

Weiterbilden ...
Weiterkommen!



**Grafik Design und
AutoCAD**

DTP Fachkraft
AutoCAD Vertiefung
Start im April 2011

BFI Tirol • romeo.domic@bfi-tirol.at
Tel. 0512/59 6 60-815 • www.bfi-tirol.at

ECHO

AM FREITAG

Weiterbilden ...
Weiterkommen!



**Professionelle
Farb- und Stilberatung**

Insbesondere für den Textilhandel
Termine: 2. bis 4. Mai 2011

BFI Tirol • tanja.kluckner@bfi-tirol.at
Tel. 0512/59 6 60-847 • www.bfi-tirol.at

Freitag, 11. März 2011 | 3. Jg., Nr. 163 | Preis 0,50 € | www.echoamfreitag.at

16. März 2011

im Congress Innsbruck

Die Messe für Jobs, Praktika und Karrieredesign

**CAREER
Competence**



www.sowi-holding.at/sowi-holding/cc.php

powered by



Karriere beginnt jetzt

CAREER & COMPETENCE. Westösterreichs größte Karrieremesse bietet Ausstellern und Besuchern die optimale Chance, einander zu finden. Eine Win-win-Situation für beide Seiten.



Karrieremesse. Aktiv auf die Personalchefs zuzugehen kann über die Karriere entscheiden.

Der Wettbewerb hat begonnen – und zwar der alles entscheidende: Immerhin ist Karriere spielentscheidend für das eigene Leben, das Ziel ist der Traumjob, in dem man sich selbst und seine Fähigkeiten verwirklichen kann. Dieses Ziel gilt es zu erreichen, gefragt sind Tatendrang und Eigeninitiative. Die Career & Competence, die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design und Westösterreichs größte Karrieremesse, eröffnet in dieser Hinsicht große Chancen: 37 Aussteller – ein großer Branchen- und Unternehmensmix, und demnach für Studierende aller Fakultäten interessant – werden am 16. März zwischen 9 und 17 Uhr im Congress Innsbruck präsent sein, ihr Unternehmen vorstellen und den Be-

suchern der Messe für Fragen zur Verfügung stehen. Studenten und Absolventen sollten diese Chance nicht ungenutzt verstreichen lassen, denn auf dieser Messe wird Karriere gemacht: Hier kann der Grundstein für den weiteren beruflichen Werdegang gelegt, hier können entscheidende Kontakte geknüpft werden und in manchen Fällen gibt es sogar eine fixe Praktika- oder Jobzusage. Gerade eine Veranstaltung wie die Career & Competence ist eine ideale Plattform zum Austausch und Kennenlernen, auf welcher auch Raum für den Dialog zwischen Wirtschaft, Studierenden und Universität geboten wird – hochkarätige Experten werden im Rahmen von Podiumsdiskussionen und abseits der Bühne Fragen beantworten und klären. Das

attraktive Rahmenprogramm der Messe lädt die Besucher zu einer aktiven Beteiligung ein. Am Ende des Tages sollten dann alle Fragen geklärt sein – ob es um die eigenen Chancen am Arbeitsmarkt, das Karriere-Design oder um unternehmensspezifische Anforderungen geht. Oder vielleicht sogar schon um ein konkretes Angebot.

Nicht umsonst bezeichnet Maximilian Egger, Organisator der Messe, das Event als „Recruiting-Highlight“ für regionale, nationale und internationale Unternehmen:

„Man wird dafür kaum einen besseren Ort finden.“ Und das können viele Absolventen, die an den Messen der letzten Jahren teilgenommen haben, bestätigen

Eines ist aber klar: Erfolg verlangt Vorbereitung. „Besucher sollten sich darüber im Klaren sein, was sie sich von dieser Messe erhoffen“, sagt Egger. Sucht man nur grundlegende Informationen, will man bereits erste Kontakte zu einem Unternehmen knüpfen oder sucht man schon gezielt nach einem Job? Diese Frage sollte im Vorfeld geklärt sein, und dementsprechend sollte man sich vorbereiten: Ein Überblick über die teilnehmenden Aussteller (siehe auch unter www.c-und-c.at) ist Pflicht, um für alles weitere gewappnet zu sein. Wer Chancen will, sollte sie ergreifen und sich aus der Masse abheben. Wer vorbereitet auftaucht und gezielte, unternehmensspezifische Fragen an die Aussteller richtet, bleibt in Erinnerung und fällt positiv auf. Diese Messe kann für viele der erste große Schritt in ihrem Karriereweg sein – dieser Chance sollte man sich bewusst sein.

CAREER & COMPETENCE I

Erstmals Karrierestraße

Neben dem hochkarätigen Rahmenprogramm können die Besucher nicht nur von den Live-Diskussionen und Serviceangeboten profitieren, sondern erstmals auch von der C&C-Karrierestraße. Das Team der Karrierestraße besteht aus einem Bewerbungscoaching der Firma conSALT, einem Visagisten-Service von BIPA und einem Bewerbungsfoto-Service durch einen professionellen Fotografen des ECHO-Verlags. Desweiteren bietet das WIFI den Messebesuchern einen Einblick in die Potenzialanalyse.

Chance für alle

PRÄSENTATION. Die Career & Competence hat einen interdisziplinären Charakter.



Treffpunkt. Die C&C ist Treffpunkt für alle Studierenden.

Die Karrieremesse ist nicht nur eine Veranstaltung für Absolventen der Universität für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften und angehende Juristen, sondern ist für junge Akademiker aller Studienrichtungen eine gute Möglichkeit, sich ein Bild über den Arbeitsmarkt zu machen, wie Maximilian Egger betont: „Absolventen aller Studienrichtungen sollen sich von der Messe angesprochen fühlen. Gerade in den letzten Jahren haben Unternehmen ihre zukünftigen Mitarbeiter aus den unterschiedlichsten Disziplinen rekrutiert.“ Auch Absolventen der Geisteswissenschaften finden

besonders bei größeren Unternehmen immer wieder eine passende Stelle. Doch auch wenn es immer wieder Theologen oder Historiker gibt, die als Manager Erfolg haben, ist der Weg für diese Akademiker sicher schwieriger.

Sie müssen sich mehr bemühen sich gut zu präsentieren. Zu sagen ich habe dieses oder jenes studiert genügt nicht, sondern sie müssen sich überlegen: Was habe ich in meinem Studium gemacht? Was kann ich gut? Wo liegen meine besonderen Kompetenzen? Wie kann ich meine Stärken im entsprechenden Unternehmen am besten einbringen?

CAREER & COMPETENCE II

Wertvolle Erfahrung Karrieremesse

Gespräche mit den auf der Messe vertretenen Personalmanagern bieten den Studenten und Absolventen Gelegenheit, sich im Gespräch mit Personalvertretern zu üben, sich und ihre Fähigkeiten zu präsentieren und sich umfassend über die Unternehmen zu informieren – im Idealfall erhält der Besucher den Namen eines Unternehmensvertreters oder kann Visitenkarte und Bewerbungsunterlagen hinterlassen. Die Bedeutung von solchem Networking ist nicht zu unterschätzen.

Redaktion: Eduard-Bodem-Gasse 6, Innsbruck
E-Mail: redaktion@echoamfreitag.at
Anzeigenberatung: 0512-342170-50
E-Mail: anzeigen@echoamfreitag.at
Österr. Post AG Postentgelt bar bezahlt
RM 07A037522K, 6020 Innsbruck



umit-schnupperstudium
am 26. märz

Einen Tag an der Tiroler Health & Life Sciences
Universität UMIT studieren

Informationen und Anmeldung unter lehre@umit.at, www.umit.at

UMIT

the health & life sciences university

▶ MECHATRONIK

▶ BIOMEDIZINISCHE INFORMATIK

▶ BWL IM GESUNDHEITSWESEN

▶ PSYCHOLOGIE

▶ KOMBISTUDIUM PFLEGE

ZUM GELEIT

Liebe Leserinnen und Leser



Die Karrieremesse „Career & Competence“, die die SoWi-Holding gemeinsam mit der Leopold-Franzens Universität organisiert, hat sich in den vergangenen drei Jahren zu einer unverzichtbaren Präsentationsplattform für engagierte Studierende aber auch für Unternehmen entwickelt. 37 Unternehmen aus dem In- und Ausland informieren Studierende über berufliche Möglichkeiten bzw. über Berufsaussichten nach dem Studium.

Für die zukünftigen Absolventinnen und Absolventen der Tiroler Gesundheitsuniversität UMIT bietet die Karrieremesse am 16. März die Gelegenheit, sich einen Überblick über Trends und Chancen am Arbeitsmarkt zu verschaffen.

Nationale und internationale Unternehmen informieren darüber, was neben einer hochwertigen universitären Ausbildung an zusätzlichen Kompetenzen und Fähigkeiten notwendig ist, um dann auch am Arbeitsplatz erfolgreich zu sein. Für unsere Studierenden, die bereits über einen universitären Abschluss verfügen und jetzt neben dem Beruf ein weiteres Studium bestreiten, bietet die Career & Competence die Möglichkeit Netzwerke für die weitere berufliche Karriere aufzubauen.

Die Besucherzahlen der vergangenen Jahre haben gezeigt, dass das Serviceangebot, welches die Karrieremesse anbietet, sehr gut angenommen wird. Das Informationsangebot und die Kontaktmöglichkeiten sind weitere wichtige Bausteine, um dann letztendlich das persönliche und beste Job- und Branchenangebot zu finden. Ich gratuliere den Initiatoren zu dieser Veranstaltung und zur perfekten organisatorischen Abwicklung dieser Karrieremesse.

Ihre Christa Them

Univ.-Prof. Dr. Christa Them ist Rektorin der UMIT – Private Universität für Gesundheitswissenschaften, Medizinische Informatik und Technik

Diplomatische Akademie Wien

KARRIERE. Postgraduale Lehrgänge versprechen gute Jobs für alle Akademiker.



Studium. Fremdsprachenkenntnisse, Allgemeinbildung und viel Motivation sind gefragt.

[Foto: Dipl. Akademie]

Akademiker finden an der Diplomatischen Akademie Wien die Möglichkeit zur weiteren Fortbildung. Formale Voraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium und sehr gute Englischkenntnisse. Beim Diplomlehrgang sind darüber hinaus gute Kenntnisse in Deutsch oder Französisch notwendig sowie zumindest Basiskenntnisse in der dritten Arbeitssprache. Um in den Diplomlehrgang aufgenommen zu werden, müssen Interessenten eine Aufnahmeprüfung ablegen.

Um im internationalen Bereich erfolgreich zu sein, braucht es unter anderem Leidenschaft für internationale politische und wirtschaftliche Entwicklungen,

Kenntnis von mehreren Fremdsprachen, sehr gute Kommunikationsfähigkeit und interkulturelle Kompetenz, Führungspotenzial, Entscheidungsfreude, Selbstständigkeit und Belastbarkeit. Da neben dem Fachwissen Fähigkeiten wie beispielsweise Rhetorik, Team-Management, Präsentationstechniken oder Verhandlungsführung immer wichtiger werden, wird darauf auch in der Ausbildung der Studierenden der DA großer Wert gelegt.

Die Diplomatische Akademie Wien bereitet auf eine Karriere im internationalen Umfeld vor, z.B. in internationalen Organisationen, im diplomatischen und öffentlichen Dienst, in der internationalen Wirtschaft, in der EU, in NROs.

Vorbereitung ist alles

TIPPS. Karrieremessen sind mehr als reine Informationsveranstaltungen. Klug handelt, wer sich darauf vorbereitet.

Wer auf einer Karrieremesse wie der C&C überzeugend auftritt, hat gute Karten, den Grundstein für die eigene Karriere zu legen. Messeorganisator Maximilian Egger empfiehlt daher, nicht unvorbereitet zu einer Jobmesse zu gehen. Es lohnt sich, vorher Rahmenprogramm, Ausstellerverzeichnis und offene Stellen zu studieren. Wer sich auf einer Karrieremesse bewerben möchte und bereits eine konkrete Vorstellung der Unternehmen hat, bei denen man sich vorstellen möchte, sollte Fakten wie Geschäftsführer, Branche, Aufgabefelder etc. recherchieren. Mit diesem Grundwissen punktet man im Gespräch mit den Personalvertretern.

Der frühe Vogel fängt den Wurm – das gilt auch bei einer Karrieremesse. Wer vor dem Besucheransturm da ist, hat bessere Chancen mit den Firmenvertretern ins Gespräch zu kommen. Am Stand selbstbewusst auftreten und sich nach der richtigen Ansprechperson erkundigen. Während des Gesprächs immer authentisch bleiben und auf Blick-



Gespräch. Wer sich gut auf die Gespräche vorbereitet, hat bessere Chancen einen positiven Eindruck zu hinterlassen.

[Foto: Friedle]

kontakt achten. Dabei kann man eine kurze Selbstpräsentation einfließen lassen und durch gezieltes Fragen sein Wissen über das Unternehmen erweitern. Manchmal hilft es, sich vorher einen Liste mit Fragen zu überlegen.

Zur Ausstattung eines Messebesuchers zählen Visitenkarten und einige Kurzbewerbungen, die man parat haben sollte um diese bei interessanten Unternehmen abgeben zu können. Zeugnisse und ausführlichere Unterlagen können auch noch nach der Messe zugesendet werden. Ein überzeugender Auftritt

hängt vom passenden Outfit ab. Auch wenn man sich nur über Praktika informieren möchte, sind Jeans und Pulli nicht angebracht. Ein gepflegtes Erscheinungsbild ist auf Karrieremessen selbstverständlich. Richtig liegt man, wenn man Kleidung wählt, die auch beim Bewerbungsgespräch passend wäre.

Nach der Messe heißt es dran bleiben: Den Kontakt zu den Personen, mit denen man Visitenkarten ausgetauscht hat, aufrecht erhalten und versprochene Unterlagen nachsenden – die beste Übung für aktives Netzwerken für die Karriere.

Mit Hilfe von Facebook zum neuen Job

INTERNET. Social Media hat Einzug in Marketing- und IT-Abteilungen gehalten. Unternehmen nutzen sie zur Kundenanbindung und Community-Bildung.

Die neuen Interaktionsformen des Internets – zusammengefasst unter dem Begriff „Social Media“ – haben bereits Einzug in Marketing- und IT-Abteilungen gehalten. Soziale Netzwerke wie Facebook, Twitter, LinkedIn oder Xing werden von der Mehrheit der Unternehmen bereits als interaktives Werkzeug zur Kundenanbindung und Community-Bildung verwendet. Doch wie steht es mit dem Einsatz sozialer Medien in Personalabteilungen als Rekrutierungsinstrument? Und wie verwenden Jobsuchende soziale Medien? Der Wettbewerb im Netz um die besten Köpfe ist bei Unternehmen in vollem Gange. Welche Kanäle Personalisten dabei nutzen beschreibt der Social Media Report HR 2010 (durchgeführt von Thorsten zur Jacobsmühlen in Kooperation mit HRM.de, HRM-Austria.at und personal manager). Demnach verwenden 27 Prozent der österreichischen Unternehmen in ihren Personalabteilungen bereits soziale Medien. In Zukunft möchten auch jene 73 Prozent, die es noch nicht nützen, damit arbeiten – scheitern bisher aber an zu wenig Zeit und Geld.

Der Alumni Verein der Universität Innsbruck und



Interaktionsformen. Soziale Medien eignen sich auch ausgezeichnet zur Jobsuche.

[Foto: istock]

die SoWi-Holding zählen zu jenen Tiroler Organisationen, die als Dienstleister Stellenangebote anderer Unternehmen auf Facebook, Twitter und Co. online stellen. Ernst Haunholter vom Alumni Verein der Uni Innsbruck empfiehlt den Unternehmen, jeweils auf die Zielgruppe der Plattformen einzugehen. Es mache Sinn, eine Praktikumsstelle auf Facebook zu posten, hingegen seien Stellenangebote für Berufserfahrene auf Xing und LinkedIn oftmals besser aufgehoben.

Für Stellensuchende sind Internetjobbörsen nach wie vor der wichtigste Informationskanal, wie aus der Studie „Recruiting Trends 2010“

der Universitäten Bamberg und Frankfurt am Main hervorgeht. Mit deutlichem Abstand folgen Firmenwebseiten und Karrierenetzwerke, Printmedien verlieren an Bedeutung und soziale Medien werden noch zurückhaltend bei der Stellensuche verwendet.

„Im Alumni Bereich sind soziale Medien ein großes Thema“, berichtet Haunholter und gibt aber zu bedenken: „Von vielen Stellensuchenden werden die Möglichkeiten von Social Media immer noch unterschätzt“. Dies betrifft einerseits die Option, Jobs in Online-Netzwerken zu finden, andererseits müssen Bewerber heute in der Lage sein,

UNI INNSBRUCK

Universitätsstadt mit drei Hochschulen

Innsbruck verfügt über drei Hochschulen, an denen knapp 4000 Forscher beschäftigt sind. Sie betreuen rund 27.000 Studenten.

Innsbruck blickt auf eine lange universitäre Geschichte zurück. 1669 haben die ersten Studenten Kurse in Logik belegt, 300 Jahre später wurde die Universität mit der Gründung der Fakultät für Bauingenieurwesen und Architektur zur Volluniversität. Heute ist die Unilandschaft Tirols noch breiter.

2001 nahm die Privatuniversität UMIT – The Health & Life Sciences University ihren Lehrbetrieb auf. Kurze Zeit später kam eine dritte dazu: Durch das neue österreichische Universitätsgesetz wurde aus der Medizinischen Fakultät der Uni Innsbruck die Medizinische Universität Innsbruck. Seither steht rund 27.000 Studenten ein breitgefächertes Bildungsangebot von Altertumskunde bis Zoologie, von Bioinformatik bis Pflegewissenschaft zur Verfügung, knapp 4000 Forscher vermitteln ihr Wissen weiter.

ZUM GELEIT

Liebe Leserinnen und Leser!



Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium bildet eine wesentliche Grundlage für unsere Studierenden, in der Arbeitswelt ihren Platz zu finden. Doch eine solide Ausbildung allein reicht heute nicht mehr aus. Neben dem notwendigen Fachwissen wird es bei der Suche nach dem „Traumjob“ immer wichtiger, bereits Praxiserfahrung mitzubringen, entsprechend vernetzt zu sein, die heute so wichtigen Kommunikations- und Präsentationstechniken zu beherrschen und sich schon im Vorfeld des Studienabschlusses über mögliche Arbeitsfelder zu informieren.

Daher versteht es die Universität Innsbruck als ihre Aufgabe, ihren Studierenden neben dem nötigen Fachwissen auch verstärkt die sogenannten „Soft Skills“ mit auf den Weg zu geben. Darüber hinaus wollen wir unseren Studierenden die Chance bieten, unsere Netzwerke zu nutzen und schon frühzeitig mit potenziellen ArbeitgeberInnen in Kontakt zu treten.

Eine entsprechende Gelegenheit dazu bietet die Messe „Career & Competence“, die die SoWi-Holding gemeinsam mit der Universität Innsbruck heuer bereits zum vierten Mal organisiert. Hier werden 37 Firmen aus dem In- und Ausland über die beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium informieren und meist konkrete Praktika, Internships oder Stellenangebote vorstellen. Die Erfahrung der vergangenen Jahre zeigt, dass dabei engagierte Studierende und AbsolventInnen aus allen Studienbereichen gesucht werden.

Wir wollen unsere Studierenden so beim Einstieg in die Berufswelt unterstützen und damit den Bildungs- und Ausbildungsstandort Tirol nachhaltig stärken. Ich lade Sie daher herzlich ein, die Messe zu besuchen und das Angebot zum Gespräch anzunehmen.

Ihr Karlheinz Töchterle

Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle ist Rektor der Universität Innsbruck

Die Messe für Professionals

CAREER & COMPETENCE. Sie findet zum vierten Mal statt und hat sich bereits zur Institution entwickelt: die Karrieremesse auf Erfolgskurs.

Natürlich war es das erklärte Ziel, doch darüber hinaus wurde es auch noch sehr schnell erreicht: Zum vierten Mal findet heuer am 16. März die Career & Competence, die Messe für Jobs, Praktika und Karrieredesign, in der Messe Innsbruck statt. Sie hat sich souverän zu Westösterreichs größter Messe für Studierende und Absolventen entwickelt, ist unangefochtener Platzhirsch auf diesem Gebiet.

Internationale Aussteller

Die Ausstellerliste liest sich folglich wie ein „Who’s who“ der heimischen und internationalen Wirtschaft, der Branchenmix eröffnet für Studierende und Absolventen der verschiedensten Studienrichtungen breite Möglichkeiten und konkrete Chancen. Veranstaltet von den Universitäten Tirols und organisiert von Maximilian Egger (SoWi-Holding der Universität Innsbruck) wird heuer ein noch größerer Zulauf zur Messe erwartet als in den bereits starken letzten Jahren – hier zeigt sich, dass die Career & Competence sich sehr schnell zu einem Fixpunkt maßgeblicher Un-



Intelligenter Mix. Namhafte Unternehmen als Aussteller und ein fundiertes Rahmenprogramm sorgen für fachliche Konzentration.

[Foto: Freunde]

ternehmen entwickelt hat. In Sachen Recruiting steht die Messe ganz oben auf der Hitliste, da sie zum einen den Unternehmen ermöglicht, sich optimal und einer breiten Schicht konkret Interessierter zu präsentieren, andererseits kann hier künftiger Mitarbeiternachwuchs bereits unter die Lupe genommen werden: Gut funktionierende Unternehmen wissen, wie maßgeblich sie ihren Erfolg ihren Mitarbeitern zu verdanken haben und sind deshalb auf der Suche nach den Besten – die wollen sie unter anderem

auch auf der Innsbrucker Messe finden. Eine Chance, die kein Student unge-

nützt verstreichen lassen sollte, denn hier bieten sich konkrete Karrieremöglichkeiten und Kontakte zu führenden Unternehmen, die gerade für Akademiker zugeschnittene Jobmöglichkeiten bieten. Nirgends sonst ist eine derartige Konzentration – und das noch dazu „live“ – zu finden.

Podiumsdiskussionen

Das Rahmenprogramm, das mit Podiumsdiskussionen und hochkarätigen Experten aus Wirtschaft und Universität zusätzliche fundierte Informationen bietet, macht die Messe zu einem absoluten Highlight im akademischen Terminkalender.

Universität Innsbruck



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Isabella Göschl
Tel. 0512-507-9095; E-Mail: isabella.goeschl@uibk.ac.at
Christoph-Probst-Platz, Innrain 52, 6020 Innsbruck,
www.uibk.ac.at

Branche: Universität (Forschung, Bildung)
Standort: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Forschung, Lehre, Universitätsmanagement und -administration
- **Aufnahmeverfahren:** detaillierte Informationen finden Sie unter www.uibk.ac.at/karriere
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** orientiert sich am Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten
- **Benefits:** finden Sie auf unserem Karriereportal unter www.uibk.ac.at/karriere
- **Einsatzbereiche:** Standorte der Universität Innsbruck
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein



FASHION MANAGEMENT PROGRAMM

SIE FOLGEN AKTUELLEN TRENDS NICHT, SIE WOLLEN NEUE SETZEN. DANN SIND SIE DIE PERSON, DIE WIR SUCHEN.

Das Fashion Management Programm ist ein individuell abgestimmtes Karriere-Programm für Hochschulabsolventen (m/w). Als international wachsendes Handelsunternehmen vereinen wir Mode, Lifestyle, Design, Architektur – und noch viel mehr: Perspektiven für Nachwuchsführungskräfte (m/w). Ihre Zielrichtung: eine Position im Storemanagement/Geschäftsleitung oder im Zentraleinkauf.

Programmdauer: 8 Monate.

Online-Bewerbung und weitere Details unter www.peek-cloppenburg.at/karriere
Peek & Cloppenburg KG
Personalmarketing/Recruiting, Irina Lebedewa
Mechelgasse 1, 1030 Wien

Peek&Cloppenburg

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER TIROL

WIFI
WKO

Berufs- und Bildungsberatung

Wir bieten Ihnen:

- Information zu Berufen, Schulen, Studienrichtungen, Aus- und Weiterbildungen
- Analyse der eignen Stärken, Interessen und Neigungen
- Unterstützung bei Berufseinstieg, Berufswechsel, Höherqualifizierung, Problemen am Arbeitsplatz

Information und Anmeldung
Sabine Kofler | t: 05 90 90 5-7291 | e: sabine.kofler@wktirol.at

www.wifi.at **WIFI Tirol**

Pre-Opening mit Sandra Stenico von Kraft Foods

GESPRÄCH. Die Absolventin der Universität Innsbruck gibt am Abend vor der Karrieremesse Einblicke in das Personalmanagement eines Global Players.

Die Idee, am Vorabend der Career & Competence mit einer themenbezogenen Einstimmung auf Westösterreichs größte Karrieremesse für Akademiker zu starten,

ist bei unseren Gästen hervorragend angekommen“, betonen die beiden Gastgeber Birgit Steinlechner (ECHO AM FREITAG) und Maximilian Egger (SoWi-Holding) unisono.

Waren es 2010 die Professoren Stephan Laske und Gerhard Graf mit „Talentpolitik auf dem Prüfstand“, die diese Aufgabe hervorragend meisterten, so wird 2011 eine Absolventin der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, die gebürtige Landeckerin Sandra Stenico, am 15. März, um 18.30 Uhr, im Restaurant Archiv, Congress Innsbruck, Einblicke in das Personalmanagement eines Global Players (Kraft Foods Inc.) geben.

Sandra Stenico ist Senior Vice President Talent & Organization Effectiveness (SVP Talent & Org Effectiveness), Kraft Foods Inc., Chicago. Ihre Hauptver-



Sandra Stenico. Die Landeckerin hat bisher eine außergewöhnliche Karriere hinter sich. [Foto: Stenico]

antwortung umfasst dabei, unter anderem, die Nachfolgeplanung für Spitzenführungs-kräfte (inklusive dem gesamten Kraft Foods Management Team) und die Führungskräfteentwicklung. In diesem Aufgabenfeld ist sie verantwortlich für die Definition der notwendigen Rahmenbe-

dingungen sowie für Karriereplanung und Kompetenzentwicklung der gesamten Kraft Foods Gruppe. Weitere Aufgaben sind Maßnahmen zur Organisationsentwicklung und das Design sowie die Implementierung von kritischen und leistungs-fokussierten Prozessen, wie etwa dem Performance Management und End-to-end Leadership Strategien.

Zusätzlich ist Sandra Stenico zuständig für die strategische Ausrichtung der Human Resources und deren Entwicklung. Ein zentraler Aspekt dabei ist die Anpassung der Maßnahmen im Bereich der Human Resources auf das neue, globale Business-Modell (z.B. „HR Business Leads“, „Centers of Expertise“ und „Work Force Solutions“ in Kombination mit strategischem Outsourcing) der weltweit agierenden Kraft Foods Gruppe.

RAHMENPROGRAMM

Spannende Round-Table-Gespräche



Auf der Career & Competence wird auch ein umfassendes Rahmenprogramm Informationen bieten: Sechs Round-Table-Gespräche in der Medien-Lounge von ECHO (exklusiver Medienpartner), zu denen Vertreter aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft geladen sind.

Diskussionsrunden

- 09.30 Uhr: Arbeitgeber Industrie
- 10.30 Uhr: Rein ins Arbeitsleben
- 11.30 Uhr: Ist der Handel als Arbeitgeber nicht sexy genug?
- 13.00 Uhr: Was sind dem Land Tirol seine Universitäten wert?
- 14.30 Uhr: Quereinstieg möglich
- 15.30 Uhr: Richtig bewerben

AUF EINEN BLICK

Early Bird Breakfast, 16. März, zwischen 9.00 Uhr und 9.30 Uhr
Die ersten 200 Besucher werden auf ein kleines „Überlebensfrühstück“ eingeladen.
Jetons gibt es beim INFO-Stand im Eingangsbereich. Also Wecker richtig stellen ...

Latest News, Rahmenprogramm, Gewinnspiel etc. finden Sie auf der Homepage www.c-und-c.at

www.hypovbg.at **Leidenschaftlich. Gut. Beraten.**

HYPO
LANDESBANK
VORARLBERG

Unter der Leidenschaft, von der wir sprechen, verstehen wir den Willen zu gestalten: Ideen. Impulse. Initiativen. Das und mehr hat uns in Vorarlberg, Wien, Graz und Wels an die Spitze der österreichischen Regionalbanken gebracht.

Hypo-Trainee für Akademiker/innen Filialen Vorarlberg

Ihr Profil

- Sie haben Ihr Studium abgeschlossen?
- Sie wollen in der Finanzwelt eine Rolle spielen?
- Sie suchen nach einer Chance, Ihre Fähigkeiten voll einzusetzen?

Wenn Sie Interesse an einer umfassenden und professionellen Bankausbildung mit Zukunftsperspektive haben, dann ist das Hypo-Trainee bei der Hypo Landesbank Vorarlberg der ideale Karriereestieg für Sie.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Hypo Landesbank Vorarlberg,
Günter Peter,
A-6900 Bregenz, Hypo-Passage 1,
T +43 (0)50 414-0,
personal@hypovbg.at

**Führende Kräfte –
führend in Österreich!**

Umfassende Ausbildung, intensives Training-on-the-job und ein Karriereplan nach Maß machen den Nachwuchs als Regionalverkaufsleiter fit für größere Aufgaben. Und die warten reichlich bei Österreichs Lebensmittel-Diskonter Nr. 1!

karriere.hofer.at

Hofer **aus voller Überzeugung**

Wir suchen: **MANAGEMENTNACHWUCHS**

KOMMENTAR

Akademisch ausgebildete Juristen und Juristinnen haben am Arbeitsmarkt nach wie vor gute Chancen. Wie nur wenige andere Studienrichtungen legt die juristische Ausbildung den Grundstein für eine Fülle von potentiellen Tätigkeitsfeldern und Spezialisierungen, die von den klassischen juristischen Berufen wie denen eines Richters, Staatsanwaltes, Rechtsanwaltes, Verwaltungsjuristen oder Notars bis in die beruflichen Interessenvertretungen, die Vereinstätigkeit und Nonprofit-Organisationen, in die europäischen und internationalen Organisationen, die Politik und natürlich in alle Zweige der Wirtschaft reichen. Die Rechtswissenschaftliche Fakultät der Universität Innsbruck fördert gerade durch die Ausbildung ihrer Studierenden zu Universaljuristen und -juristinnen mit Spezialisierungsmöglichkeiten diese verschiedenartigsten Jobmöglichkeiten und hat mit der Einführung einer eigenen wirtschaftsjuristischen Studienrichtung auf dem Gebiet der wirtschaftsrechtlichen Kompetenz einen besonderen Schwerpunkt gesetzt.

Die solide Ausbildung muss jedoch ergänzt werden mit konkreten und auf das jeweilige Berufsbild bezogenen Informationen über Voraussetzungen, Zusatzqualifikationen, Karrieremöglichkeiten, Entlohnung usw. Dafür bietet nun die Karrieremesse Career & Competence in meinen Augen hervorragende Bedingungen. Neben einer allgemeinen, offenen Orientierung besteht die Möglichkeit, persönliche Kontakte zu knüpfen und bewerbungsähnliche Gespräche zu führen. Als Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät kann ich allen Absolventen und Absolventinnen und überhaupt allen Studierenden nur empfehlen, diese Messe zu besuchen und damit ihre Jobchancen zu optimieren.

Univ. Prof. Dr. Bernhard Eccher,
Dekan der Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Was Personaler (nicht) wollen

BEWERBEN. Was gar nicht geht und was sein muss – drei Experten geben Tipps für den Bewerbungsvorgang und zeigen klassische Fehler auf.

Der Markt ist heiß umkämpft – gute Stellenangebote finden stets viele Interessenten, die Zahl der Bewerber ist am Ende groß. Aber was ist spielentscheidend? Und, genauso wichtig: Was sind die Knock-outs? „Generell werden Stellenaussagen oft ungenau gelesen und es wird nicht auf die Wünsche der Arbeitgeber eingegangen. Hier sollte speziell die gewünschte Form der Bewerbung berücksichtigt werden, die meist am Ende der Stellenaussage zu finden ist“, weist Mag. (FH) Barbara Wiesinger, Country Manager & Sales Director Austria von Monster Worldwide auf einen häufigen Fehler hin. „Viele Bewerber schneiden auch die Inhalte ihres Anschreibens nicht auf die Firma zu, bei der sie sich bewerben.“ Ein absolutes No-go sind laut Wiesinger „unseriöse private E-Mail-Adressen“.



Basis. Gute Vorbereitung ist ein absolutes Muss. [Foto: Freedia]

Mario Angerer, Geschäftsführer der conSALT Personalmanagement GmbH, hebt die Wichtigkeit guter Vorbereitung hervor. „Zu den klassischen Fehlern gehören mangelhafte Vorbereitung über das Unternehmen, Unpünktlichkeit, unklare Vorstellungen über den Job sowie Diskrepanzen im Lebenslauf und unrealistische Gehaltsvorstellungen.“ Wer

sich für einen Job bewirbt, muss sich informieren – damit kann man punkten.

Und natürlich gibt es noch weitere Möglichkeiten, um sich aus der Masse an Bewerbern positiv hervorzuheben, wie Mag. Stefanie Gerhofer, Marketingverantwortliche der karriere.at GmbH betont: „Das Um und Auf bei einem Vorstellungsgespräch ist meiner Meinung nach, dass man authentisch bleibt und nicht anfängt irgendwelche Märchen zu erzählen, um sein Gegenüber zu beeindrucken.“ Und auch Wiesinger stellt klar: „Gutes Auftreten, gutes Benehmen, ordentliche Unterlagen und eine gute Vorbereitung sind wesentlich. Da oft einer oder mehrere dieser Punkte vernachlässigt werden, könnte sich ein Bewerber schon durch Erfüllung all dieser Punkte aus der Masse hervorheben.“

Tipps von Profis

Nachgefragt: „Welche Qualifikationen bei Bewerbern sind von Seiten der Personalberater immer gefragt?“

„Persönlichkeit, Kommunikationsfähigkeit, praktische Erfahrungen, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Stressresistenz und Einsatzbereitschaft.“
(Mario Angerer, conSALT)

„Pauschal schwierig zu sagen. Aber eine gute Ausbildung kombiniert mit viel Praxiserfahrung ist natürlich immer eine gute Voraussetzung.“
(Stefanie Gerhofer, karriere.at)

„Gepunktet werden kann einerseits immer mit Sprachkenntnissen, aber auch das Vorweisen von Auslandserfahrung bringt immer Vorteile mit sich.“
(Barbara Wiesinger, monster.at)

Karriere für Juristen

WALCH & SCHURTI. Jobs für Tiroler Absolventen im Ausland.

Absolventen der Uni Innsbruck sind in der Liechtensteiner Kanzlei Walch & Schurti gerne gesehen. Vor allem dann, wenn sie übereinigen Studienabschluss verfügen und die englische Sprache sehr gut beherrschen. Wichtig ist, dass die Absolventen neben guten Noten ein relativ zügiges Studium vorweisen können. Wer acht Jahre braucht oder viele Prüfungen mit Vierern abgelegt hat, hat schlechte Berufschancen. „Der Bewerber muss zeigen, dass er zu guten Leistungen fähig ist und das Fach selbst



Nicolas Reithner. Ein Bewerber braucht auch gute Noten und Englischkenntnisse. [Foto: Freedia]

auch kapiert. Dazu sind gute Noten nicht nur im Wahlfach, sondern auch in Kern-

fächern notwendig“, erklärt Michael Reithner, Partner bei Walch & Schurti.

Softskills wie Teamfähigkeit kann man nicht prüfen, das zeigt sich bei der Arbeit im Betrieb. „Wenn der Mitarbeiter fachlich richtig gut ist, wird man ihm persönliche Defizite eher nachsehen oder versuchen damit umzugehen. Höfliche Umgangsformen und eine gute Arbeitsmoral reicht aus“, ist sich der Jurist sicher. Dann steht ihnen in der Liechtensteiner Kanzlei eine Karriere offen, die in einer Partnerschaft enden könnte.

Manager-Jobs im Handel

SPAR. Nachwuchskräfte werden firmenintern ausgebildet.

Die Firma SPAR beschäftigt in allen Bereichen des Unternehmens, sei dies im Einkauf und Sortimentsmanagement, im Vertrieb, in der Filialorganisation oder im Personal, Akademiker.

„Bei SPAR Österreich legen wir großen Wert auf die eigene Entwicklung unserer Nachwuchsführungskräfte. Für Hochschulabsolventen bedeutet dies, dass wir eine hohe Anzahl an attraktiven Tätigkeitsfeldern mit hervorragenden Entwicklungsfeldern, wie etwa internationale und regionale Traineeships, neben



Christoph Holzer. „Wir legen großen Wert auf die Entwicklung der eigenen Nachwuchskräfte.“ [Foto: Freedia]

sehr guten Sozialleistungen anbieten können“, erklärt SPAR GF von Tirol und Vor-

arlberg Christoph Holzer. Neben ihren fachlichen Qualifikationen wird vor allem auf die Persönlichkeit der Bewerber geachtet. Wie haben sie ihre Zeit neben dem Studium verbracht? Wo liegen ihre Interessen außerhalb des Studiums? Welche Möglichkeiten haben sie wahrgenommen, sich persönlich weiter zu entwickeln?

Das alles zusammen gibt uns schlussendlich einen sehr guten Eindruck davon, was dem Einzelnen wichtig ist und ob er die Philosophie von SPAR mittragen kann.

Techniker gefragt

GE JENBACHER. Kontinuität in Bezug auf Ausbildung ist besonders wichtig.



Katrin Rieser: Fundierte technische Ausbildungen sind bei GE Jenbacher gefragt. [Foto: GE]

Die Firma GE Jenbacher gas engines bietet Jobs für Absolventen der technischen Studienrichtungen. Bei der Auswahl ihrer Mitarbeiter legt die Firma besonderen Wert auf eine Kontinuität in Bezug auf Ausbildung, meint Katrin Rieser, Recruiting Manager GE: „Hier sollte schon klar eine Tendenz erkennbar sein – idealerweise in Richtung Maschinenbau/Motorenentwicklung. Gerade bei Berufseinsteigern sind erste Praxiserfahrungen (Praktika, Projektarbeiten, Firmen-

kooperationen im Zuge von Abschlussarbeiten) durchaus erwünscht. Eine weitere wichtige Voraussetzung sind fortgeschrittene Englischkenntnisse, die zum Einen eine reibungslose Zusammenarbeit in unseren multinationalen Teams erst ermöglichen und zum Anderen eine Grundlage für unternehmensinterne und -externe Kommunikation mit Mitarbeitern, Kunden, Partnern, Lieferanten etc. darstellen.“ Die Fähigkeit, theoretisch erlerntes Wissen in die Praxis umzusetzen und die Bereitschaft sich fortzubilden muss bei GE in jedem Fall gegeben sein. „Aus- und Weiterbildung wird bei uns großgeschrieben, diese Haltung erwarten wir auch von unseren zukünftigen Mitarbeitern. Zudem bauen wir auf die Fähigkeit unserer Mitarbeiter, sich in einem internationalen Umfeld zurechtzufinden“, betont Rieser.

Modebranche

PEEK & CLOPPENBURG. Startschuss für eine erfolgreiche Karriere.



Karriere. Peek & Cloppenburg bietet internationale Karrierechancen in der Modebranche. [Foto: P & C]

Mit 34 Standorten in Österreich und Osteuropa bietet Peek & Cloppenburg (P&C) Studenten und Absolventen nationale und internationale Karrierechancen. P&C ist laufend auf der Suche nach engagierten Nachwuchsführungskräften, die im Modehandel beruflich Fuß fassen wollen.

Studierenden bietet sich neben unterschiedlichen Praktika in den Bereichen Verkauf, Zentraleinkauf, Human Resources sowie Expansion auch die Möglich-

keit, sich für das Junior Trainee Programm zu bewerben. Das studienbegleitende Talententwicklungsprogramm bereitet Studierende auf ihre erste eigenverantwortliche Aufgabe gleich im Anschluss an ihr Studium vor. An Absolventen richtet sich das Fashion Management Programm (FMP): Innerhalb von sechs bis acht Monaten werden die Trainees auf ihre erste Führungsaufgabe mit Personal- und Umsatzverantwortung vorbereitet. Im Training-on-the-Job sowie in Workshops und Seminaren lernen die Nachwuchstalente Wissenswerte rund um die Themen Kennzahlenanalyse, Warenbewirtschaftung und Mitarbeiterführung. Nach Studienabschluss oder noch mitten drin: Nachwuchsführungskräfte sind bei P&C auf Erfolgskurs.

Weitere Informationen: www.peek-cloppenburg.at/karriere.

Industriekarriere

PLANSEE. In Reutte haben junge Akademiker gute Chancen im Management.



Christiane Troicher. Am wichtigsten ist ein facheinschlägiges Studium. [Foto: Plansee]

Auch Tirols Industriebetriebe bieten eine Vielzahl von Beschäftigungsmöglichkeiten für junge Akademiker mit entsprechend guten Aufstiegsmöglichkeiten.

So besetzt die Firma Plansee Reutte zahlreiche Positionen im Führungsmanagement mit Mitarbeitern aus den eigenen Reihen nach, wie Christiane Troicher von der Personalabteilung des Unternehmens erklärt. Für die Fortbildung der jungen

Manager wurden internationale Entwicklungsprogramme für Juniors und Seniors und eine Expatriation innerhalb der Gruppe eingerichtet.

Voraussetzung für eine Karriere bei Plansee sind primär ein facheinschlägiges Studium sowie facheinschlägige Praktika und die Mitarbeit an facheinschlägigen Projekten. Die Spezialisierungen während des Studiums und ein guter Studienerfolg verbessern die Chancen im Unternehmen Fuß zu fassen. Dazu kommen sogenannte Softskills wie soziale Kompetenzen (Teamfähigkeit, Empathie, Sensibilität und Konfliktfähigkeit), Lernbereitschaft und Zielstrebigkeit, Entscheidungsfähigkeit und Motivation, strategisches Verständnis und systemisches Denken, sowie Zusatzqualifikationen, gute Fremdsprachen- und EDV-Kenntnisse.

Binder Grösswang

BINDER GRÖSSWANG



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Sabine Binder-Kriegelstein
Tel. 01-53480-612; E-Mail: binder-kriegelstein@bindergrösswang.at
Sternengasse 13, 1010 Wien, www.bindergrösswang.at

Branche: rechtsberatende Berufe
Standorte: Wien, Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** Studium der Rechtswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** RechtsanwaltsanwärterIn
- **Aufnahmeverfahren:** persönliche Interviews
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktconforme Entlohnung
- **Benefits:** zahlreiche sportliche und soziale Aktivitäten
- **Einsatzbereiche:** Wien, Innsbruck
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

BIPA Parfümerien GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. (FH) Barbara Dirnberger
Tel. 02236-600 48 96; E-Mail: aufsteiger@bipa.co.at
IZ NÖ Süd, Straße 3, Objekt 16, 2355 Wr. Neudorf, www.bipa.at

Branche: Drogeriefachhandel
Standorte: österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle Studienrichtungen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Traineeprogramm zur/zum RayonsleiterIn
- **Aufnahmeverfahren:** zwei Gespräche, Assessment Center
- **Benefits:** Mitarbeiterbeteiligung, REWE Mitarbeiterkarte, ab Rayonsübernahme neutraler Firmen PKW, auch zur privaten Nutzung
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

conSALT



Kontaktperson für BewerberInnen: Mario Angerer
Tel. 0512-548899; E-Mail: mario.angerer@consalt.at
Grabenweg 3, 6020 Innsbruck, www.consalt.at

Branche: Personalmanagement
Standort: Innsbruck

- Kurzbeschreibung der Firma conSALT:**
conSALT Personalmanagement GmbH ist der Spezialist im Bereich Personalberatung, -vermittlung, Direktansprache, Headhunting, Executive Search und Karrierecoaching in Tirol. Die Kernkompetenz von conSALT ist die Suche und Auswahl der besten MitarbeiterInnen für Unternehmen aller Branchen, und ist u. a. spezialisiert, gezielt Führungskräfte sowie MitarbeiterInnen entsprechend den Anforderungen und Bedürfnissen ihrer Auftraggeber zu finden.

Swarovski



Kontaktperson für BewerberInnen: DI (FH) Sandra Aitzmüller
Tel. 05224-500-1774; E-Mail: sandra.aitzmueller@swarovski.com
Swarovskistr. 30, 6112 Wattens, www.careers.swarovski.com/at

Branche: Glasindustrie
Standorte: Wattens

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften/Marketing, Informatik, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Marketing, Kommunikation, Controlling, IT, Forschung & Entwicklung u.v.m.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung unter www.careers.swarovski.com/at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ab € 2.350 brutto
- **Benefits:** Weiterbildungsmöglichkeiten, Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg, diverse soziale Benefits, Sport- und Gesundheitsprogramme u.v.m.
- **Einsatzbereiche:** weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Deloitte



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Claudia Stigl
Tel. 01-53700-7676
Renngasse 1, 1010 Wien, www.deloitte.at

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Unternehmensberatung
Standorte: Wien, Innsbruck, Salzburg, Linz, Graz, St. Pölten, international in 140 Ländern vertreten

- **Gesuchte Ausbildung:** betriebswirtschaftliche, rechtswissenschaftliche, sozialwissenschaftliche (Psychologie/Sociologie) und technische (Mathematik/techn. Physik) Studiengänge
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Accounting, Financial Services Industry, Consulting
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über unser Online-Bewerbungstool www.deloitte.at/karriere
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** leistungsbezogene Vergütung, Bonussystem
- **Benefits:** flexible Arbeitszeiten, umfassendes Ausbildungsprogramm, Essensbons, Mitarbeiterhandy, vergünstigte Konditionen bei Banken, Versicherungen, Fitness-Studios ...
- **Einsatzbereiche:** österreichweit und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Diplomatische Akademie Wien



Kontaktperson für BewerberInnen: Ingrid Eidler
Tel. 01-505 72 72-120; E-Mail: ingrid.eidler@da-vienna.ac.at
Favoritenstraße 15a, 1040 Wien, www.da-vienna.ac.at

Branche: postgraduale Studien

Die Diplomatische Akademie Wien ist eine postgraduale Bildungseinrichtung, die Universitäts- und FachhochschulabsolventInnen auf eine internationale Karriere in den Bereichen des öffentlichen Dienstes und der Wirtschaft sowie auf Führungspositionen in internationalen Organisationen und der EU vorbereitet.

- Angebote werden:**
- **Master of Advanced International Studies (MAIS)**
 - **Master of Science in Environmental Technology & International Affairs (ETIA)**
 - **Diplomlehrgang**

Die zentralen Ausbildungsinhalte betreffen internationale Beziehungen, Politikwissenschaft, Völkerrecht und EU-Recht, Wirtschaft, Geschichte und Sprachen.

EGLO



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Andreas Ilg
Tel. 05242-6996; E-Mail: andreas.ilg@eglo.com
Heiligkreuz 22, 6136 Püll, www.eglo.com

Branche: Handel, Leuchtenbranche
Standorte: weltweit über 70 Niederlassungen

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance & Controlling, Marketing, internationaler Vertrieb, Logistik, Management und Recht, Einkauf
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.eglo.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte Entlohnung
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in der Zentrale in Tirol

EUROMOBIL



Kontaktperson: GF Mario Gusmerotti
Tel. 0512-512 507-33703; E-Mail: mario.gusmerotti@uibk.ac.at
Universitätsstrasse 15, 6020 Innsbruck, www.sowi-holding.at

Branche: EUROMOBIL ist ein Forum für Studierende, Unternehmen und HochschullehrerInnen, die an überdurchschnittlichen Leistungen interessiert sind.
Art des Angebots: Akademisches Praktikum

- Praxisprojekt Casino Innsbruck**
Projektthema: Umfrage
Studentenprofil: Tourismus & Dienstleistungswirtschaft, Unternehmensführung
- Praxisprojekt D. Swarovski KG**
Projektthema: Marktforschung
Studentenprofil (Vertiefungsfach): Marketing
- Praxisprojekt Rox Energy Drink**
Projektthema: Marktforschung
Studentenprofil (Vertiefungsfach): Marketing
- Der 16. März 2011 ist die optimale Gelegenheit sich am EUROMOBIL-Stand zu bewerben. Kommen Sie mit Ihrem Lebenslauf vorbei und lassen Sie sich vom GF Mario Gusmerotti über die Projektdetails und die weitere Vorgehensweise informieren.

Ernst & Young



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Esther Brandner-Richter
Tel. 01-211 70 1163
Wagramer Straße 19, 1220 Wien, www.ey.com/austria/careers

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Risiko- und Managementberatung, Transaktionsberatung
Standorte: Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Rechnungswesen, Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung, Unternehmensführung, Corporate Finance, Unternehmens- und Steuerrecht, Wirtschaftsinformatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Risiko- und Managementberatung, Transaktionsberatung
- **Aufnahmeverfahren:** strukturierte Interviews
- **Benefits:** Handy, umfassende Aus- und Weiterbildung (nationale und internationale Schulungen), zahlreiche Mitarbeiterereignisse: Sportaktivitäten, Casual Hour, Sommerfest usw.
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Egger



Kontaktperson für BewerberInnen: Angelika Seeländer
Tel. +43-(0)50-600-10634; E-Mail: Angelika.Seelaender@egger.com
Weiberndorf 20, 6380 St. Johann in Tirol, www.egger.com

Branche: Holzverarbeitende Industrie
Standorte: 16 Produktionsstätten in Europa, Vertriebsbüros weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** BWL, Internationale Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Logistik, Maschinenbau, Elektrotechnik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Produktion/Technik, Logistik, Marketing, Controlling, Buchhaltung, Vertrieb, Finanzen, Personal, IT
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsunterlagen (vorzugsweise per E-Mail), Online-Bewerbung, Interview
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** € 2.000 bis € 2.400
- **Benefits:** Interne u. Externe Weiterbildungsprogramme, Traineeprogramme, Nachwuchsführungskräfteprogramme, Gesundheitsmanagement, Internationaler Einsatz
- **Einsatzbereiche:** International
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

flywest



Kontaktperson: Reinhard Musmann
Tel. 0664-1009386; E-Mail: reinhard@fly-west.at
Serlesstr. 17-19, 6063 Innsbruck/Rum, www.fly-west.at

Branche: Flugschule
Standort: Innsbruck

Wir bieten Ihnen ein durchgängiges und professionelles Ausbildungsprogramm über alle Schritte der Pilotenausbildung. Vom Privat- bis hin zum Berufspiloten und sämtlicher Zusatzberechtigungen. Sowohl der Theorieunterricht, wie auch alle praktischen Flug- und Simulatorstunden finden ausschließlich am Standort Innsbruck statt. Eine zusätzliche Reisetätigkeit im Rahmen der Ausbildung ist daher nicht notwendig.

Der Theorieunterricht ab PPL erfolgt durch ein modernes Onlinesystem, mit welchem Sie Ihren Lernfortschritt optimal gestalten und verfolgen können. Berge von Papier gehören bei uns der Vergangenheit an.

GE Jenbacher



Kontaktperson für BewerberInnen: RAINER Sandra
Tel. 05244-6002174; E-Mail: sandra.rainer@ge.com
Achenseestr. 1-3, 6200 Jenbach, www.ge.com

Branche: Gasmotorenenergie
Standorte: weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance, IT, HR, Technology, Product Line Services, Sales, Marketing, Communications, Supplying, Quality
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.ge.com/careers
- **Benefits:** Fahrkosten, Kantine, attraktive Praktikantenvergütung, Einblicke in die Prozesse eines global agierenden Unternehmens
- **Einsatzbereiche:** überwiegend Jenbach
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

HOERBIGER Kompressortechnik



Kontaktperson für BewerberInnen: Michael Müller
E-Mail: mueller.michael@hoerbiger.com
TechGate Tower, Floor 15, 1220 Vienna, www.hoerbiger.com

Branche: Öl-, Gas- und Prozessindustrie
Standorte: in über 60 Ländern weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, insbesondere Ingenieurwesen und Wirtschaftswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Engineering, Finance & Controlling, Operations, Marketing, Human Resources, IT
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung per Email
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt, Bonussystem (individuelle Performance und Geschäftsergebnis)
- **Einsatzbereiche:** Weltweit, Traineeprogramm mit internationalem Einsatz
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Hofer KG



Kontakt für BewerberInnen: Hofer KG – Zweigniederlassung Rietz
Tel. 05262-63000; E-Mail: rie@hofer.at
Hoferstr. 1, 6421 Rietz, www.hofer.at, www.karriere.hofer.at

Branche: Lebensmittel-Einzelhandel
Standorte: Filialen in Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau

- **Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Managementnachwuchs als RegionalverkaufsleiterIn
- **Aufnahmeverfahren:** persönliches Gespräch mit der Geschäftsführung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ca. € 4.400
- **Benefits:** Firmen-PKW Audi A4, auch zur privaten Nutzung, Mobiltelefon
- **Einsatzbereiche:** Tirol, Vorarlberg, Salzburger Pinzgau
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Innsbrucker Kommunalbetriebe IKB



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Christa Schweiger
Tel. 0512-502 5121; E-Mail: personal@ikb.at
Salurner Straße 11, 6020 Innsbruck, www.ikb.at

Branche: Kommunalwirtschaftliche Aufgaben (Ver- und Entsorgung, Kommunale Dienstleistungen)
Standorte: Innsbruck

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt technische Ausbildungen wie z.B. Elektrotechnik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** z.B. TechnikerIn im Stromnetz, ExpertInnenfunktionen in verschiedenen Unternehmensbereichen (Fachbereiche – eher technisch, zentrale Services – wirtschaftlich, juristisch)
- **Aufnahmeverfahren:** schriftliche Bewerbung (personal@ikb.at), Initiativbewerbungen sind willkommen!
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktübliches Grundgehalt, attraktive Gehaltsentwicklung für Nachwuchskräfte
- **Benefits:** interne und externe Aus- und Weiterbildung, Nachwuchskräfteförderung
- **Einsatzbereiche:** Schwerpunkt: Innsbruck und Umgebung
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Blum



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Johannes Berger
Tel. 05578-705-2144; E-Mail: johannes.berger@blum.com
Industriestr. 1, 6973 Höchst, www.blum.com

Branche: Eisen-, Stahl- und Metallerzeugnisse, Holz- u. Möbelindustrie, Maschinenbau
Standorte: 7 in Vorarlberg, USA, Brasilien, Polen

- **Gesuchte Ausbildung:** Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, technische Physik, Verfahrenstechnik, Informatik, Softwareentwicklung
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** diverse Einstiegsmöglichkeiten in unterschiedlichen Bereichen
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen an johannes.berger@blum.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** nach Vereinbarung
- **Einsatzbereiche:** Vorarlberg
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

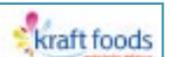
karriere.at



Kontaktperson für BewerberInnen: Stefanie Gerhofer
Tel. 0732 90 82 00 – 16
Ferienmerstraße 15
4040 Linz
www.karriere.at

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** alle
- **Aufnahmeverfahren:** je nach Unternehmen
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** je nach Unternehmen und Position
- **Benefits:** je nach Unternehmen und Position
- **Einsatzbereiche:** je nach Unternehmen und Position
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Kraft Foods



Kontaktperson für BewerberInnen: Alexandra Bertschler
Tel. +43-5552-609-575; E-Mail: abertschler@krafteuropa.com
Föhrenburgstraße 1, 6700 Bludenz, www.kraftfoods.at

Branche: Nahrungs- und Genussmittel
Standorte: Bludenz, Wien

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaft (BWL, Handel und Marketing, Absatzwirtschaft, Logistik)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance und Controlling, Marketing, Sales, Supply Chain, Human Resources, Manufacturing
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.kraftfoods.at, mehrstufige Interviews, Assessment Center, Case Studies
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** Bachelor € 2.290, Mag./MAS € 2.550
- **Benefits:** Company Pension Plan, Lunch Subsidy, Company Products, Kraft FLEX, Health & Wellness Program
- **Einsatzbereiche:** national/international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Lidl Austria GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: Lydia Kaltenbrunner
Tel. 0662-442833-1086; E-Mail: bewerbung@lidl.at
Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg, www.lidl.at

Branche: Handel
Standorte: österreichweit

- **Gesuchte Ausbildung:** Managementnachwuchs
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Vertrieb, Einkauf, Verwaltung, Expansion
- **Aufnahmeverfahren:** mehrstufiges Auswahlverfahren
- **Einsatzbereiche:** national und international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



Life Radio

Tel. 0512 20 8000; E-Mail: personal@life-radio-tirol.at
Ing. Etzel-Strasse 30, 6020 Innsbruck, www.liferadio-tirol.at

Branche: Radio, Medien
Standorte: Tirol

- **Gesuchte Ausbildung:** alle
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Redaktion, Moderation
- **Aufnahmeverfahren:** ja, Eignungstest
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja, ein bis 3 Monate je nach Verfügbarkeit
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



LKW Walter



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Stefan Maßinger
Tel. 057777-4109; E-Mail: massinger@lkw-walter.com
Zellerstraße 1, 6330 Kufstein, jobs.lkw-walter.com

Branche: Transport
Standorte: Zentrale Wiener Neudorf, Betrieb Kufstein

- **Gesuchte Ausbildung:** Absolventen der Wirtschaftswissenschaften mit guten Fremdsprachenkenntnissen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** nach Trainee-Phase Mitarbeit im Transportmanagement und Sales Team, Karriereperspektiven zu 100 % gegeben, da Führungskräfte immer intern rekrutiert werden
- **Aufnahmeverfahren:** telefon. Interview, danach Bewerbungsgespräch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** vertraulich
- **Benefits:** Leistungsgehälter, div. betriebliche Vergünstigungen
- **Einsatzbereiche:** Transport Management und Sales
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein



WiFi Berufs- und Bildungsconsulting



Kontaktperson: Mag. Katharina Schumacher
Tel. 0590905-7280; E-Mail: katharina.schumacher@wktiroel.at
Egger-Lienz-Strasse 116, 6020 Innsbruck, www.tirol.wifi.at

Branche: Bildung, Personalberatung
Standorte: Innsbruck

Das WiFi Berufs- und Bildungsconsulting der Wirtschaftskammer Tirol ist der Ansprechpartner für alle wichtigen Fragen zu den Themen Berufs- und Bildungsberatung, Personalentscheidung und Lehrlingsauswahl. Die Potenzialanalyse unterstützt Studierende bzw. UNI-AbsolventInnen bei der Entscheidung über ihre berufliche und persönliche Zukunft. Objektive Testverfahren und intensive Gespräche geben Klarheit über die eigenen Stärken und Fähigkeiten und schaffen den entscheidenden Vorteil in Bewerbungsprozessen.



Montanwerke Brixlegg



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Barbara Kessler
Tel. +43-5337-6151-116; E-Mail: barbara.kessler@montanwerke-brixlegg.com
Werkstrasse 1, 6230 Brixlegg, www.montanwerke-brixlegg.com

Branche: Industrie (Metall)
Standorte: Brixlegg, Tirol

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaften, Informatik und Ingenieurwesen, Metallurgen
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** betriebsweit
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung an Frau Dr. Barbara Kessler
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt
- **Benefits:** betriebsübliche Sozialleistungen
- **Einsatzbereiche:** Tirol, Ausland je nach Einsatzbereich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



MPREIS Warenvertriebs GmbH



Kontaktperson für BewerberInnen: MMag. Kathrin Zobl
Tel. 050 321-4254; E-Mail: kathrin.zobl@mpreis.at
Landesstr. 16, 6176 Völs, www.mpreis.at

Branche: Handel
Standorte: Service Center, 6176 Völs, ca. 200 Supermärkte in Tirol, Südtirol, Salzburg und Kärnten

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Bauingenieurwissenschaften, Architektur, Rechtswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Einkauf, Vertrieb, Personal, Marketing, Finanz- und Rechnungswesen, Ladenbau, Recht
- **Aufnahmeverfahren:** Onlinebewerbung über <http://www.mpreis.at/karriere/online-bewerbung>
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Gehalt
- **Benefits:** diverse Unternehmensaktionen (z. B. Mobiltelefonvertrag), Mitarbeiterbonuskarte
- **Einsatzbereiche:** Österreich, Südtirol
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Monster Worldwide Austria monster.at



Kontaktperson: Mag. (FH) Daniela Steiner
Tel. +43.1.532 12 31 - 21; E-Mail: daniela.steiner@monster.at
Salztorgasse 2, 1010 Wien, www.monster.at, www.jobpilot.at

Branche: Online-Karriereportal
Standorte: Österreich (Wien), weltweit in über 61 Ländern vertreten (www.monster.com)

Das Online-Karriereportal Monster bietet Jobs quer durch die verschiedensten Branchen. Zu den Top-Berufsfeldern zählen:

- Finance /Buchhaltung
- Administration/Sachbearbeitung
- Vertrieb/ Verkauf
- IT/Engineering
- Marketing

Eine gute Karriereplattform ist weit mehr als nur eine Jobsuchmaschine. Monster bringt Arbeitgeber und qualifizierte Arbeitskräfte auf allen Karriere-Stufen zusammen und bietet Jobsuchenden passgenaue Unterstützung für die individuelle Karriereplanung.

Peek & Cloppenburg



Kontaktperson für BewerberInnen: Dipl. jur. univ. Irina Lebedewa
Tel. +43-1-795 960; E-Mail: irina.lebedewa@peek-cloppenburg.at
Mechelgasse 1, 1030 Wien, www.peek-cloppenburg.at/karriere

Branche: Textileinzelhandel
Standorte: 10 in Österreich, 106 weltweit

- **Gesuchte Ausbildung:** WiWi, Jura, Mode
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Fashion Management Programm, Direktinstieg Verkauf/Einkauf
- **Aufnahmeverfahren:** Sichtung der Bewerbungsunterlagen, Assessment Center, Informationstag, Einzelgespräch
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** nach Qualifikation
- **Benefits:** Personalrabatt u.a.
- **Einsatzbereiche:** Verkauf, Einkauf
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



Plansee Group



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Christiane Troicher
Tel. 05672-600-2740; E-Mail: Christiane.Troicher@plansee.com
6600 Reutte, www.plansee-group.com

Branche: Metallindustrie
Standorte: 30 Produktionsstandorte auf drei Kontinenten, Vertriebsgesellschaften und -repräsentanzen in 49 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** Werkstoffwissenschaft, Metallurgie, Umwelt- und Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Chemie, Physik u.a.
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** R&D, Produktion, QM, Marketing & Sales, Controlling, Einkauf, Logistik, IT, HR u.a.
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung online unter jobs.plansee-group.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte, leistungs- und ergebnisbezogene Bezahlung
- **Benefits:** umfangreiches Bildungsprogramm, internationale Entwicklungs- und Potenzialförderungsprogramme u.a.
- **Einsatzbereiche:** überwiegend technisch
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



REWE International AG



Kontaktperson für BewerberInnen: Frau Jasmin Zimmermann
Tel. 022361600-6284; E-Mail: j.zimmermann@rewe-group.at
IZ NÖ Süd, Straße 3, Objekt 16, 2355 Wr. Neudorf, www.rewe-group.at/karriere

Branche: Lebensmittelhandel, Drogeriefachhandel und Touristik
Standorte: Zentrale Wr. Neudorf, Filialen in ganz Österreich

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaft (Controlling, Personalmanagement, Finanzwesen), Technik (HKLS/ Gebäudetechnik, Informatik), Naturwissenschaft (Lebensmitteltechnologie/Ernährungswissenschaften)
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** je nach Ausbildung/Interessensgebiet gibt es zahlreiche Möglichkeiten
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungsgespräche, Assessment Center (für ausgewählte Positionen)
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** von der Position abhängig
- **Einsatzbereiche:** Einkauf, Controlling, Marketing, Finanzwesen, Qualitätsmanagement ...
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Schönherr



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Karin Medved
Tel. 01-53437-171; E-Mail: recruiting@schoenherr.at
Tuchlauben 17, 1010 Wien, www.schoenherr.eu

Branche: Rechtsanwaltschaft
Standorte: Österreich, Bulgarien, Kroatien, Tschechische Republik, Ungarn, Polen, Rumänien, Serbien, Slowenien, Ukraine, Brüssel (EU)

- **Gesuchte Ausbildung:** Jus-Studium
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** RechtsanwaltsanwärterInnen
- **Aufnahmeverfahren:** Interview, Bewerbung über recruiting@schoenherr.at
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt und diskretionäres Bonussystem
- **Benefits:** Schönherr Akademie
- **Einsatzbereiche:** überwiegend Österreich, sowie einiges an Reisetätigkeit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

SPAR Warenhandels AG



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Matthias Schwarzmann (Tirol/Salzburg)
Tel. 05332-796-0; E-Mail: matthias.schwarzmann@spar.at
SPAR-Strasse 1, 6300 Wörgl, www.spar.at/karriere

Branche: Lebensmittelhandel
Standorte: Wörgl

- **Gesuchte Ausbildung:** Absolventen SOWI und Rechtswissenschaften
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Trainee, grundsätzlich in allen Bereichen des Unternehmens
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbungen per e-mail oder über www.spar.at/karriere (Bewerbungsportal)
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechte Bezahlung
- **Benefits:** Sozialleistungen eines Großkonzerns wie Betriebskassen, Mitarbeiterprämie u. ä.
- **Einsatzbereiche:** vorwiegend Westösterreich (Tirol/Salzburg)
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein

Tyrolit



Kontaktperson für BewerberInnen: Dr. Georg Hauser, LL.M.
Tel. 05242-606-3331; E-Mail: personal.tmc@tyrolit.com
Swarovskistr. 8, 6130 Schwaz, www.tyrolit.at

Branche: Stein- und keramische Industrie
Standorte: Hauptwerk in Schwaz sowie 28 Produktionsstandorte in 13 Ländern

- **Gesuchte Ausbildung:** bevorzugt Betriebswirtschaft, Chemie, Physik, Technik und Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Finance & Controlling, Marketing und Produkt-Management, Beschaffung, Logistik, Human Resources & Legal, Entwicklung, Qualitätsmanagement
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.tyrolit.at oder per E-Mail an personal.tmc@tyrolit.com
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Grundgehalt und je nach Funktion variable Vergütung
- **Benefits:** unterschiedliche freiwillige Sozialleistungen
- **Einsatzbereiche:** überwiegend in Österreich und in unseren Niederlassungen weltweit
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

vexus



Kontaktperson für BewerberInnen: Johann Jäger
Tel. 0049-(0)89-89044010; E-Mail: personal@vexus.de
Leopoldstr. 244, 80807 München, www.vexus.de

Branche: Unternehmensberatung; Management-, Business- und SAP-Consulting
Standorte: München, Innsbruck, Salzburg

- **Gesuchte Ausbildung:** abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre oder eine Ausbildung mit entsprechendem fachlichem Hintergrund
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Analyse von Prozessen, Strukturen und IT-Systemen; Entwicklung von Strategien/Konzepten und deren Implementierung; Customizing SAP FI/CO und SAP Logistik Module
- **Aufnahmeverfahren:** Bewerbung über www.vexus.de oder personal@vexus.de; Assessment-Center
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** marktgerechtes Gehalt
- **Einsatzbereiche:** Deutschland und Österreich
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

Südtiroler Volksbank gen. aA



Kontaktperson für BewerberInnen: Albert Unterkofler
Tel. 0039-0471-996474; 335-7181697; E-Mail: albert.unterkofler@volksbank.it
Siemensstraße 18, 39100 Bozen, www.volksbank.it

Branche: Bank- und Finanzdienstleistung
Standorte: 133 Filialen in 6 Provinzen in NO-Italien

- **Gesuchte Ausbildung:** Akademiker in Wirtschaftswissenschaft, Mathematik, Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** im Markt-Finanz-Kredit-ORGA-Bereich
- **Aufnahmeverfahren:** Kolloquien mit Personal und Fachbereich
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ca. € 2.000,- brutto
- **Benefits:** Zusatzpension - Versicherungen - Konditionen
- **Einsatzbereiche:** in Bozen
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein

Vorarlberger Landes- und Hypothekbank



Kontaktperson für BewerberInnen: Mag. Beatrice Brunflicker
Tel. 050414-0; E-Mail: personal@hypovbg.at
Hypo Passage 1, 6900 Bregenz, www.hypovbg.at

Branche: Finanzdienstleistung/Bank
Standorte: Vorarlberg, Wien, Wels, Graz, St. Gallen

- **Gesuchte Ausbildung:** alle, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Informatik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Treasury, Portfolio u. Asset Management, Kreditmanagement, Controlling u. Finance, IT, Beratung: Firmen- und Privatkundengeschäft, Organisation, Gesamtbankrisikosteuerung
- **Aufnahmeverfahren:** Interview und/oder Assessment, Bewerbung per Mail personal@hypovbg.at oder Post
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** lt. Kollektivvertrag in Beschäftigungsgruppe C
- **Benefits:** betriebliche Gesundheitsförderung, Essenszuschuss, Anfahrtszuschuss, Pensionskasse, etc.
- **Einsatzbereiche:** Vorarlberg, Wien, Wels, Graz, St. Gallen
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja



Walch & Schurti



Kontaktperson für BewerberInnen: Nicolas Reithner
Tel. +423-237-2000; E-Mail: mail@walchschurti.net
Zollstr. 9, FL-9490 Vaduz, www.walchschurti.net

Branche: Rechtsanwaltskanzlei
Standort: Vaduz

- **Gesuchte Ausbildung:** Jurist
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** Rechtsanwalt, Treuhänder
- **Aufnahmeverfahren:** normale Bewerbung
- **Einstiegsgehalt für AkademikerInnen (monatl.):** ca. CHF 4.500 bis 5.500
- **Einsatzbereiche:** alle Bereiche der rechtsanwältlichen Praxis und Treuhand, international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** ja
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** ja

XXXLutz



Kontaktperson für BewerberInnen: Siegfried Keusch, MBA
Tel. 050 111-101-221; E-Mail: keu@lutz.at
Siemensstr. 37, 6063 Rum, www.xxxlutz.com

Branche: Möbeleinzelhandel
Standorte: weltweit über 190 Standorte

- **Gesuchte Ausbildung:** Wirtschaft, Jus, Logistik
- **Tätigkeitsbereiche für AbsolventInnen:** XXXL Traineeprogramm im Vertrieb, XXXL Traineeprogramm in der Logistik
- **Aufnahmeverfahren:** Interview
- **Einsatzbereiche:** österreichweit & international
- **Möglichkeit eines Praktikums:** nein
- **Werden Diplomarbeiten/Dissertationen unterstützt:** nein