 6330 Kufstein, <http://jobs.lkw-walter.at>

Branche: Transport/Logistik
Standorte: Wiener Neudorf bei Wien, Kufstein in Tirol

- **Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossenes Wirtschaftsstudium, Spezialisierung Management, Außenhandel, Marketing, Organisation oder ein vergleichbares Fachgebiet, sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift, zusätzliche Sprachkenntnisse europäischer Sprachen sind erwünscht
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** tägliches Vernetzen von Kunden und Transportpartnern in ganz Europa, Eigenverantwortliches Arbeiten in einem kleinen Team, laufender Kontakt mit internationalen Geschäftspartnern, Geschäftsreisen in ganz Europa
- **Aufnahmeverfahren:** Interview
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** abhängig von Erfahrung und akad. Grad
- **Benefits:** Unterstützung bei Mittagessen, kostenloses Getränkeservice im Haus, Vergünstigungen bei Sportaktivitäten, diverse Social Benefits, (Abteilungsabende, Sportveranstaltungen, Weihnachtsgala in Wiener Hofburg)
- **Einsatzbereiche:** nach intensivem, individuell abgestimmte Trainee-Programm: internationales Transportmanagement, danach den Talenten entsprechende Karriere im operativen Transportmanagement oder im internationalen Verkauf/Key Account Management
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nach Vereinbarung

Peek & Cloppenburg KG

Peek & Cloppenburg



Kontaktperson für BewerberInnen: Susanne Wagner
Tel.: 01/795 96 0; E-Mail: job@peek-cloppenburg.at
Mechelgasse 1, 1030 Wien, www.peek-cloppenburg.at/karriere

Branche: Textileinzelhandel
Standorte: Österreich und Osteuropa

- **Gesuchte Ausbildung:** Studenten und Absolventen aus den Studienrichtungen Wirtschaftswissenschaften oder eines vergleichbaren Studienganges mit analytischem Hintergrund bzw. dienstleistungsorientierten Studienganges
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Trainee Programm, Direkteinstieg
- **Aufnahmeverfahren:** Auswahltag, Informationstag, Einzelgespräch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** je nach Qualifikation
- **Benefits:** Fitnessangebote, Mentorenprogramm, Aus- & Weiterbildung, Bildungskarenz, Mitarbeitervergünstigungen
- **Einsatzbereiche:** Verkauf, Einkauf
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Plansee Group



Kontaktperson für BewerberInnen: Robert van Helden
Tel. +43 5672 600-2855; E-Mail: career@plansee-group.com
6600 Reutte, www.plansee-group.com

Branche: Metallindustrie
Standorte: 33 Produktionsstandorte auf drei Kontinenten und Vertriebsrepräsentanzen in 50 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** Werkstoffwissenschaft, Metallurgie, Umwelt- und Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Chemie, Physik u.a.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Produktion, QM, Marketing & Sales, Controlling, Einkauf, Logistik, IT, HR u.a.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung online unter jobs.plansee-group.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte, leistungs- und ergebnisbezogene Bezahlung
- **Benefits:** umfangreiches Bildungsprogramm, internationale Entwicklungs- und Potenzialförderungsprogramme u.a.
- **Einsatzbereiche:** überwiegend technisch
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Porsche Holding Salzburg



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag.(FH) Annemarie Landl
E-Mail: annemarie.landl@porsche.co.at
Louise-Piëch-Straße 2, 5021 Salzburg, www.porsche-holding.com
Branche: Automobilhandel
Standorte: Salzburg

- **Gesuchte Ausbildung:** Wir suchen junge, ambitionierte Studenten & Absolventen mit betriebswirtschaftlichem, mathematischem oder informationstechnologischem Hintergrund. Querdenker mit geradliniger Arbeitsweise, die sich zu einem Finanzexperten, Vertriebsprofi oder IT-Spezialisten mit grenzenlosen Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten entwickeln wollen.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Marketing & Vertrieb, Handel, Finanzwesen, Bank- & Versicherungswesen, Software & IT
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über www.porsche-holding.com/de/karriere, qualifizierte Interviews, Recruiting Events, Assessmentcenter
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktkonform, abhängig von individueller Qualifikation sowie Berufserfahrung
- **Benefits:** mehrstufiges Ausbildungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte, Potenzialanalysen, Betriebskantine, Mitarbeiter-Leasing, diverse Vergünstigungen u.v.m.
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** Ja, nach absolviertem Praktikum

REWE International AG



Kontaktperson für BewerberInnen: Jasmin Chwatal, Leitung Recruiting und Personalmarketing
Tel. 02236/600 6284; E-Mail: recruiting@rewe-group.at
IZ-NÖ Süd, Str. 3/ Obj. 16, 2355 Wr. Neudorf
www.rewe-group.at/karriere
Branche: Lebensmittel- und Drogeriefachhandel & Touristik
Standorte: Headquarter Wr. Neudorf, Filialen österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt betriebswirtschaftliche Ausbildung, Informatik & Technik, Ernährungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Kommunikationswissenschaften & PR sowie Veterinär
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Die REWE International AG bietet aufgrund der Größe des Unternehmens vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den unterschiedlichsten Bereichen. Zu den Tätigkeiten im Verkauf kommen die Berufe in den Abteilungen der Zentrale - wie etwa der Bautechnik, der EDV, dem Zentraleinkauf, dem Rechnungswesen oder der Personalabteilung.
- **Aufnahmeverfahren:** Wir führen persönliche Bewerbungsgespräche und/oder Assessment Center.
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** je nach Position
- **Benefits:** Unsere MitarbeiterInnen erfreuen sich unterschiedlichster Benefits wie z.B. Betriebliche Gesundheitsförderung, Weiterbildungsangebote, Mitarbeiterrabatte und vieles mehr.
- **Einsatzbereiche:** Wir bieten viel Gestaltungsspielraum in unterschiedlichen Bereichen je nach Qualifikation und Interesse der Bewerber!
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten / Dissertationen unterstützt:** ja

Sandoz GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Martyna Misko, E-Mail: martyna.misko@sandoz.com
Tel. 05338/2002630, Biochemiestraße 10, 6250 Kundl, www.sandoz.at

Branche: pharmazeutische Industrie
Standorte: Kundl, Schafftenau, Unterach und Wien

- **Gesuchte Ausbildung:** Traditionell besteht bei Sandoz besonders großer Bedarf an Mitarbeitern aus naturwissenschaftlichen Studiengängen (z.B. Biochemie, Biologie, Mikrobiologie, Biotechnologie, Chemie, Pharmazie und Medizin). Darüber hinaus suchen wir auch Absolventinnen und Absolventen zahlreicher technischer Studiengänge (Verfahrenstechnik, Ingenieurwesen, etc.) sowie aus dem Bereich der Wirtschaftswissenschaften.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** vielfältige Aufgaben in der Entwicklung, Herstellung, Zulassung und dem Vertrieb von Arzneimitteln
- **Aufnahmeverfahren:** Wir arbeiten mit einem Online-Bewerbertool, das Sie unter www.sandoz.at/karriere/ finden.
- **Benefits:** attraktives Grundgehalt, variable, erfolgsorientierte Vergütung, Urlaubsgeld, Jubiläumszahlungen, Firmenpension, Versicherungen (darunter 24h-Unfallversicherung für Berufs- und Freizeitunfälle), vergünstigte Menüs und Snacks in Betriebsrestaurants, kostenloser Werksbus (in Tirol) oder Fahrtkostenzuschuss, Kinderbetreuung, Flexibility@work, Gesundheitsförderung, Entwicklung- und Weiterbildung
- **Einsatzbereiche:** Einsatzbereiche für Absolventen von naturwissenschaftlichen Studien sind zum Beispiel im Bereich Development, Quality Assurance, Regulatory Affairs oder pharmazeutische Produktion.
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

SCHOTT Schweiz AG



Kontaktperson für BewerberInnen: Jörg Kleinschmidt, E-Mail: joerg.kleinschmidt@schott.com,
Tel. + 41 (0) 71 274 16 44, St. Josefen-Strasse 20, 9001 St. Gallen
www.schott.com/schweiz/german/

Branche: Pharmazie
Standorte: weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** Maschinenbau, Pharmatechnik, Ingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Medizin, Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung/Entwicklung, Technologie
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung unter www.schott.com/schweiz/ Karriere
- **Benefits:** Interne Kantine mit vergünstigtem Mittagessen, Gleitzeiten, interne Weiterbildungen, Auslandsaufenthalte, Talent- und Gesundheitsmanagement
- **Einsatzbereiche:** Maschinenbau, Pharmatechnik, Ingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Medizin, Wirtschaftswissenschaften
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

SPAR Österreich



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Walter Fuchs
Europastraße 3, 5015 Salzburg, E-Mail: bewerbung@spar.at
www.spar.at/karriere

Standorte: SPAR-Hauptzentrale in Salzburg und sechs Regionalzentralen in Dornbirn (Vbg.), Wörgl (T), Marchtrenk (OÖ), St. Pölten (NÖ), Graz (Stmk.) und Maria Saal (Ktn.), rund 3.000 Standorte im In- und Ausland

- **Gesuchte Ausbildung:** Maturanten, Absolventen Universität/Fachhochschule mit einschlägiger Fachrichtung. Für die IT-Gesellschaft SPAR ICS suchen wir IT-Experten als Software Developer, Technologiemanager, Applikationsmanager, Produktmanager und Solution Consultants für sehr interessante Aufgabengebiete.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Controlling, Finanzen, Logistik, Marketing, Personal, IT
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.spar.at/karriere
- **Benefits:** Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Karriereperspektiven, Sozialleistungen eines Großkonzerns (z. B. Mitarbeiter-Truebonus) etc.
- **Einsatzbereiche:** überwiegend Salzburg
- **Möglichkeit eines Praktikums:** fallweise
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** fallweise

D. Swarovski KG



Kontaktperson für BewerberInnen: Dipl. Volksw. Vanessa Schnabel
Tel. 05224/500-7698; E-Mail: vanessa.schnabel@swarovski.com
Swarovskistraße 30, 6112 Wattens, www.swarovskigroup.com/austria

Branche: Glasindustrie
Standorte: Wattens, 4.800 MitarbeiterInnen, weltweit: 25.000 MitarbeiterInnen mit Produktionsstandorten in 9 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften/Marketing und Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Technik, Ingenieurwesen, Forschung & Entwicklung, IT, Marketing, Kommunikation, Controlling, Human Resources
- **Aufnahmeverfahren:** www.swarovskigroup.com/austria
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ab € 2.500,- brutto monatlich
- **Benefits:** Internationale Karrieremöglichkeiten, Weiterbildungsprogramme, Ausbildungsprogramme für (potenzielle) Führungskräfte und zukünftige Spezialisten bzw. Experten, soziale Benefits wie private Pensionskasse oder Unternehmenskantine, Sport- und Gesundheitsprogramme, Beteiligung der MitarbeiterInnen am Unternehmenserfolg, Kinderkrippe u.v.m.
- **Einsatzbereiche:** weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

terna - Zentrum für Business Software



Kontaktperson für BewerberInnen: Anita Kreidl
Tel. +43 512 362 060 356; Grabenweg 3a, 6020 Innsbruck
job@terna.com, www.terna.com/karriere

Branche: IT-Dienstleistung - Business Software
Standorte: Innsbruck, Traun, Wien, Taufkirchen (München), Nürnberg, Hamburg, Villingen, Root (Luzern)

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Beratung in den Bereichen ERP, BI und CRM; Softwareentwicklung; Service Center; Systemtechnik
- **Aufnahmeverfahren:** primär Gespräche
- **Benefits:** vielfältige Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem wachsenden Unternehmen; ein ansprechendes, modernes Arbeitsumfeld
- **Einsatzbereiche:** Wir suchen MitarbeiterInnen in den unterschiedlichsten Bereichen an unseren 8 Standorten in AT-D-CH, vor allem für die Bereiche Consulting und Softwareentwicklung.
- **Gehalt:** marktgerechtes Gehalt mit attraktivem Bonusmodell
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

TK Maxx



Name of contact person : Early Careers Team
E-Mail: early_careers@tjxeurope.com
50, Clarendon Road, WD17 1TX, Watford, earlycareers.tjxeurope.com

Industry: Retail
Locations : UK, Ireland, Germany, Poland, Netherlands, Austria

- **Educational level in demand:** We accept and encourage applications from all degree disciplines. The most important thing is to show interest and passion for the business area you are applying for and the retail sector in general.
- **Fields of activities for graduates:** We offer Graduate Programmes in Merchandising and Buying, Business Technology, Finance and Loss Prevention.
- **Application procedures:** To apply, please submit your application via our website at www.earlycareers.tjxeurope.com. You will need to upload your CV and answer some application questions. If successful, we will invite you to complete some online tests and a one-way video interview. The final stage is to attend an assessment centre in our head office.
- **Entrance level salaries for graduates:** Competitive to market
- **Benefits:** Competitive to market
- **Location(s) of employment:** UK
- **Internship opportunities:** no • **Does the company offer support for diploma / master / doctoral theses?:** no

TYROLIT Schleifmittelwerke Swarovski K.G.



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Georg Hauser, LL.M.
Tel. 05242-606-3331; E-Mail: personal.tmc@tyrolit.com
Swarovskistraße 33, 6130 Schwaz, www.tyrolit.at

Branche: Stein- und keramische Industrie
Standorte: Hauptwerk in Schwaz; 29 Produktionsstandorte in 12 Ländern auf fünf Kontinenten

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Betriebswirtschaft, Chemie, Physik, Technik und Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance & Controlling, Marketing und Produkt-Management, Beschaffung, Logistik, Human Resources & Legal, Research & Development, Qualitätsmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.tyrolit.at oder per E-Mail an personal.tmc@tyrolit.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt und je nach Funktion variable Vergütung
- **Benefits:** unterschiedliche freiwillige Sozialleistungen
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in Österreich und in unseren Niederlassungen weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

UBS



Kontakt für BewerberInnen: www.ubs.com/careers

Branche: Finanzinstitut / Finanzdienstleistung

Standorte: weltweit in über 50 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, hauptsächlich Betriebs- und Volkswirtschaftslehre, Banking, Finance, Informatik, Rechtswissenschaften mit Bachelor- und Masterabschluss
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Graduate Program (GTP) 18 Monate, Direkteinstieg
- **Aufnahmeverfahren:** Online-Bewerbung, Interviews, Assessment Center
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** marktüblich
- **Einsatzbereiche:** in allen Bereichen (Wealth Management, Wealth Management Americas, Investment Bank, Asset Management, Personal & Corporate Banking und Corporate Center)
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Universität Innsbruck



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Isabella Göschl
Tel. 0512-507-9095; E-Mail: personalentwicklung@uibk.ac.at
Innrain 52, 6020 Innsbruck, www.uibk.ac.at

Branche: Wissenschaft, Bildung
Standorte: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung, Lehre, Universitätsmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** Alle Stellenangebote sowie die Bewerbungsmodalitäten finden Sie unter www.uibk.ac.at/karriere
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen:** lt. Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten
- **Benefits:** Von einer betrieblichen Pensionskasse über eine flexible Arbeitszeitgestaltung bin hin zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten – die Universität Innsbruck bietet ihren MitarbeiterInnen ein breites Spektrum an Zusatzleistungen, das laufend ausgebaut wird. Neben interessanten Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung nutzen unsere MitarbeiterInnen das Sportangebot des USI, die Sprachkurse des ISI, die Universitätsbibliothek und die Mensen zu vergünstigten Konditionen.
- **Einsatzbereiche:** Innsbruck
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja • **Werden Diplom-/Masterarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

„Das Thema ‚Cash‘ ist nachrangig“

Consalt-Geschäftsführer Mario Angerer skizziert im Interview, worauf sich Unternehmen im Umgang mit der sogenannten Generation Y einstellen müssen und worauf diese Wert legt.

Wer ist diese Generation Y, von der so häufig die Rede ist?

Mario Angerer: Generation Y, Millennials oder Digital Natives werden jene sehr kreativ genannt, welche um das Jahr 2000 herum zu den Teenagern zählten. Wie auch immer man sie nennen mag, es sind auf jeden Fall die Dienstnehmer der Zukunft und die High Potentials unter ihnen sind die Führungskräfte von morgen.

Was ist von dieser Generation zu erwarten?

Eines ist sicher, diese Generation wird die Arbeitswelt sukzessive umgestalten, und diese Generation wird im Jahr 2020 die Hälfte der erwerbstätigen Bevölkerung weltweit ausmachen. Viele Unternehmen fürchten einen Mangel an qualifizierten Arbeitskräften wegen des Ausscheidens der Babyboomer-Generation aus dem Berufsleben. Entsprechend hart wird um guten Nachwuchs gekämpft. Somit ist es umso wichtiger zu verstehen, wie die Generation Y denkt, was sie sich wünscht, oder anders gesagt, was sie an und was sie vertreibt.

Was muss ein Arbeitgeber dieser Generation Y bieten, um sie anzusprechen?

Laut Studien zur Arbeitgeberwahl sind ein gutes Arbeitsklima und die Vereinbarkeit von



Beruf und Privatleben die wichtigsten Kriterien bei der Arbeitsplatzsuche. Danach kommen Punkte wie die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten oder auch betriebliche Kinderbetreuung und Altersvorsorge. Das Thema Cash kommt erst danach, entscheidet bei der Arbeitsplatzsuche aber immer noch mit.

Worauf legt die Generation Y sonst noch Wert?

Eine Herausforderung für die Unternehmen sind die Schwerpunkte Work-Life-Balance & Co. Die Generation Y legt großen Wert auf flexible Arbeitszeiten, auf eine gute Work-Life-Balance und auf Chancengleichheit am Arbeitsplatz. In dieser Hinsicht haben auch viele

bereits negative Erfahrungen gemacht und zwar in dem Sinne, dass die Work-Life-Balance schlechter war als bei Arbeitsbeginn erwartet und dass Chancengleichheit in der Firma zwar ein beliebtes Schlagwort ist, aber eben nicht den tatsächlichen Verhältnissen entspricht. Diese Umstände führen dann zu einem entsprechenden Image als Arbeitgeber und macht das Employer Branding zu einem wichtigen Thema.

„Digital ist besser“, heißt das Debutalbum der deutschen Indie-Schrammler Tocotronic. Birgt die Sozialisation mit Smartphone und Co am Arbeitsplatz auch Konfliktrisiken?

Die Generation Y ist mit Internet, Smartphones und Social Media aufgewachsen und nützt diese Kommunikationsmittel in allen Lebensbereichen. Dadurch unterscheidet sie sich klar von älteren Generationen. Sie ist auch der Ansicht, diese Art von Technologien ermöglicht es ihr, effizienter zu arbeiten. Das löst mitunter Generationskonflikte am Arbeitsplatz aus. Diese Herausforderung gilt es als Arbeitgeber zu lösen. Die Nachwuchsführungskräfte sind selbstbewusst, sie haben klare Vorstellungen und sie wollen Beruf, Familie und Karriere. Ob es einem gefällt oder nicht, Firmen, die diesen Wertewandel erkennen, sind eindeutig im Vorteil.

Kurs auf eine internationale Karriere nehmen

17,1 Milliarden Euro Umsatz, über 623.000 verkaufte Neuwagen und internationale Wachstumssprünge durch Eintritte in neue Märkte – das ist die Bilanz der letzten zwei Jahre von Europas größtem und erfolgreichstem Autohandels-Unternehmen, der Porsche Holding in Salzburg (PHS).

Basis für die erfolgreiche Wachstumsintensive Phase sind die weltweit mehr als 32.300 Mitarbeiter in derzeit 23 Ländern, die in den Bereichen Marketing & Vertrieb, Finanz- & Bankwirtschaft sowie der IT-Entwicklung Höchstleistungen erbringen.

Entscheidungsfreude & Lösungsorientierung als Erfolgsfaktor

„In den vielschichtigen Geschäftsbereichen der PHS und dem anhaltenden Wachstumskurs braucht es entscheidungsstarke Mitarbeiter, die flexibel auf neue Entwicklungen reagieren und gleichzeitig das Ziel im Auge behalten“, betont Paul Gahleitner, Personalleiter der Porsche Holding, einer Hundert-Prozent-Tochter der Volkswagen AG, die die Konzernmarken Volkswagen, Audi, SEAT, Škoda und Porsche sowie Bentley, Lamborghini, Bugatti und Ducati in allen Bereichen des Automobilhandels vertritt.

Spezialisten gesucht

Hohe Lösungsorientierung und überdurchschnittliches Engagement sind Grundvoraussetzungen für einen erfolgreichen Start in der PHS – Eigenschaften, die die Studenten und Absolventen auf der CAREER & Competence bereits vielfach unter Beweis gestellt haben. Neben Recruiting Events und Assessment-Centern ist die CAREER & Competence daher ein wesentlicher Bestandteil der Rekrutierungsstrategie. „Wir erwarten uns interessierte Bewerber, die neben einer Leidenschaft fürs Automobil den DRIVE für eine Karriere bei der Porsche Holding nicht



Porsche-Holding-Recruiterin Annemarie Landl nutzt die C&C zum Kennenlernen vielversprechender Talente.

Innovativ und familiär

Die VIKING Gmbh ist eines der umsatzstärksten Unternehmen im Kufsteiner Raum und außerdem ein beliebter Arbeitgeber.



Seit mehr als 30 Jahren stellt VIKING erfolgreich Gartengeräte wie Rasenmäher, Roboter mäher oder Rasentraktoren im Premiumsegment her. Kernmarkt ist vorwiegend Europa. Am Firmensitz in Langkampfen arbeiten inzwischen rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemeinsam daran, neue und innovative Produkte zu entwickeln und erfolgreich auf den Markt zu bringen. Dafür braucht es nicht nur technisch versierte, sondern auch engagierte Mitarbeiter aus allen Bereichen. Für das erfolgreiche Miteinander in einem spannenden, internationalen Umfeld sind eingespieltes Teamplay und ein familiäres Betriebsklima förderlich. Für die individuelle Entwicklung ermöglicht VIKING seinen Mitarbeitern eine breite Palette an Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. „Vor allem im technischen bzw. elektrotechnischen Bereich haben wir aufgrund unseres Produktsortiments in den unterschiedlichsten Abteilungen

einen wachsenden Bedarf. Aber auch die Verbindung von wirtschaftlichen und technischen Ausbildungsschwerpunkten wird zukünftig bei uns besonders gefragt sein“, erklärt Sophia Plattner, Leiterin des Personalmanagements. Neben einer Lehrausbildung in den Bereichen Mechatronik, Metalltechnik, IT, Logistik und Büro unterstützt das Unternehmen auch viele seiner Mitarbeiter bei der Erlangung von Abschlüssen über den zweiten Bildungsweg und bei berufsbegleitenden Studien. Außerdem bietet VIKING zusätzliche Leistungen wie einen kostenlosen Geräteverleih, eine Betriebskantine und einen freiwilligen Fahrtkostenzuschuss. „Gutes Betriebsklima ist bei uns nicht nur eine Floskel, sondern wird auch tatsächlich gelebt. Deshalb freuen wir uns über eine geringe Fluktuation und sind auch stolz darauf. Ebenso stolz sind wir aber auch auf unsere Mitarbeiter, die täglich gemeinsam daran arbeiten, neue und innovative Produkte

zu entwickeln und erfolgreich auf den Markt zu bringen“, erklärt Plattner. Außerdem punktet man bei Berufseinsteigern neben dem guten Betriebsklima und dem Teamwork vor allem mit der Möglichkeit, gleich von Beginn an ein relativ breites Aufgabengebiet und Verantwortung übernehmen zu können. „Bei uns ist man nicht nur eine ‚Nummer‘, jeder kann einen wichtigen Beitrag zum Erfolg leisten“, sagt Plattner.

Um auch Außenstehenden einen Einblick in das Unternehmen zu gewähren, lädt VIKING regelmäßig Schulklassen und Studierende zu Besichtigungen ein. Zusätzlich kann auch in allen Lehrberufen rund ums Jahr geschnuppert werden. Studierende haben die Möglichkeit, im Zuge eines Praktikums oder ihrer Abschlussarbeit erste Praxiserfahrungen zu sammeln. Bei Interesse steht das Online-Bewerbungsportal unter jobs.viking.at ganzjährig zur Verfügung.

XXXLutz

ALS TRAINEE
IN 12 MONATEN
AN DIE SPITZE

UNSER XXXL TEAM FREUT SICH AUF SIE!

Zeigen Sie, was in Ihnen steckt und werden Sie mit uns die Nr. 1 im Möbelhandel!

Nachwuchsführungskräfte

Ausbildung als Verkaufsmanager/in

Um auch in Zukunft unseren Bedarf an Führungskräften decken zu können, suchen wir Absolventen/innen, die Ihre persönliche XXXL Karriere bei der Nr. 1 im Möbelhandel starten wollen.

Unsere Anforderungen:

- » abgeschlossene Ausbildung (BA/MA)
- » Freude am Umgang mit Kunden
- » Kommunikationstalent
- » Kreativität und Interesse am Wohnen und Einrichten
- » Dynamik und Umsetzungsstärke
- » wirtschaftliches Denken
- » Führungspersönlichkeit

Unser Angebot:

- » anspruchsvolle Führungsaufgabe
- » überdurchschnittliche Dotierung
- » laufende Aus- und Weiterbildung
- » ausgezeichnete Möglichkeiten zur weiteren Entwicklung

Das Jahrebruttogehalt für diese Position beträgt € 26.000,00 bis € 56.000,00 (VZ) - entsprechend Ihrer Qualifikation/Berufserfahrung/Größe der Einsatzfiliale.

Interesse wie Ihre Karriere bei XXXLutz aussehen könnte?
Sprechen Sie mit mir darüber:

XXXLutz KG, Arthur Rainer, Römerstraße 39,
4600 Wels, E-Mail: a.rainer@lutz-marketing.at,
www.xxxlutz.at/jobs

BESUCHEN SIE UNS AUF DER **CAREER & COMPETENCE** - STAND-NR. F13

f BESUCHE SIE UNS AUF **FACEBOOK!**



- RegionalverkaufsleiterIn

karriere.hofer.at



- Language Teaching Coach
- Sales Manager to Germany
- German Teaching
- Business Development Manager
- The Andes Way Public Relations
- Talent Manager Specialist
- Content Writer in Russia

www.aiesec.at



- MitarbeiterIn Kreditsachbearbeitung
- Trainee Firmenkunden
- WohnbaubetreuerIn
- Trainee Firmenkunden
- PrivatkundenbetreuerIn Vermögensanlage
- PrivatkundenbetreuerIn Vermögensanlage und Stiftungen
- PrivatkundenbetreuerIn Filialgeschäft

www.btv.at



- MITARBEITER IM VERTRIEBSINNENDIENST
- Vertriebstechniker im Bereich Automatisierung
- Strategischer Einkäufer
- Teamleiter Forschung & Entwicklung

www.leitner-ropeways.com



- Praktikant Erprobung Robotermäher (m/w)
- Mitarbeiter Controlling (m/w)
- Qualitätsmanager Lieferanten (m/w)
- Personalverrechner (m/w)
- Technischer Einkäufer für Metallkomponenten (m/w)
- Recruiter/HR-Generalist (m/w)
- Junior Produktmanager (m/w)

www.viking.at



- Elektrotechniker/in
- Mitarbeiter/in Produktmanagement
- Leiter/in der Qualitätssicherung
- Internal Sales Specialist (m/w)
- Buchhalter/in
- Technical Junior Product Manager (m/w)
- Softwareentwickler .Net und C# (m/w)

www.consalt.at



- Praktikum in der IT-Beratung ab August 2016
- Consultants (m/w) Corporate Finance im Bereich Valuation
- Absolventen der (Wirtschafts-)Informatik für die IT-Beratung
- Berufsanwärter (m/w) für die Steuerberatung
- Assistants (m/w) für die Wirtschaftsprüfung ab sofort oder Herbst 2016
- Praktikum in der Steuerberatung ab Herbst 2016 oder Januar 2017 (3-6 Monate)
- Praktikum in der Wirtschaftsprüfung ab Herbst 2016 oder Januar 2017 (3-6 Monate)

www.ey.com/austria/careers



Eins für alle.

- Praktikum: Personalmarketing in der Personalabteilung der IKB

karriere.ikb.at



- Praktikum Automatisierungstechnik
- SPS Programmierer Automatisierungstechnik
- Global Internships
- Praktikum Produktion Heißformgebung

www.schott.com/schweiz/german/



- OMLP – Operations Management Leadership Program
- ITLP – Information Technology Leadership Program
- EEDP – Edison Engineering Development Program
- FMP – Financial Management Program Austria/Germany
- Praktikant (m/w) für elektronische Messtechnik
- Intern Assembly Engineer (f/m)
- Intern (f/m) Formal Verification Human-Vehicle Interaction

www.ge.com/at/karriere



- VertriebsassistentIn
- MitarbeiterIn Transportlogistik
- Product Manager m/w
- ProjekteinkäuferIn
- Wirtschaftsjursit m/w
- MitarbeiterIn Einkauf
- MitarbeiterIn im Bereich Finance/Group Accounting

www.eglo.com



- Materialdisponent/in
- Bauingenieur/in für Kraftwerksanlagen
- Systemingenieur/in für Kraftwerksanlagen
- Indirect Sourcing Support (m/w)
- Indirect Sourcing Support (m/w)
- Elektroingenieur/in für Kraftwerksanlagen

www.apsgroup.at



- IT Consultant Document and Workflow Management (W/M)
- (Junior) Product Manager – Top Account Product Solutions (F/M)
- Junior Support Engineer – Client Lifecycle Management (W/M)
- Internship Strategic Sales – Global Gifts (F/M)
- Junior Produktentwickler – maßgeschneiderte Lösungen (W/M)
- Junior System Engineer Storage (W/M)
- Junior IT Business Consultant – Retail Support (W/M)

www.swarovskigroup.com/austria



- Informatiker (m/w), Berufseinstieg in die Softwareentwicklung
- Systemadministrator (m/w) für Windows- und Linuxsysteme
- Softwareentwickler (m/w)
- Softwareentwickler (m/w) Interface-Systeme
- Mechatroniker (m/w)
- Konstrukteur (m/w)
- Elektroplaner (m/w)

www.ferchau.at



- TRAINEE-PROGRAMM Einkauf
- JUNIOR-TRAINEE-PROGRAMM
- TRAINEE-PROGRAMM Verkauf
- JUNIOR-TRAINEE PROGRAMM
- Praktikum HR FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG
- TRAINEE-PROGRAMM von P&C für Absolventen

www.peek-cloppenburg.at/karriere



- Analyst (m/w) Aufsichtsrecht
- Analyst (m/w) Corporate Finance
- Analyst (m/w) Financial Technology
- Audit Assistant (m/w)
- Consultant Forensic (m/w)
- Consultant Quantitatives Risikomanagement (m/w)
- Junior Consultant ERS (m/w)

www.deloitte.at/Karriere



- HKLS-Techniker (m/w)
- Junior-Bauleiter (m/w)
- Architekt (m/w)

www.atp.ag



- Filialleiter/in, Verkaufsleiter/in, Trainee International

www.lidl.at/karriere



- Karriere beim Bundesministerium für Finanzen in Vorarlberg
- Karriere beim Bundesministerium für Finanzen in Tirol

www.bmf.gv.at/jobs



- Software Quality Engineer (m/w)
- Software Developer Java/JavaScript (m/w).
- Software Developer Java (m/
- IT System Administrator (m/w)
- IT System Specialist (m/w)

www.ith-icoserve.com



- Junior Controller (m/w)
- Praktikant SAP CC AC (m/w)
- Sales Promotion Projektmanager (m/w)
- Trainee Rohspanproduktion (m/w)
- Trainee Qualitätssicherung (m/w)
- Stoffstrommanager (m/w) für Recyclingholz und Brennstoff
- SharePoint Specialist (m/w)

www.egger.com



- Internationales Projektmanagement & Marktcontrolling

www.porsche-holding.com



Zentrum für Business Software

www.terna.com/karriere

- Sales Representative für den Vertrieb von Business Intelligence Software (w/m)
- Mitarbeiter im Bereich Produktmanagement
- Software Application Engineer im Bereich Infor M3 (w/m)
- Software Application Engineer im Bereich Microsoft Dynamics AX (w/m)
- BI Consultants im Bereich Microsoft Business Intelligence (w/m)
- ERP Support Consultant im Bereich Finanzbuchhaltung (w/m)
- ERP Support Consultants (w/m)



- Transport Manager/in / Disponent/in

www.fercam.com



www.klausner-group.at

- IT Mitarbeiter m/w



www.tyrolit.at

- Applikationsbetreuer (m/w) – Fachbereich Finanzen & Controlling
- Lean-Manager (m/w)
- Technischer Einkäufer (m/w)
- Leiter Anwendungstechnik (m/w) – Business Unit Metal Precision