

**LKW Walter**

Die Internationale Transportorganisation LKW Walter, ein konzernungebundenes, rein österreichisches Privatunternehmen, wurde 1924 gegründet und beschäftigt heute 1198 Mitarbeiter. Mehr als 880.000 Komplettladungen werden pro Jahr befördert, der Geschäftsjahresumsatz 2007/08 lag bei 1,19 Milliarden Euro.

**Gesucht:** Absolventen für Trainee-Programm „Train the Winner“ (Studienabgänger wirtschaftlicher Richtungen mit Fremdsprachenkenntnissen)

**Karrierechancen:** weitreichende Entscheidungskompetenzen ermöglichen leistungsstarken Mitarbeitern eine rasche persönliche Karriere

**Geboten:** Mitarbeit auf lange Sicht, Förderung von fachlicher und sozialer Kompetenz, herausforderndes und kommunikationsfreudiges Arbeitsumfeld, attraktives Gehalt

**MLP Vermögensberatung AG**

MLP ist ein unabhängiger Finanz- und Vermögensberater, der über ein einzigartiges Geschäftsmodell verfügt: Seit Gründung 1971 konzentriert sich MLP auf die Beratung von Akademikern und anderen Kunden in allen Bereichen der Vorsorge sowie dem Vermögens- und Risikomanagement. Im Austausch mit den besten Produktanbietern am Markt entwickeln MLP-Berater Finanzkonzepte, die präzise auf den individuellen Bedarf des jeweiligen Kunden zugeschnitten sind.

**Gesucht:** Financial Consultants (Absolventen aller Studienrichtungen und Professionals)

**Karrierechancen:** vom Junior Consultant bis zum Vorstand

**Geboten:** Gestaltungsfreiheit, sehr attraktive Einkommensperspektiven, interne Ausbildung

**Plansee**

Mit den Unternehmensbereichen PLANSEE Hochleistungswerkstoffe, CERATIZIT Hartmetalle und Werkzeuge, GTP sowie PMG Sinterformteile erbringt die Plansee-Gruppe weltweit Spitzenleistungen in der Pulvermetallurgie. Unternehmen der Plansee-Gruppe sind mit 10.000 Mitarbeitern in 73 Gesellschaften weltweit präsent. Die Kompetenz aller Unternehmensbereiche umfasst Design und Engineering, Werkstoff und Prozess-Know-how sowie ein profundes Anwendungswissen.

**Gesucht:** Absolventen aus dem technischen und wirtschaftlichen Bereich, auch viele andere Studienrichtungen kommen nicht zu kurz (Traineeprogramm)

**Geboten:** Unterstützung der Mitarbeiter in jeder Hinsicht

**KARRIERECHECK MIT PERSONALTEXTER****Fit für die Karriere?**

Neu auf der Career & Competence: Am Messestand des Unternehmens PERSONALTEXTER gibt es einen kostenlosen Lebenslauf-Check für die „Top-Performer“ unter den Studierenden: erfahrene Personalisten analysieren Lebenslauf bzw. Bewerbungsanschreiben und vermitteln Tipps zur besseren Präsentation. Lebensläufe ausgedruckt mitbringen!

Außerdem fertigt der PERSONALTEXTER-Fotograf kostenlos ein professionelles Portraitfoto für Bewerbungsunterlagen an. Nutzen Sie die Gelegenheit und präsentieren Sie sich in adäquater Kleidung. Und damit der Auftritt passt, beantwortet Ferry Polai Fragen zu Stil und Etikette – neben Fachwissen das entscheidende Kriterium für den beruflichen Erfolg.

**Keine Grenzen**

**ARBEITGEBER HOFER KG.** Das Unternehmen rekrutiert Nachwuchs auf der Messe.

Die Hofer KG ist Österreichs führender Lebensmittel-Diskonter. „Wir konzentrieren uns auf das Wesentliche. Das ermöglicht uns, beste Qualität zu niedrigsten Preisen anzubieten“, so das Unternehmen, das Teil der Unternehmensgruppe ALDI Süd ist und derzeit ca. 420 Filialen mit 7 Zweigniederlassungen in ganz Österreich sowie Filialen in der Schweiz, in Slowenien, in Griechenland und in Ungarn betreibt. Hofer offeriert Universitäts- und Fachhochschulabsolventen ausgezeichnete Karrieremöglichkeiten. So werden wegen der starken Expansion im In- und Ausland jährlich zahlreiche Absolventen rekrutiert. Diese erwartet nach einem intensiven Training-on-the-Job eine spannende und verantwortungsvolle Tätigkeit mit selbstständiger Personal-



**Hofer:** Krisensichere Jobs.

führung und eine Vielzahl weiterer Aufgaben, die unternehmerisches Denken erfordern. Der beruflichen Entwicklung bei Hofer sind keine Grenzen gesetzt. Denn zu den Unternehmensgrundsätzen gehört, dass die Besetzung der Managementebenen immer aus den eigenen Reihen erfolgt. Die Career & Competence stellt für Hofer eine wichtige Plattform dar, um zukünftiges Führungspersonal rechtzeitig und effizient rekrutieren zu können – denn wegen der starken Expansion im In- und Ausland werden jährlich zahlreiche Absolventen rekrutiert.

**Maßgeschneidert**

**PEEK & CLOPPENBURG.** Mit dem „Fashion Management Programm“ durchstarten.

Peek & Cloppenburg (P&C) ist ein expandierendes Filialunternehmen mit insgesamt 98 Verkaufshäusern in Deutschland, Österreich, Belgien, den Niederlanden, Polen, Tschechien, Slowenien, Ungarn, der Slowakei, Kroatien, Serbien, Rumänien und Lettland. In Österreich ist P&C seit 1998 erfolgreich. Peek & Cloppenburg steht für neue Wege in Sachen Mode und gilt als richtungweisendes Lifestyle-Handelsunternehmen. Heute bietet es ein beinahe einzigartiges Konzept: hochwertige Eigenmarken und exklusive Designerlabels in stilvollem Einkaufsambiente.

Für Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen gibt es das „Fashion Management Programm“, um eine Karriere bei P & C zu starten. In diesem Trainee-Programm lernt man in sechs bis acht Monaten den Ein-

**Gesucht:**

Irina Lebedewa sucht modeinteressierte Nachwuchsführungskräfte.



und Verkauf von Grund auf kennen. Das Programm wird individuell angepasst – je nach vorhandener Qualifikation und angestrebter Zielposition. Gleich nach dem Trainee-Programm übernimmt man die erste eigenverantwortliche Position als Abteilungsleiter. „Auf der Career & Competence suchen wir Nachwuchsführungskräfte“, so Irina Lebedewa, verantwortlich für Recruiting und Personalmarketing. Bereits letztes Jahr war das Unternehmen auf der Messe vertreten: „Wir konnten viele interessante Kandidaten kennenlernen und kommen deshalb gerne wieder.“

**GASTKOMMENTAR**

Univ.-Prof. Dr. Armin Graber, Rektor der UMIT

**Win-win-Situation**

Das Konzept der Career & Competence hat letztes Jahr ganz klar gezeigt, dass sie für Unternehmer und für Studierende in Tirol eine Win-win-Situation geschaffen hat. Die beteiligten Unternehmer finden die Möglichkeit, mit zukünftigen Arbeitnehmern in einen Dialog zu treten und möglicherweise direkt vor Ort bereits den einen oder anderen High Potential für das Unternehmen zu gewinnen. Die Studierenden haben die Gelegenheit, sich im Rahmen der Messe umfassend über Berufsfelder der Zukunft, über Karrieremög-

lichkeiten und über die aktuelle Arbeitsplatzsituation zu informieren. Der Besuch der Karrieremesse ist für die Studierenden auch eine gute Chance, in ungezwungener Atmosphäre erste Kontakte mit zukünftigen Arbeitgebern zu knüpfen. Die Round-Table-Gespräche, Workshops und vor allem die Coaching-Stände animieren dazu, sich intensiver damit auseinanderzusetzen, wo nach dem Studium die Reise hingehen soll. All diese Vorzüge können und sollten auch Studierende der UMIT für sich und für ihre zukünftige Berufsplanung nutzen.

**HYPO LANDESBANK VORARLBERG****Leidenschaftlich**

Unter ‚Leidenschaftlich. Gut. Beraten.‘ verstehen wir auch: Begeistern und bewegen. Diese Einstellung und die hohe Fachkompetenz haben uns zur führenden Unternehmer-, Wohnbau- und Veranlagungsbank gemacht“, erklärt Beatrice Brunflicker, bei der Hypo Landesbank Vorarlberg zuständig für Personal. Die Landesbank wurde vor über 100 Jahren gegründet und ist heute mit Filialen in Wien, Graz, Wels und St. Gallen überregional als starke Marke präsent. Das größte Einzelinstitut Vorarlbergs beschäftigt heute mehr als 600 Mitarbeiter – und ist auch auf der Career & Competence vertreten. Dort erhofft man sich möglichst viele Kontakte mit Studierenden und Absolven-

ten, die in der Zukunft einen Beitrag in der Hypo Landesbank Vorarlberg leisten möchten. Konkret sucht die Regionalbank Interessenten für das hauseigene Akademiker-Trainee-Programm. Neben den klassischen Wirtschaftsstudiengängen werden auch Absolventen der Mathematik und Jus gesucht. Offeriert werden Stellen im Wertpapier- und Kreditbereich, Rechnungswesen/Controlling, Marketing und Vertriebscontrolling bzw. Kommunikation, Personal, Recht und in der Gesamtbankrisikosteuerung. „Von Vorteil ist, wenn Absolventen den Schwerpunkt Banking and Finance wählen“, weist Brunflicker hin. Und gibt den Tipp: „Zeigen Sie uns Ihr Interesse durch aktive Kontaktaufnahme.“ Dann winkt vielleicht auch ein Job – mit großen Karrierechancen, denn intern werden diese sehr gefördert: „Wir bauen einen Großteil der Führungskräfte intern auf.“

**Kennzeichnende Werte unseres Unternehmens sind Sicherheit, Qualität und Nachhaltigkeit**

Die ARZ Allgemeines Rechenzentrum Gesellschaft mbH mit ihren Standorten in Innsbruck und Wien und rund 470 MitarbeiterInnen ist ein Kompetenzzentrum für IT-Dienstleistungen und in diesem Segment Marktführer in Tirol.

Unsere Kunden sind Kreditinstitute, Finanzdienstleister, Gebietskörperschaften und Krankenanstalten, wobei der Schwerpunkt im Bankenbereich liegt. Unser Leistungsportfolio umfasst den Betrieb eines Rechenzentrums, die Entwicklung von innovativen Softwareapplikationen und die Implementierung von IT-Lösungen.

Wir bieten unseren MitarbeiterInnen anspruchsvolle und zukunftsorientierte Arbeitsplätze, eine fundierte Aus- und Weiterbildung und ermöglichen unternehmerisches Denken, Selbstverantwortung und hohes Engagement.

**Die Kompetenz und Motivation unserer MitarbeiterInnen sind unsere wesentlichen Erfolgsfaktoren!**

**GEMEINSAM GESTALTEN WIR DIE ZUKUNFT**

ARZ Allgemeines Rechenzentrum GmbH, Tschamlerstraße 2, 6020 Innsbruck, T: 0504009, www.arz.at



Das Allgemeine Rechenzentrum ARZ und die Tiroler Landeskrankenanstalten TILAK verbindet seit vielen Jahren eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Die Zusammenarbeit von TILAK und ARZ und der österreichweite Bedarf an erprobter Krankenhaussoftware führte 2002 zur Gründung der gemeinsamen Firma ATSP GmbH.

Die ATSP GmbH ist österreichweit in führender Position bei der Beratung und Implementierung von Standard-Software SAP am Gesundheitsmarkt tätig.

Wir bieten unseren Kunden ganzheitliche IT-Lösungen. Nachhaltige Konzepte verbunden mit langjähriger Erfahrung sind unsere Erfolgsfaktoren.

Wir bieten unseren MitarbeiterInnen anspruchsvolle und zukunftsorientierte Arbeitsplätze, eine fundierte Aus- und Weiterbildung und ermöglichen unternehmerisches Denken, Selbstverantwortung und hohes Engagement.

**AT Solution Partner**  
**EDV Beratungs- und Vertriebs-GmbH**  
**Anton – Melzer – Straße 11**  
**6020 Innsbruck, 0512 56 2065 – 3300**  
**web: www.atsp.at, email: info@atp.at**