

Die neue Tiroler TOP-ANLAGE:
VB-Sicherheits-Paket
 Fonds + Sparbuch in Kombination.

Der Fonds ist MÜNDELSICHER, 50% der Anlagesumme investieren Sie in unser exklusives Kapital-Sparbuch mit **2,5% Zinsen fix für 6 Monate**

Mindestanlage: € 10.000,-, Zinsen abzgl. 25% KESt.
 Tel.: 0800/828123 www.volksbank-tis.at

Der veröffentlichte Prospekt des Fonds steht in unseren Filialen zur Verfügung. Hinweis: Investmentfonds unterliegen Wertschwankungen.



VOLKSBANK
 TIROL
 INNSBRUCK-SCHWAZ

ECHO

AM FREITAG




statt 1,69
1,19
 Ersparnis 0,50

Angebot gültig in Nordtirol bis Mi. 24.3.2010, solange der Vorrat reicht. Abgabe nur in Haushaltungsmengen. Preise inkl. Steuern, Druck- und Satzfehler vorbehalten. Stichtag sind unsere bisherigen Verkaufspreise in SPAR-Märkten.

Freitag, 12. März 2010 | 2. Jg., Nr. 116 | Preis 0,50 € | www.echoamfreitag.at



STUDENTEN AUFGEPASST!

GEWINNT
 FÜR 1 WOCHENENDE
 DEN NEUEN
 FIAT 500 C auf der
Career & Competence
 am 17.3.2010.



Jetzt NEU
 Kultur &
 Veranstaltungen

ab Seite 10

Heute mit ...

60 Stellenangeboten	ab Seite 7
240 Motorangeboten	ab Seite 12
500 Immobilienangeboten	ab Seite 15

GR-Wahlen: Das Kreuz mit zwei Kreuzen

GEMEINDEORDNUNG. In Tirol sind auch Stimmzettel mit mehr als einem Kreuzchen gültig. Diese österreichische Einzigartigkeit mahnt zur Vorsicht in der Wahlzelle.

Das gibt es sonst nicht. Tirol ist diesbezüglich einzigartig. Vielleicht sogar weltweit. Es gibt jedenfalls kein weiteres österreichisches Bundesland, in dem ein Wahlzettel, auf dem mehrere Listen angekreuzt wurden, nicht im Müllkübel für die ungültigen Stimmen landet. Das ist üblich. Normalerweise. In Tirol ist das anders. Und diese Ausnahme ist in den meisten Fällen ein mächtiges Helferlein für die Tiroler ÖVP. Es geht um die sogenannten gekoppelten Listen. Das sind Wählergruppen, die vor der Gemeinderatswahl vereinbart haben, nach der Gemeinderatswahl zusammenzuarbeiten beziehungsweise als eine Gruppe im Gemeinderat aufzutreten. Dazu müssen sie vor der Wahl eine Vereinbarung unterschreiben, die sie nach der Wahl aneinanderbindet. Es geht nicht, diese Verbindung zu lösen. Und sind zwei Listen gekoppelt, dann können sie auch beide angekreuzt werden und der Stimmzettel ist trotzdem gültig. Das klingt nicht nur verwirrend, das ist es in der Wahlpraxis auch, doch dieses Verwirrende hat Tradition in Tirol und die Gretchenfragen sind klar: Warum zwei Listen, wenn sie durch ihre Koppelungsvereinbarung eigentlich eine



Hannes Rauch. Der Hauptgeschäftsführer der VP Tirol kann sich noch über eine satte Mehrheit in Tirols Gemeinden freuen. [Foto: Busch]

einzigste Liste sind? Zur Wählerverwirrung? Oder zum Wählerfang? Letzteres wird es wohl eher sein. Denn die Möglichkeit zur Listenkopplung wird meist von Gruppen praktiziert, die dem bürgerlichen Lager, sprich der ÖVP zuzurechnen sind. Getrennt marschieren und dann gemeinsam schlagen, lautet die Strategie. Weil viele VP-Listen sich nicht offen zur Mutterpartei bekennen, wird die Zuordnung zudem erschwert. Da ziehen dann die Mitglieder der Wirtschaftsbund-Ortsgruppe ohne VP-Logo am Revers durch die Gemeinde und versprechen

das ihre, die Bauernbund-Kandidaten, ebenfalls ohne Logo, verkünden derweil ihre Wahrheiten und am Ende sitzen sie gemeinsam im Gemeinderat und sind nichts anderes als ÖVP-Mandatare, denen es gelungen ist, die Wähler insofern in die Irre zu führen, als dass denen in der Wahlzelle nicht ganz klar war, was sie da mit ihrem Kreuzchen bewirken. Und machen sie Kreuzchen bei beiden VP-Gruppen, dann wird ihre Stimme – sofern die Listen gekoppelt sind – trotzdem gezählt. Nicht doppelt, das ist selbst in Tirol unmöglich. Nein, der § 55 der Tiroler

Gemeindevahlordnung 1994 (TGWO) regelt das ganz einfach. Jene Liste bekommt die Stimme, die auf dem Wahlzettel weiter oben steht beziehungsweise darauf zu erst angeführt ist.

Ob das alles mit der Verfassung konform geht, ist zumindest fraglich. Laut Helmut Praxmarer, dem Leiter der Abteilung Gemeindeangelegenheiten im Landhaus, wurde der Verfassungsgerichtshof bislang nicht mit dieser Bestimmung konfrontiert. Noch nicht? [ak]

WAHLEN

In 276 von 279 Gemeinden Tirols werden am 14. März Gemeinderats- und Bürgermeisterwahlen abgehalten. In Ischgl und Reith bei Seefeld fand dieser Urnengang erst kürzlich statt, Innsbruck wählt zu einem späteren Zeitpunkt. Insgesamt sind 462.000 Menschen wahlberechtigt. 3676 Gemeinderatsmandate werden vergeben. Erstmals sind 16- und 17-Jährige zu einer Tiroler Gemeinderatswahl zugelassen. Wahlberechtigt sind auch jene 26.000 EU-Bürger, die in Tirol ihren Hauptwohnsitz haben.

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

Career & Competence

17. März 2010

im Congress Innsbruck

Mehr Informationen finden Sie ab Seite 3.




ökologisch sozial ehrlich



AM 14. MÄRZ GRÜN WÄHLEN

NUR MIT GRÜN geht was weiter!



medienwerkstatt.cc

Redaktion: Eduard-Bodem-Gasse 6, Innsbruck
 E-Mail: redaktion@echoamfreitag.at
 Anzeigenberatung: 0512-342170-50
 E-Mail: anzeigen@echoamfreitag.at
 Österr. Post AG Postentgelt bar bezahlt
 RM 07A037522K, 6020 Innsbruck



Tiroler Autosalon

35 Top-Marken, 5.600 m² Ausstellungsfläche, Carstyling und Elektromobilität auf über 500 m².



Westösterreichs größte Baumesse.

ALLER GUTEN DINGE SIND

420 AUSSTELLER

tiroler frühjahrs messe

11-14

MÄRZ 2010

fruehjahrsmesse.at

Die große Vielfalt erleben. Staunen. Finden. Ausprobieren.



Career & Competence: am 17. März im Congress Innsbruck

UNI INNSBRUCK

Universitätsstadt mit langer Tradition

Dass die Universitätsstadt Innsbruck diese Bezeichnung zurecht verdient, beweisen die drei Hochschulen, an denen knapp 4000 Forscher beschäftigt sind, die rund 27.000 Studenten betreuen.

Innsbruck blickt auf eine lange universitäre Geschichte zurück. 1669 haben die ersten Studenten Kurse in Logistik belegt, 300 Jahre später wurde die Universität mit der Gründung der Fakultät für Bauingenieurwesen und Architektur zur Volluniversität. Heute ist die Unilandschaft Tirols noch breiter.



Studieren in Tirol: Angebot an drei Universitäten. [Foto: Universität Innsbruck]

2001 nahm die Privatuniversität UMIT – The Health & Life Sciences University ihren Lehrbetrieb auf. Kurze Zeit später kam eine dritte dazu. Durch das neue österreichische Universitätsgesetz wurde aus der Medizinischen Fakultät der Uni Innsbruck die Medizinische Universität Innsbruck. Seither steht rund 27.000 Studenten ein breitgefächertes Bildungsangebot von Altertumskunde bis Zoologie, von Bioinformatik bis Pflegewissenschaft zur Verfügung, knapp 4000 Forscher vermitteln ihr Wissen weiter.

Talentmanagement

PRE-OPENING. Diskussionsabend zum Thema „Talentpolitik auf dem Prüfstand“ mit Stephan Laske und Gerhard Graf.

Talentmanagement, ein aktuelles und brisantes Thema oder überbewertete Mode- und Randerscheinung? Dieser Frage gehen Universitäts-Professor i.R. Dr. Stephan Laske vom Institut für Organisation und Lernen der Universität Innsbruck und Professor Dr. Gerhard Graf, Vorsitzender des Vorstandes Transformation Management AG mit ihrer Studie „Eliteschulen von Organisationen oder was ist erfolgreiches Talent Management? Fiktion und Wirklichkeit“ auf den Grund. Die Ergebnisse werden erstmals auf Westösterreichs größter Berufsinformationsmesse Career & Competence am 16. März um 18.30 Uhr im Congress Innsbruck vorgestellt.

Der derzeitige Anstieg



Gerhard Graf. Vorstandsvorsitzender Transformation Management AG St. Gallen. [Foto: Graf]



Stephan Laske. Universität Innsbruck. [Foto: Laske]

der Arbeitslosenzahlen mag über die Problematik hinwegtäuschen, die auf Unternehmen in Zukunft zukommen werden, längerfristig wird es jedoch darum gehen, wie sich Unternehmen auf die demographischen Entwicklungen, die Knappheit qualifizierter Nachwuchskräfte, die zunehmende Unabhängigkeit wichtiger Know-How-Träger oder den wachsenden Kostendruck einstellen.

Mit dieser Studie hat sich das Team auf die Suche nach der Realität und der Vielfalt im Talent Management begeben. Herauszufinden, was wirklich erfolgreiches Talent Management ist, steht dabei im Mittelpunkt des Interesses. Die Ziele der neuen Studie sind unter anderem:

- * aktuelle und zukünftige Herausforderungen der Talentpolitik zu bestimmen
- * die Vielfalt organisatorischer, inhaltlicher und methodischer Ansätze der Talentpolitik nachzuzeichnen
- * Unternehmen und Führungsnachwuchs im Hinblick auf eine strategische Talentpolitik zu sensibilisieren
- * den teilnehmenden Unternehmen und Organisationen eine Möglichkeit zum Benchmark anzubieten
- * mögliche Schwierigkeiten praktischer Talentpolitik ebenso sichtbar zu machen, wie ungeplante Nebenwirkungen ausdrücklich zur Diskussion zu stellen. So lässt sich beispielsweise in einigen Unternehmen beobachten, dass die eingesetzten Auswahlkriterien für Talente und die zum Einsatz kommenden Instrumente zunehmend zu einer Homogenisierung und Standardisierung des Führungskräftenachwuchses und zur Produktion von Führungs-Narzissen führen.

ANMELDUNG

Per E-Mail unter maximilian.egger@uibk.ac.at oder Telefon: **0512-507-33700**

AUF EINEN BLICK

Early Bird Breakfast 17. März zwischen 9.00 Uhr und 9.30 Uhr
Die ersten 200 Besucher werden auf ein kleines „Überlebensfrühstück“ eingeladen.
Jetons gibt es beim INFO-Stand im Eingangsbereich. Also Wecker richtig stellen...

Latest News, Rahmenprogramm, Gewinnspiel etc. finden Sie auf der Homepage www.c-und-c.com

ZUM GELEIT



Karlheinz Töchterle, Rektor der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck

Liebe Leserinnen und Leser!

Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium bildet eine wesentliche Grundlage für unsere Studierenden, in der Arbeitswelt ihren Platz zu finden. Doch eine solide Ausbildung allein reicht heute nicht mehr aus. Neben dem notwendigen Fachwissen wird es bei der Suche nach dem „Traumjob“ immer wichtiger, bereits Praxiserfahrung mitzubringen, entsprechend vernetzt zu sein, die heute so wichtigen Kommunikations- und Präsentationstechniken zu beherrschen und sich schon im Vorfeld des Studienabschlusses über mögliche Arbeitsfelder zu informieren. Daher versteht es die Universität Innsbruck als ihre Aufgabe, ihren Studierenden neben dem nötigen Fachwissen auch verstärkt die sogenannten „Softskills“ mit auf den Weg zu geben. Darüber hinaus wollen wir unseren Studierenden die Chance bieten, unsere Netzwerke zu nutzen und schon frühzeitig

mit potenziellen ArbeitgeberInnen in Kontakt zu treten. Eine entsprechende Gelegenheit dazu bietet die Messe „Career & Competence“, die die SoWi-Holding gemeinsam mit der Universität Innsbruck heuer bereits zum dritten Mal organisiert. Hier werden 25 Firmen aus dem In- und Ausland über die beruflichen Möglichkeiten nach dem Studium informieren und meist konkrete Praktika, Internships oder Stellenangebote vorstellen. Die Erfahrung der vergangenen Jahre zeigt, dass dabei engagierte Studierende und AbsolventInnen aus allen Studienbereichen gesucht werden.

Wir wollen unsere Studierenden so beim Einstieg in die Berufswelt unterstützen und damit den Bildungs- und Ausbildungsstandort Tirol nachhaltig stärken. Ich lade Sie herzlich ein, die Messe zu besuchen und das Angebot zum Gespräch anzunehmen.

Ihr Karlheinz Töchterle

RAHMENPROGRAMM

Round Tables



Auf der Career & Competence wird auch ein umfassendes Rahmenprogramm Informationen bieten: Fünf Round-Table-Gespräche in der Medien-Lounge ECHO (exklusiver Medienpartner), zu denen Vertreter aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft geladen sind.

Diskussionsrunden

- 09.30 Uhr: Forschungsland Tirol im Wettstreit mit anderen Hochschulregionen
- 11.30 Uhr: Wirtschaftsstandort – wo steht das Land Tirol?
- 13.00 Uhr: Bachelor – Fluch oder Segen?
- 14.00 Uhr: Arbeitsmarkt – Was wollen Arbeitgeber von Uni-Absolventen
- 15.00 Uhr: Richtig bewerben

Wirtschaftsberater Prodinge GFB & Partner

Prodinge GFB & Partner ist ein Unternehmen mit über 240 Personen, die in den Bereichen Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung, Investment Services und Marketing Services an zwölf Standorten erfolgreich sind. Neben allen fachlichen Voraussetzungen wird eine fundierte Ausbildung, Einsatzfreude und die Bereitschaft zu überdurchschnittlicher Leistung erwartet. Prodinge GFB & Partner arbeitet gern mit Menschen, die neue Ideen bringen und von denen auch das erfolgreiche Unternehmen noch lernen kann.

Lichtensteiner Kanzlei Walch & Schurti

Walch & Schurti ist eine international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei in Liechtenstein. Die Anwälte haben besondere Beziehungen in die USA, nach Großbritannien, in die Schweiz und nach Deutschland und kombinieren die Erfahrung und Ausbildung verschiedener Länder. Zusammen haben die Partner Anwaltszulassungen in fünf Ländern. Die Kanzlei setzt ihren Schwerpunkt im liechtensteinischen Vertrags-, Gesellschafts-, Handels-, Steuer- und Finanzrecht sowie im Treuhandbereich und in der Führung von Gerichtsverfahren, Schiedsverfahren und der Verteidigung in Fällen von Wirtschaftskriminalität.

LKW Walter – führende Transportorganisation

LKW Walter beschäftigt in der Zentrale Wien und dem Betrieb in Kufstein 1277 Mitarbeiter aus 41 Ländern. Der ständig wachsende Warenaustausch verlangt optimale Transportlösungen, neben unternehmerischem Denken sind Entscheidungsfreude und Kontaktfähigkeit gefragt. Der Einsatz der Mitarbeiter erfolgt nach den persönlichen Fähigkeiten, wobei learning by doing und Weiterbildung forciert werden. Auslandsreisen runden die interessante Aufgabe ab. Engagierten Mitarbeitern steht eine erfolgversprechende Karriere offen, denn Führungspositionen werden ausschließlich aus den eigenen Reihen besetzt.

Deloitte: 165.000 Mitarbeiter weltweit

Deloitte ist das einzige führende Prüfungs- und Beratungsunternehmen, das alle Bereiche von Wirtschaftsprüfung über Steuerberatung, Consulting und Human Capital bis hin zu Financial Advisory vereint. Als eigenständiges österreichisches Beratungsunternehmen beschäftigt die Firma rund 900 Mitarbeiter in Österreich – darüber hinaus ist sie Mitglied des internationalen Deloitte Netzwerks. Weltweit betrachtet zählt Deloitte zu den „Big 4“-Unternehmen – mit rund 165.000 Mitarbeitern in über 140 Ländern – und ist daher die Nummer eins der Professional Services Firms.

Rechtsanwälte Binder Grösswang

Binder Grösswang zählt zu den führenden wirtschaftsberatenden Anwaltskanzleien in Österreich, mit Büros in Wien und Innsbruck. Bei der Career & Competence haben Persönlichkeiten mit herausragenden juristischen Fähigkeiten die Möglichkeit zum persönlichen Gespräch. Binder Grösswang bietet eine umfassende Ausbildung, intensives Training in den unerlässlichen Softskills, ein modernes, ansprechendes Umfeld, ein überdurchschnittliches Gehalt, eine langfristige berufliche Perspektive, von der Mitarbeit als Anwalt bis zur Partnerschaft und Auslandsstudien und -praktika.

REWE International AG – 37.000 Mitarbeiter

REWE International AG ist mit ca. 37.000 Mitarbeitern in Österreich einer der größten Arbeitgeber des Landes. Diese riesige Zahl an Mitarbeitern bewegt in mehr als 3600 Filialen einen Umsatz von 10,9 Milliarden Euro im In- und Ausland. Das Wachstum schreitet zügig voran, sodass das Unternehmen ständig auf der Suche nach Führungsnachwuchs ist. Das Traineeprogramm bietet ausgezeichnete Einstiegs- und Karrierechancen in einem internationalen Umfeld für Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen.

GASTKOMMENTAR



Gustav Wachter, Dekan der
Rechtswissenschaftlichen Fakultät

Career & Competence auch etwas für Juristen?

Die Antwort auf diese rhetorische Frage ist ein klares Ja! Für JuristInnen und WirtschaftsjuristInnen ist es nicht mehr leicht, einen entsprechenden Arbeitsplatz zu finden.

Die Karrieremesse Career & Competence bietet Studierenden und Anwaltskanzleien, Wirtschaftsunternehmen usw. die Gelegenheit, miteinander in Kontakt zu kommen. AbsolventInnen (und kurz vor dem Abschluss Stehende) der Studienrichtungen Rechtswissenschaft und Wirtschaftsrecht sollten sich die auf der C&C gebotenen Chancen keinesfalls entgehen lassen.

Ein zwangloses Umschauen und informelle Erstkontakte sind ebenso möglich wie konkrete Vorsprachen mit bewerbungsartigem Charakter bei renommierten Kanzleien und Wirtschaftsunternehmen.

Als Dekan einer Fakultät, die ihren Studierenden eine hervorragende Ausbildung

und Bildung sowohl für die klassischen Rechtsberufe als auch für ein breites Spektrum von Tätigkeiten in der Wirtschaft und in wirtschaftsnahen Berufen vermittelt, kann ich die Studierenden nur nachdrücklich auffordern: Nutzen Sie die Chancen, die Ihnen durch die C&C eröffnet werden! Wenn Sie auf der Suche nach einem konkreten Arbeitsplatz sind, sollten Sie bereits die gängigen Bewerbungsunterlagen mitnehmen und darauf vorbereitet sein, vertiefte Einzelgespräche mit Vertretern der Unternehmen usw. zu führen.

In Zeiten, in denen beinahe täglich Pläne über neue rechtliche Rahmenbedingungen und eine Intensivierung des Rechtsschutzes in den verschiedensten Bereichen bekannt werden, sind die Chancen für JuristInnen und WirtschaftsjuristInnen mit einer soliden Rechtsausbildung so gut wie schon lange nicht.

Hypo Vorarlberg

KARRIERE. Akademiker-Trainee-programm startet im Herbst 2010.



Hypo Landesbank. Die Vorarlberger Bank ist auch in mehreren Bundesländern und im benachbarten Ausland vertreten. [Foto: Hypo Vorarlberg]

Uni- und FH-Absolventen lernen als Hypo-Trainee in zehn Monaten die einzelnen Abteilungen einer Bank kennen. Sie absolvieren verschiedene Lernmodule und können sich während der Ausbildung auf ein bestimmtes Geschäftsfeld spezialisieren. Als eine der größten Regionalbanken Österreichs ist die Hypo Landesbank Vorarlberg auch in mehreren Bundesländern und im benachbarten Ausland vertreten. Davon profitieren auch die Trainees: Neben der Ausbildung am Hauptsitz in Bregenz und in den Vorarlberger Filialen sind auch einige Wochen Aufenthalt in den Filialen

in Wien, Graz, Wels oder in der Niederlassung St. Gallen möglich. Das nächste Hypo-Traineeprogramm startet im Herbst 2010, die Bewerbungsfrist hat bereits begonnen. Ausgewählt werden die Teilnehmer in einem halbtägigen Assessment Center und einem persönlichen Gespräch. Die Trainees erhalten während der Ausbildung das volle Gehalt. Die anschließenden Karrierechancen sind vielfältig. Die Personalverantwortlichen freuen sich darauf, auf der Career & Competence erste Kontakte mit potenziellen Interessenten zu knüpfen. Infos: personal@hypovbg.at; www.hypovbg.at

WIFI BILDUNGSCONSULTING

Potenzial-Check

Die Potenzialanalyse des WIFI Berufs- und Bildungsconsultings unterstützt Studierende bzw. UNI-AbsolventInnen bei der Entscheidung über ihre berufliche und persönliche Zukunft. Objektive Testverfahren und intensive Gespräche geben Klarheit über die eigenen Stärken und Fähigkeiten und schaffen den entscheidenden Vorteil in Bewerbungsprozessen. Einen Einblick in derartige Testverfahren gibt es auf dem Stand des WIFI Berufs- und Bildungsconsultings im Rahmen der Career & Competence Messe 2010.

Technologieführer GE Jenbacher

Stationäre Gasmotoren zur dezentralen Energieversorgung leisten aufgrund der hohen Wirkungsgrade, der geringen Emissionen und der Flexibilität des eingesetzten Kraftstoffs einen wichtigen Beitrag zu einer weltweiten, nachhaltigen und verlässlichen Energiewirtschaft mit Zukunft. GE Jenbacher, die Gasmotorensparte von General Electric und Technologieführer im Bereich der Kraft-Wärme-Kopplung, liefert seit über 50 Jahren innovative Technologien aus Tirol an Kunden weltweit. Wir gestalten mit unseren 1700 Mitarbeitern die Zukunft. Wir suchen Menschen, die unser Ziel teilen: die Welt nachhaltig und intelligent mit Energie zu versorgen.

Karrieremöglichkeiten Kraft Foods Europe

Kraft Foods Europe ist die österreichische Tochtergesellschaft von Kraft Foods Inc., einem der führenden Nahrungsmittelkonzerne der Welt. In Österreich bietet das Unternehmen am Standort Wien neben der Business Unit Österreich auch interessante Karrieremöglichkeiten im Headquarter für Central and Eastern Europe, Middle East & Africa (CEEMA), dem Kaffeewerk in Wien-Auhof sowie in der Schokoladenfabrik in Bludenz. Das Portfolio umfasst führende Marken wie Milka, Jacobs Café, Suchard, Café Hag, Mirabell Mozartkugeln, Toblerone, Benco und Philadelphia.



SIE FOLGEN AKTUELLEN TRENDS NICHT, SIE WOLLEN NEUE SETZEN. DANN SIND SIE DIE PERSON, DIE WIR SUCHEN.

Das Fashion Management Programm ist ein individuell abgestimmtes Karriere-Programm für Hochschulabsolventen. Als international wachsendes Handelsunternehmen vereinen wir Mode, Lifestyle, Architektur, Design – und noch viel mehr: Perspektiven für Nachwuchsführungskräfte. Ihre Zielrichtung: eine Position im Storemanagement/Geschäftsleitung, im Zentraleinkauf oder im Produktmanagement.

Programmdauer: 8 Monate.

Online-Bewerbung und weitere Details unter:
www.peek-cloppenburg.at/karriere

Peek & Cloppenburg KG
Personalmarketing/Recruiting, Irina Lebedewa
Mechelgasse 1, 1030 Wien

Peek & Cloppenburg

GASTKOMMENTAR



Arnold Tautschnig, Dekan der Fakultät für Bauingenieurwissenschaften

Allrounder gefragt

Grundvoraussetzung für beruflichen Erfolg sind die nötigen Fachkenntnisse. Darüber hinaus sind Softskills gefragt. Es geht darum, dass man sich richtig darstellt, sich ordentlich ausdrücken kann. Verlässlichkeit und konstante Arbeitsleistung werden verlangt, auch ein gewisses Durchsetzungsvermögen sollte bereits beim ersten Gespräch spürbar werden. Daher sollten sich Bewerber nicht gleich abweisen lassen. Sollte jemand in den Bauwirtschaftsbereich wechseln, empfehle ich ihm eine Management Grundausbildung. Hier muss man in der Lage sein, Aufgaben zu sortieren und eine gewisse Systematik an den Tag zu legen. Im Baugeschäft hat man viel Kontakt zu unterschied-

lichsten Personen, daher ist Umgänglichkeit gefragt. Bei künftigen Mitarbeitern wird immer nach Vorkenntnissen gefragt. Es ist sehr wichtig, dass jeder Bauingenieur zumindest Erfahrung aus Feri-aljobs mitbringt. Qualifikationen im privaten Bereich, wie Reisen, werden zum Beispiel sehr positiv gewertet. Bei uns werden Allrounder ausgebildet, die sich meist erst im Zuge des Berufes genauer orientieren. Wir bieten auch andere Studienrichtungen, wie Domotronik an. Da geht es um effizientes und ressourcensparendes Bauen. Auch das Bachelor-Studium Mechatronik, das mit der UMIT gemeinsam angeboten wird, eröffnet unseren Absolventen ein breites Arbeitsfeld.

Führende Kanzlei: Schönherr Rechtsanwälte

Schönherr ist eine der führenden Anwaltskanzleien in Zentral- und Osteuropa. Über 300 Berufsträger sind für Mandanten an zwölf Standorten aktiv. Zu den fachlichen Schwerpunkten zählt die Beratung in sämtlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Kern der Schönherr-Firmenphilosophie ist die Verbindung von höchster Qualität, Professionalität und effizienter Problemlösung in komplexen wirtschaftlichen Mandaten und Transaktionen.

Montanwerke Brixlegg global vernetzt

Die Montanwerke Brixlegg sind durch die A-TEC Industries AG in einen internationalen Konzern eingebettet. Die global tätige Industrie-gruppe ist in den Bereichen Anlagenbau, Antriebstechnik, Werkzeugmaschinenbau und Minerals & Metals erfolgreich tätig und beschäftigt insgesamt rund 12.000 Mitarbeiter. Durch ihre breite Ausrichtung und globale Vernetzung bietet die Gruppe motivierten Mitarbeitern, im speziellen qualifizierten Ingenieuren, spannende und abwechslungsreiche Karrieremöglichkeiten.

Für Akademiker mit Stil

PEEK & CLOPPENBURG.

Fashion-Management-Programm.



Mode & Lifestyle. Peek & Cloppenburg ist mit 104 Häusern in 16 Ländern vertreten.

(Foto: Peek & Cloppenburg)

Peek & Cloppenburg (P&C) ist mit 104 Verkaufshäusern sowie mehr als 11.000 Mitarbeitern in Deutschland und ca. 1500 Mitarbeitern in Österreich eine der führenden Marken im Bereich Mode & Lifestyle und mittlerweile in den Ländern Deutschland, Österreich, der Schweiz, Belgien, den Niederlanden, Polen, Ungarn, Tschechien, der Slowakei, Slowenien, Kroatien, Serbien, Rumänien, Bulgarien, Lettland und Litauen vertreten.

Sortiment an eigenen Brands und Labels

Dabei bietet P&C einem breiten Kundenkreis ein anspruchsvolles Sortiment von hochwertigen, eigenen

Brands und Labels bis hin zu exklusiven Designermarken. Mit unterschiedlichsten Hausgrößen von 3000 bis 17.000 Quadratmetern in den besten Innenstadtlagen und Einkaufszentren schafft Peek & Cloppenburg eine unverwechselbare Einkaufsatmosphäre.

Akademiker mit Spaß an der Mode gesucht

Für Hochschulabsolventen bietet das Unternehmen das Fashion-Management-Programm in den Bereichen Verkauf und Einkauf an, das an die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer angepasst wird. Zusätzlich zu einem Universitäts- oder Fachhochschulabschluss sollten die Bewerber über relevante Praktika, Auslandserfahrung, Spaß an Mode und Lifestyle sowie soziale Kompetenz, Stilsicherheit und unternehmerisches Denken verfügen. Peek & Cloppenburg lädt modebewusste Hochschulabsolventen auf der Career & Competence in Innsbruck zu einem Gespräch ein.

Perspektiven für Akademiker

VIELE GRÜNDE. Beste Karriereaussichten für Hochschulabsolventen bei SPAR



Christoph Holzer legt Wert auf Führungskräfte aus den eigenen Reihen.

(Foto: SPAR)

Einkaufsstärke und seine Auslandsaktivitäten, aber auch durch seine lokalen Niederlassungen wie die Zentrale in Wörgl kraftvoll vor Ort agieren kann“.

SPAR Österreich, in fünf Ländern tätig, legt großen Wert auf die eigene Entwicklung von Nachwuchsführungskräften. Für Hochschulabsolventen warten zahlreiche Möglichkeiten und attraktive Tätigkeitsfelder mit hervorragenden Entwicklungsmöglichkeiten, wie etwa internationale Traineeprogramme und sehr gute Sozialleistungen. Bei Bewerbern wird vor allem auf die Persönlichkeit geachtet und wie sie ihre Zeit neben dem Studium verbracht haben. „Das gibt uns einen Eindruck davon, was dem Menschen wichtig ist und ob er die Philosophie von SPAR mittragen kann“, so Christoph Holzer. „Wir würden uns sehr freuen, auf der Career & Competence mit möglichst vielen potenziellen Jobkandidaten ins Gespräch zu kommen.“

Hochschulabsolventen haben bei SPAR allerbeste Karriereaussichten. „Wir beschäftigen in fast allen Bereichen Akademiker“, so Mag. Christoph Holzer, Geschäftsführer von SPAR Tirol und Salzburg. „Als österreichisches Familienunternehmen ist SPAR ein sicherer Arbeitgeber.“

SPAR Österreich hat sich über die Jahre auch zu einem erfolgreichen mitteleuropäischen Handelskonzern entwickelt, der durch seine internationale

erst probieren dann studieren!

Einen Tag an der UMIT in Hall studieren!



► SCHNUPPERSTUDIUM 27. MÄRZ

- Mechatronik
- Biomedizinische Informatik
- Psychologie
- Betriebswirtschaft – Schwerpunkt Gesundheitswesen

► SCHNUPPERNACHMITTAG 14. APRIL

- Kombistudium Pflege
- Pflegewissenschaft

► ANMELDUNG UNTER

- Telefon 050 8648-3817
- Email an lehre@umit.at
- oder www.umit.at

UMIT
the health & life sciences university

www.hypovbg.at

Leidenschaftlich. Gut. Beraten.



Unter der Leidenschaft, von der wir sprechen, verstehen wir den Willen zu gestalten: Ideen. Impulse. Initiativen. Das und mehr hat uns in Vorarlberg, Wien, Graz und Wels an die Spitze der österreichischen Regionalbanken gebracht.

Hypo-Trainee für Akademiker/innen

Filialen Vorarlberg

Ihre Hauptaufgaben

- Sie haben Ihr Studium abgeschlossen?
- Sie wollen in der Finanzwelt eine Rolle spielen?
- Sie suchen nach einer Chance, Ihre Fähigkeiten voll einzusetzen?

Wenn Sie Interesse an einer umfassenden und professionellen Bankausbildung mit Zukunftsperspektive haben, dann ist das Hypo-Trainee bei der Hypo Landesbank Vorarlberg der ideale Karriere Einstieg für Sie.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Besuchen Sie uns auch bei der Career & Competence am 17. März in Innsbruck



Hypo Landesbank Vorarlberg,
Mag. Beatrice Brunflicker,
A-6900 Bregenz, Hypo-Passage 1,
T +43 (0)50 414-0, personal@hypovbg.at

WISSENSWERTES

Neuer Karriereratgeber für Studenten



Die 21. Ausgabe des Karriereratgebers Career 10 bietet wiederum wertvolle Strategien und Tipps für alle, die kurz davor sind, sich beruflich zu etablieren. Das Leistungsprofil von Career umfasst mehr als 15.000 Stellenangebote nationaler und internationaler Unternehmen, fundierte Tipps für alle wichtigen Bewerbungssituationen und praxisnahe

Analysen des Arbeitsmarktes. Career 10 bietet zudem eine Innovation – die Career-Monitor. Klare Höchstnoten der ECHO AM FREITAG Redaktion für dieses Standardwerk – absolut empfehlenswert. Erhältlich unter www.careernet.at zum Preis von 16 Euro.

GEWINNSPIEL

Zehnmal den Karriereratgeber Career 10 gewinnen.

Senden Sie ein E-Mail an gewinn@echoamfreitag.at oder schicken Sie eine Postkarte an ECHO AM FREITAG, Kennwort: Career, Eduard-Bodem-Gasse 6, 6020 Innsbruck. Die Gewinner werden schriftlich verständigt. Einsendeschluss: 19. März

Innsbrucker Kommunalbetriebe AG

Die IKB versorgt den Großraum Innsbruck mit kommunalen Infrastrukturdienstleistungen und Produkten wie Energie, Wasser, Telekommunikationsdiensten, Abfallservices uvm. Mit allen Aktivitäten verfolgt das Unternehmen vor allem folgende Ziele: eine hohe Qualität der Leistungen, ein erstklassiges Service und die Zufriedenheit der Kunden. Nur so können sich die IKB auf einem Markt behaupten, der vor allem auf langfristige Kundenbeziehungen aufbaut. Die Mitarbeiter sind motiviert, pro-aktiv und positiv, in den technischen Bereichen außerdem hoch spezialisiert und beweisen ein Gespür für zukunftsweisende Technologien und Geschäftsideen. Einblicke in das Unternehmen bietet die Innsbrucker Kommunalbetriebe AG auf der Career & Competence als erste Anknüpfungspunkte für eine mögliche Laufbahn in unserem Unternehmen.

Fritz Egger GmbH & Co OG

Die Firma Egger entwickelt, produziert und verkauft innovative Holzwerkstoffe. Das Unternehmen vermittelt Lebensgefühl und Atmosphäre. Inmitten dieses Wirkens steht der Mensch: als Partner, Kunde und als Mitarbeiter. Engagierte Mitarbeiter prägen die herausragende Qualität der Erzeugnisse und sind ein wesentlicher Stützpfiler des Erfolgs. Egger bietet ansprechende Angebote für Studierende an. Jedes Jahr lernen Studenten im Rahmen eines Praktikums oder durch das Verfassen einer Diplomarbeit das Unternehmen kennen, wobei sich daraus immer wieder interessante Karrieremöglichkeiten ergeben.

Karriere: Hofer

AUFSTIEGSCHANCEN. Führungspositionen werden aus den eigenen Reihen besetzt.



Mobilität. Hofer-Führungskräfte arbeiten sowohl in Österreich als im Ausland.

Hofer ist mit 420 Filialen und mehr als 7000 Mitarbeitern der führenden Lebensmitteldiskonter in Österreich. Trotz eines schwierigen wirtschaftlichen Umfelds behauptet der Handelsriese seine Top-Position im heimischen Handel und ist weiterhin auf Expansionskurs. Dafür braucht das Unternehmen engagierte Absolventen mit hoher Einsatzbereitschaft, ausgeprägter Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wichtig ist zudem ein hohes Maß an Mobilität, denn potenzielle Hofer-Führungskräfte arbeiten nicht nur in Österreich, sondern auch in der Schweiz, in Slowenien, in Ungarn und in Griechenland.

Die Career & Competence hat sich in den vergangenen Jahren als wichtige Recruiting-Plattform für die Hofer KG etabliert. Die jahrelange Verbundenheit und erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Career & Competence veranlasst Hofer auch heuer wieder, als Hauptsponsor aufzutreten. Die Bedeutung von rechtzeitigem Recruiting von Führungspersonal ist für Hofer besonders hoch, da sämtliche Führungspositionen ausschließlich aus den eigenen Reihen besetzt werden.

Stufenweiser Aufstieg
Sind die ersten Karriere-Hürden nach dem Einstieg bei Hofer überwunden, dann sind einem Aufstieg keine Grenzen gesetzt. Bei entsprechender Mobilität und ausgezeichneten Fremdsprachenkenntnissen steht auch einer Karriere im Ausland nichts im Wege.

Strategieberatung Booz & Company

Die Firma Booz & Company ist mit mehr als 3300 Mitarbeitern in 60 Büros auf allen Kontinenten eine der weltweit führenden Strategieberatungen. Für alle, die vor dem Abschluss ihres Studiums oder ihrer Promotion Erfahrungen in der Welt der Strategieberatung sammeln möchten, sucht die Firma Booz & Company Praktikanten, Senior Consultants und Associates mit exzellenten akademischen Leistungen und sozialen Fähigkeiten, die sich für neue Herausforderungen begeistern und führenden Unternehmen und Organisationen den entscheidenden Vorteil verschaffen.

D. Swarovski & Co.

Wie auch in den letzten beiden Jahren möchte Swarovski die Teilnehmer der Messe über konkrete Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten informieren, um idealerweise schon den Grundstein für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zu legen. Besonderes Interesse gilt dabei Studenten und Absolventen betriebswirtschaftlicher und naturwissenschaftlicher Richtungen, generell werden potenzielle Kandidaten aber auch in anderen Studienrichtungen gesucht. Auch im Sommer 2010 bieten wir engagierten und begeisterungsfähigen Einsteigern wieder verschiedene Praktikummöglichkeiten, vor allem im Bereich Marketing, an.

Lebenslauf-Check von Personaltexter

Am Messestand des Unternehmens PERSONALTEXTER gibt es einen kostenlosen Lebenslauf-Check für die „Top-Performer“ unter den Studierenden: erfahrene Personalisten analysieren Lebenslauf bzw. Bewerbungsschreiben und vermitteln Tipps zur besseren Präsentation. Lebensläufe ausgedruckt mitbringen! Außerdem fertigt der PERSONALTEXTER-Fotograf kostenlos ein professionelles Portraitfoto für Bewerbungsunterlagen an. Nutzen Sie die Gelegenheit und präsentieren Sie sich in adäquater Kleidung. Und damit der Auftritt passt, beantwortet Ferry Polai Fragen zu Stil und Etikette – neben Fachwissen das entscheidende Kriterium für den beruflichen Erfolg.

GASTKOMMENTAR



Hannelore Weck-Hannemann
Dekanin der Fakultät für Volkswirtschaft und Statistik

Vielfältige Jobchancen

Das Handelsblatt-Ranking hat gezeigt: Die Innsbrucker Volkswirte liegen innerhalb der deutschsprachigen Universitäten im Spitzenfeld! Was für unsere Forschenden gilt, ist auch Ansporn für die Umsetzung in der Lehre und für unsere Studierenden: Unser Bestreben ist es, durch die Vermittlung forschungsgeliteter Lehrinhalte zu gesellschaftlich und wirtschaftlich relevanten Themen unseren Studierenden jenes Rüstzeug mit auf den Weg zu geben, das ihnen im Berufsleben ein vielfältiges Betätigungsfeld eröffnet. Die Messe Career & Competence bietet für unsere Absolventinnen eine hervorragende Gelegenheit, sich über die Vielfalt der Einsatzmöglichkeiten am Arbeitsmarkt zu informieren, sich zu präsentieren und potenzielle zukünftige ArbeitgeberInnen von ihren Leistungen und

Fähigkeiten zu überzeugen sowie dabei wertvolle Kontakte zu knüpfen. Die Liste der AusstellerInnen zeigt das breite Spektrum der Branchen, die auf der Career & Competence vertreten sind. AbsolventInnen unserer Studienrichtungen sind in unterschiedlichsten und durchwegs anspruchsvollen Berufsfeldern und Tätigkeiten einsetzbar und sie sollten diese hervorragende Chance nutzen, um sich über diese Einsatzmöglichkeiten auszutauschen. Bewerben einmal anders: Die Career & Competence bietet gegenüber herkömmlichen Bewerbungsverfahren ein effektives Instrument, um mit der Firma Ihrer Wünsche in Kontakt zu treten und sie von Ihren Fähigkeiten und Einsatzmöglichkeiten zu überzeugen. Nutzen Sie diese Chance – zum gegenseitigen Vorteil!

Lidl, zukunftsorientierte Arbeitsplätze

Die Lidl Austria GmbH ist mit rund 2400 MitarbeiterInnen sowie 189 Filialen einer der größten und erfolgreichsten Diskonter in Österreich. Die Zahl der eröffneten Filialen hat sich seit dem Markteintritt im Jahr 1998 mehr als verzehnfacht. Aufgrund der stetigen Expansion stehen jungen Führungskräften bei Lidl Austria zukunftsorientierte Arbeitsplätze und exzellente Karrieremöglichkeiten offen – sowohl national als auch international.

Welt der Pulvermetallurgie Plansee SE

Die Welt der Plansee SE Group ist die Pulvermetallurgie. Pulvermetallurgisch hergestellte Halbzeuge, Werkzeuge und einbaufertige Komponenten aus Hochleistungswerkstoffen der Plansee-Gruppe sind thermisch, mechanisch und chemisch außerordentlich belastbar, in vielen High-Tech-Produkten des täglichen Lebens zu finden und spielen meist eine entscheidende Rolle bei der Funktionsfähigkeit des Endprodukts. Die Produkte von Plansee werden in einer Vielzahl von Industrien weiterverarbeitet – in der Licht-, Medizin- und Energietechnik ebenso wie in der Elektronik, Automobil- und Bauindustrie sowie im Maschinenbau.

Diplomatische Akademie Wien

Die Diplomatische Akademie Wien ist eine postgraduale Bildungseinrichtung, die Universitäts- und Fachhochschulabsolventen auf eine internationale Karriere in den Bereichen des öffentlichen Dienstes und der Wirtschaft sowie auf Führungspositionen in internationalen Organisationen und der EU vorbereitet. Die zentralen Ausbildungsinhalte betreffen internationale Beziehungen, Politikwissenschaft, Völkerrecht und EU-Recht, Wirtschaft, Geschichte und Sprachen.

INFORMATIONEN

Sämtliche Informationen finden Sie auf der Homepage www.c-und-c.com.

STUDENTEN AUFGEPASST!

Auf der Karrieremesse „CAREER & COMPETENCE“ können Sie den **NEUEN FIAT 500C** vom Autohaus Lüftner für das Wochenende vom 19. bis 21. März 2010 gewinnen.

Die Teilnahme ist nur auf der Messe möglich und teilnahmeberechtigt sind nur Personen mit gültigem Führerschein B. Alle weiteren Informationen erhalten Sie direkt auf der Messe am 17. März 2010 im Congress Innsbruck.

