



(Fotos: Heißenberger, Brunner, Friedle)

Insgesamt 1553 Besucher nahmen die Chance wahr, sich bei 45 nationalen und internationalen Ausstellern über konkrete Karrieremöglichkeiten zu erkundigen, die Round-Table-Gespräche zu verfolgen und in der Karrierestraße zum beruflichen Überholen anzusetzen.

# Die CAREER & Competence 2014 in der Retrospektive



**Mehr als 1550 Besucher, 45 nationale und internationale Aussteller, 279 Fotoshootings, 62 CV-Checks, etliche Round-Table-Gespräche – das Zahlenwerk der CAREER & Competence 2014 beweist: Auf der Karrieremesse war wieder jede Menge los.**

Für uns ist die CAREER & Competence ein jährlicher Fixtermin seit es diese Jobmesse gibt“, bringt Günter Peter, Ausbildungsleiter der Hypo Landesbank Vorarlberg eine Einschätzung auf den Punkt, mit der er keineswegs alleine dasteht. Viele Aussteller sind mittlerweile quasi Stammgäste auf der CAREER & Competence und zeigen auch keinerlei Anzeichen

dafür, dass das nicht so bleiben sollte. Die Karrieremesse ist keinesfalls nur für Studierende und Absolventen von betriebs- oder rechtswissenschaftlichen Studiengängen eine ideale Plattform, um sich dem potentiellen künftigen Arbeitgeber im rechten Licht zu präsentieren, wie Rainer Wimpissinger vom Tiroler Schleifmittelproduzent Tyrolit bestätigt: „Das enorme Interesse von Studierenden mit naturwissenschaftlichem und technischem Background hat uns besonders positiv überrascht.“ Auch Wimpissinger betont die Bedeutung der Messe für Recruiter: „Die CAREER & Competence hat sich für uns zu einer zentralen Recruiting-Veranstaltung entwickelt, die wir auch in Zukunft gerne nutzen werden. „Meiner Meinung

nach hat diese Karrieremesse sowohl arbeitnehmer- als auch arbeitgeberseitig gegenüber den Vorjahren noch mehr an Attraktivität und Qualität gewonnen und bietet sowohl Unternehmen als auch Studenten und Absolventen einen optimalen Rahmen, sich zu vernetzen und wertvolle Kontakte für die Zukunft zu knüpfen“, attestiert Sophia Plattner vom Tiroler Gartengeräte-Hersteller VIKING einen stetigen Qualitätsanstieg auf der Messe. Wieder war die CAREER & Competence also ein idealer Treffpunkt für Studierende und Absolventen, um mit Unternehmensvertretern ins Gespräch zu kommen und über Jobs, Praktika oder über das persönliche Karriere-Design zu reden. Die Chancen, die die

Messe bietet, werden sukzessive besser erkannt und genutzt: Wo sonst hat man schon die Möglichkeit, so viele Personalisten und HR-Manager namhafter nationaler und internationaler Unternehmen räumlich derart konzentriert anzutreffen. Wenn Sie auf der Messe informative Gespräche mit Personalvertretern Ihres Wunschunternehmens geführt haben, sollten Sie nun aktiv werden, den Kontakt halten und Ihre Bewerbungsunterlagen versenden“, empfiehlt Organisator Maximilian Egger, der sich von der siebten Auflage der Messe durchaus angetan zeigt und allen Beteiligten seinen Dank ausspricht: „Erfolg braucht gute Partner, wir sagen Danke und freuen uns auf die CAREER & Competence 2015!“

## AUSSTELLER



„Die heurige C&C war, wie bereits von den Vorjahren gewohnt, vom Veranstalter SoWi-Holding top organisiert. Die Messe bietet für unser Unternehmen immer eine gute Gelegenheit, mit verschiedenen Universitäts- und Fachhochschul-AbsolventInnen in Kontakt zu treten und allen Interessierten einen Einblick in die vielseitigen Arbeitsbereiche innerhalb unseres Unternehmens zu vermitteln. Unsere Erwartungen wurden auch heuer wieder voll erfüllt. Viele Studenten haben sich bereits im Vorfeld über das Unternehmen informiert und kamen bestens vorbereitet auf die Messe. Daher konnten wir einige konstruktive und interessante Gespräche mit potenziellen Mitarbeitern führen. Auch das für den österreichischen Einzelhandel bis dato einzigartige Angebot des dualen Master-Studiums, welches HOFER seit Oktober 2013 Top-Bachelor-Absolventen anbietet, ist bei den Messebesuchern auf reges Interesse gestoßen.“  
Hofer



Die Messe war auch dieses Jahr wieder sehr beeindruckend. Wir erleben jedes Jahr, wie sich die Besucher/innen noch besser vorbereiten und mit konkreten Fragen auf uns zukommen. Die Organisation der Messe ist hervorragend und die „Karrierestraße“ bietet den vielen Interessenten ein ganz besonderes Angebot. Die CAREER & Competence ist für uns zu einem Fixtermin geworden und wir freuen uns schon auf das nächste Jahr!  
Mario Angerer, conSalt Personalmanagement GmbH



Die diesjährige CAREER & Competence war ein absolutes Highlight in unserem Veranstaltungskalender. Für uns sind Messeauftritte enorm wichtig, um uns als attraktiver Arbeitgeber und starke Marke zu präsentieren. Oft werden zwar unsere technischen Qualitätsprodukte wahrgenommen, nicht aber Hilti als potentieller Arbeitgeber mit internationalen Entwicklungsmöglichkeiten für Absolventen diverser Studienrichtungen. Messen wie die C&C helfen uns, diese Message zu transportieren. Die Qualität der Messeorganisation und der Messebesucher hat auch heuer wieder überzeugt.  
Michael Kronlachner, Hilti Austria



Wir sind heuer bereits zum vierten Mal auf der CAREER & Competence vertreten. Im Vergleich zum vergangenen Jahr waren die Besucher besser vorbereitet und haben auch geschicktere Fragen gestellt, es ist also durchaus eine qualitative Steigerung bemerkbar. Jan Claudius Bujak, Diplomatiche Akademie Wien



Die CAREER & Competence hat dieses Jahr unsere Erwartungen durchaus erfüllt. Vor allem viele Studierende aus den Bereichen Betriebswirtschaft und IT haben sich über unsere Stellenangebote und Praktika informiert. Die Kandidaten und Kandidatinnen waren sehr gut vorbereitet und obwohl unser Standort in Salzburg und nicht in Innsbruck ist, haben die Studierenden großes Interesse gezeigt. Wir freuen uns auf viele interessante Bewerbungen. Auch die Organisation der CAREER & Competence hat einwandfrei funktioniert und der Rahmen der Messe war sehr angenehm.  
Magdalena Breckner, Porsche Holding



Für uns ist die CAREER & Competence ein jährlicher Fixtermin seit es diese Jobmesse gibt. Als führende Vorarlberger Bank ist uns wichtig mit Studentinnen und Studenten in Kontakt zu treten. Auch wenn viele nicht erwarten, hier eine Vorarlberger Bank anzutreffen – meist können Besucherinnen und Besucher feststellen, dass eine berufliche Zukunft „im Ländle“ durchaus seine Reize hat. Wir freuen uns auf 2015.  
Günter Peter, Hypo Landesbank Vorarlberg



Die CAREER & Competence ist für uns eine wichtige Plattform, um Studierenden oder AbsolventInnen die Universität Innsbruck von einer anderen Seite – nämlich als Arbeitgeberin – zu präsentieren. Die Messe ist hervorragend organisiert und wird von Jahr zu Jahr besser besucht. Die BesucherInnen kommen inzwischen aus den unterschiedlichsten Fachrichtungen und Hochschulen. Wir konnten zahlreiche Studierende und Nachwuchskräfte über die vielfältigen und spannenden Betätigungsfelder im wissenschaftlichen Bereich und im Universitätsmanagement informieren.  
Isabella Göschl, Universität Innsbruck



INVERTO war in diesem Jahr das erste Mal in Innsbruck dabei. Wir waren von der doch sehr großen Nachfrage und dem Interesse der Studenten positiv überrascht. Ein Berufseinstieg bei einer internationalen Unternehmensberatung ist für viele Absolventen ein gute Möglichkeit eine Karriere zu starten. Die Plattform CAREER & Competence Messe in Innsbruck eignet sich hervorragend, um unser Unternehmen interessierten Studenten näher zu bringen.  
Rudolf Trettenbrein, INVERTO Austria GmbH



„Die Messe in Innsbruck war für SPAR ein voller Erfolg. Es wurden zahlreiche interessante Gespräche mit Studenten und Studentinnen geführt, denen wir unsere umfangreichen Handlungsfelder, angefangen über die ICS (Information and Communication Service), die Personalentwicklung bis hin zu den einzelnen Sortimentsbereichen, näherbringen konnten. Unser Team war von der gesamten Organisation, Qualität und der optimalen Betreuung vor Ort begeistert und wir planen auch im nächsten Jahr wieder als Aussteller bei der CAREER & Competence dabei zu sein!“  
Sophie Becker, SPAR



„Wir freuen uns, jedes Jahr auf der CAREER & Competence interessierte und engagierte Studierende aus verschiedenen Bereichen zu treffen. Wir beobachten, dass viele sich bereits im Vorfeld der Messe über unser Unternehmen und die Einstiegsmöglichkeiten informieren. Aus unserer Sicht war die Messe ein voller Erfolg, wir haben Bewerbungen sehr guter Kandidatinnen und Kandidaten für unsere drei Unternehmensstandorte in Tirol und unser Büro in Wien erhalten.“  
Maria Eder, Deloitte



Wir sind seit 2011 auf der Messe und zählen damit schon zu den Stammgästen. Wir haben über die Jahre hinweg durchwegs gute Erfahrungen gemacht und schon einige Mitarbeiter rekrutieren können. Das Interesse heuer ist groß, die Leute sind gut vorbereitet und bringen entsprechende Bewerbungsunterlagen mit. Vielfach nachgefragt werden Praktika. Wir haben viele Leute mit hohem Potential kennengelernt, die zum Teil auch schon Praxiserfahrung vorweisen konnten.  
Tobias Schuler, vexxus management consulting



In Österreich gibt es viele Talente, welche beste Voraussetzungen für unsere Internship Programme sowie unser Graduate Training Program mitbringen. Deshalb haben wir uns entschieden, an der diesjährigen CAREER & Competence Messe in Innsbruck teilzunehmen. Die interessanten Gespräche lassen uns auf viele Bewerbungen hoffen und wir freuen uns auf ein baldiges Wiedersehen.  
Jonas Bracher, UBS AG

(Fotos: Heißenberger)

# „Messe für den gesamten Universitäts-Standort Tirol“

**basics:** Die CAREER & Competence war auch in diesem Jahr wieder ein Publikumsmagnet. Wie würden Sie die nunmehr siebte Auflage der Messe resümieren?

**Maximilian Egger:** Das war mit Sicherheit eine der besten Messen, die wir in den vergangenen sieben Jahren hatten, weil sich sowohl vonseiten der Aussteller als auch vonseiten der Besucher ein unheimlich hohes professionelles Niveau ergeben hat.

**basics:** Wie sind Sie mit der allgemeinen Entwicklung der CAREER & Competence zufrieden?

**Egger:** Grundsätzlich haben wir uns als Veranstalter nicht gedacht, dass wir nach acht Jahren schon so weit sein würden. Wir haben ein Event kreiert, das aus den Recruiting-Veranstaltungskalendern österreichweit nicht mehr wegzudenken ist. In den Zeitplänen vieler großer Unternehmen ist die CAREER & Competence in Innsbruck zum Fixtermin geworden, was uns natürlich sehr freut. Wir sind mit der Entwicklung der Messe in Summe total zufrieden.

**basics:** Haben Sie für die nächsten Jahre schon eine Zukunftsvision, in deren Richtung Sie die Messe weiterentwickeln wollen?

**Egger:** Wir versuchen natürlich stetig Feintuning zu betreiben und Dinge, die schon sehr gut funktionieren, weiter zu verbessern. Die Zufriedenheitsraten bei Ausstellern wie Besuchern sind hoch. Ein Thema, das wir uns für zukünftige Messen noch sehr gut vorstellen könnten, ist die Bildung von Schwerpunkten.

**basics:** Wie könnte eine solche Schwerpunktbildung aussehen?

**Egger:** Uns würde beispielsweise ein Themenschwerpunkt auf die



C&C-Organisator Maximilian Egger von der SoWi-Holding ist mit der Richtung, in welche sich die Messe in den vergangenen Jahren entwickelt hat, sichtlich nicht unzufrieden.

Medizin- und Gesundheitsberufe gefallen. Wir könnten versuchen, verstärkt Unternehmen einzuladen, die Kandidaten aus den Medizin- und Gesundheitsberufen suchen. Vor allem aus Deutschland gibt es in dieser Richtung erhebliches Interesse, weil es am dortigen Arbeits-



„Die Schwerpunktthemen Tourismus und Medizin- und Gesundheitsberufe wollen wir forcieren.“

Maximilian Egger, Organisator der C&C

markt an in diesen Bereichen gut ausgebildeten Kräften fehlt. Wir möchten damit auch die Studierenden und Absolventen der Medizinischen Universität Innsbruck stärker ansprechen und

Unternehmen und Studierenden in diesem Bereich eine adäquate Plattform bieten. Damit eine thematische Schwerpunktsetzung Sinn macht, würden wir uns einen Cluster von etwa zehn Ausstellern wünschen.

**basics:** Haben Sie noch andere Schwerpunkte im Auge?

**Egger:** Das Konzept ließe sich natürlich auch sehr gut auf den Tourismusbereich übertragen.

Tirol bezeichnet sich als Tourismusland Nummer eins, ist aber auf der Karrieremesse noch nicht so präsent, wie wir uns das erhoffen. Wir hören aber immer wieder, dass gerade die Touris-

musbetriebe im Premiumsegment immer wieder Bedarf an akademisch ausgebildeten Mitarbeitern haben. Das sind die Visionen, die wir im Laufe der nächsten Jahre aktiv angehen werden. Als Konsequenz könnten wir dann den Schritt machen, die Messe flächenmäßig zu erweitern.

**basics:** Würde eine solche Erweiterung einen Umzug an einen anderen Ort bedeuten?

**Egger:** Nein, wir würden jedenfalls gerne im Congress bleiben. Dort sind auch noch freie Flächen vorhanden, etwa der Saal Tirol oder das obere Stockwerk. Das wäre dann ein ähnlicher Schritt wie die Erweiterung von der Dogana hinaus in das Foyer nach dem dritten Jahr. Ein solcher Schritt ist erst ab einem gewissen Ausstellerzuwachs vernünftig. Gut möglich, dass das mit den Clustern Tourismus und Medizin- und Gesundheitsberufe funktioniert. Daran werden wir strategisch arbeiten, auch weil wir davon überzeugt sind, dass diese Branchen gute Leute in diesen Bereich brauchen und wir in Innsbruck gute Leute haben.

**basics:** Erreicht die Messe die Studierenden aller Universitäten gleichermaßen?

**Egger:** Wir sind eine Messe für den gesamten Universitätsstandort Tirol und kümmern uns um Studierende und Absolventen aller Studienrichtungen. Wir suchen den Kontakt mit allen Fakultäten und leisten Überzeugungsarbeit. Diese hat heuer schon ganz gute Früchte getragen, weil wir heuer auch viele Naturwissenschaftler und Techniker auf der Messe hatten. Diese Richtung verfolgen wir weiter.



Wir sind schon das zweite Jahr auf der Messe und schätzen die gute Besucherzahl und auch die Ausstellerbetreuung. Unsere Erwartungen wurden erfüllt, wir konnten gute Gespräche führen. Für uns ist es wichtig, als attraktiver Arbeitgeber für unsere in Bezug zu Innsbruck nächstgelegenen Standorte, wie bspw.

Wien und München, präsent zu sein, um auf uns als potentiellen Arbeitgeber aufmerksam zu machen. Rosalba Sciaratta, Recruiting, Hays Österreich GmbH



Die CAREER & Competence ist für uns immer wieder eine sehr gute Gelegenheit, sowohl im Rahmen der Bildungs- und Karriereberatung mit ratsuchenden Personen als auch mit potenziellen Praktikums- und StellenbewerberInnen für das WIFI und die Wirtschaftskammer Tirol in Kontakt zu kommen. Auch heuer war die Messe wieder sehr gut besucht und es zeigte sich ein reges Interesse bei den Studierenden und AkademikerInnen, wenn es um individuelle und gezielte Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Fragen zu Bewerbungsstrategien und Karrieremöglichkeiten ging.

Andreas Zelger, WIFI Berufs- und Bildungsconsulting



Wir sind heuer zum zweiten Mal auf der CAREER & Competence vertreten. Die Frequenz ist sehr gut, es gibt viele Interessenten und wir führen auch Bewerbungsgespräche. Die Besucher sind im Allgemeinen gut über das Europäische Forum Alpbach informiert, nur bei jüngeren Studenten gibt es noch ein wenig Informationsbedarf.

Julia Osl, Club Alpbach Tirol



Die Messe war für uns ein großer Erfolg. Dank der professionellen und rechtzeitigen Organisation der Messe haben wir im Vorfeld bereits interessante Bewerbungen erhalten und sogar jemanden eingestellt. An dem Messetag konnten wir viele Studenten und Absolventen über unsere Dienstleistungen und ihre Karriere-Chancen bei [bu:st] informieren. Mit der Betreuung und dem Verlauf der Messe sind wir sehr zufrieden und wären auch nächstes Jahr gerne wieder dabei.

Julia Kühberger, [bu:st] GmbH



Man kann nur generell sagen, es hat alles gepasst. Unsere Zielgruppe - JUS- oder BWL mit Wirtschaftsrecht - ist sehr gut vertreten, die Leute kommen gezielt und gut vorbereitet zu uns. Wir bieten ein Rechtspraktikum an, für welches ein abgeschlossenes Studium Voraussetzung ist. Die Messe ist für uns eine gute Plattform, um interessante Kandidaten für unser Rechtspraktikum auszuwählen.

Werner Schranz, SZK - West, Bundesministerium für Finanzen



Wir konnten den ganzen Tag über viele interessante Gespräche mit Leuten aus verschiedensten Ausbildungsbereichen, von Wirtschaft über Umwelt- und Verfahrenstechnik, die sehr gut zur IKB passen, führen. Wir freuen uns jetzt auf zahlreiche Rückmeldungen und Bewerbungen, die sich aufgrund der positiven Gespräche sicherlich ergeben werden.

Christa Schweiger, Personalentwicklung IKB



Wir sind mit dem Ergebnis des Messetages äußerst zufrieden. Wir hatten die Möglichkeit uns in sehr vielen interessanten Gesprächen als attraktiver Arbeitgeber vorzustellen. Das große Interesse am Einstieg bei Lidl Österreich hat uns sehr gefreut. Das tolle Ambiente der Messeräumlichkeiten hat den erfolgreichen Messetag abgerundet.

Lydia Kaltenbrunner, Geschäftsbereichsleitung Personal, Lidl Österreich GmbH



Nach unserer erstmaligen erfolgreichen Teilnahme im letzten Jahr, waren wir auch heuer wieder mit dabei. Unter dem Motto „Machen Sie das Beste aus Zeit. Arbeit.“, haben wir in sehr zahlreichen Gesprächen den Studierenden und Absolventen nicht nur das Thema Zeitarbeit als Einstieg in Job und Karriere vorgestellt, sondern auch unsere konkreten Jobangebote präsentiert. Die Messe war heuer sehr gut frequentiert und die Besucher auch bestens informiert. Für SPDL ist die Messe ein wichtiger Bestandteil in unserem Employer-Branding Programm.

Ingeborg Polzer, Marketing Siemens Personaldienstleistungen



„Die Karrieremesse bat uns wieder eine gelungene Plattform, um EGLO als interessanten internationalen Arbeitgeber vorzustellen. Auch heuer waren zahlreiche Besucher am Messestand, die sich über EGLO und mögliche Anstellungen in unserem Unternehmen erkundigten. Im persönlichen Gespräch konnte man mit vielen jungen interessanten Persönlichkeiten in Kontakt treten - und das aus den unterschiedlichsten Fachbereichen. Insgesamt jedenfalls ein toller Event, bei dem wir vielleicht schon den ein oder anderen Mitarbeiter von morgen kennengelernt haben.“

Andreas Lilg, EGLO Leuchten GmbH



Unsere aktuell 7200 MitarbeiterInnen machen mit Ihrem Einsatz, Ihrer Begeisterung und Ihrem Commitment EGGER zu einem der stärksten Player in der internationalen Holzwerkstoffindustrie. Wir suchen laufend MitarbeiterInnen, die EGGER gemeinsam voranbringen wollen. Diese Messe gibt uns die Möglichkeit mit StudentInnen in Dialog zu treten und über Fachpraktika, Einstiegs- und Karriereperspektiven zu sprechen. Genau dieser Austausch ist es, der Unternehmen und StudentInnen zusammenbringt und gegenseitiges Interesse weckt.

Susanne Bachler, FRITZ EGGER GmbH & Co. OG



Schon seit vielen Jahren bietet die CAREER & Competence Messe in Innsbruck unserem Unternehmen eine sehr gute Plattform, um mit angehenden Akademikern in Kontakt zu treten. Auch heuer haben wir wieder viele vielversprechende Gespräche führen dürfen und hoffentlich den ein oder anderen für unsere Traineeausbildung begeistern können.

Anna Geiger, XXXLutz



Für uns als Karriere.at sehen wir einen hohen Informationsbedarf bei den Studierenden, die Studenten sind wissbegierig und wollen auch unsere Plattform kennenlernen. Die Messe hat für uns einen sehr hohen Stellenwert, weil wir wertvolle Kontakte knüpfen können, die auch langfristig für uns sinnvoll sind.

Natalie Ober, Karriere.at

## AUSSTELLER



Die CAREER & Competence Messe war auch heuer wieder sehr gut besucht. Mit unserem BIPA Beauty Corner haben wir großes Interesse geweckt und viele BesucherInnen nutzten auch gleich die Chance, sich von unseren Visagistinnen den einen oder anderen persönlichen Styling-Tipp abzuholen. Wir konnten auch mit vielen Studierenden sprechen - bei ihnen waren vor allem die Praktikumsplätze und Traineeprogramme nach dem Studium von großem Interesse und wir konnten Sie mit Informationen dazu sowie nützlichen Bewerbungstipps versorgen. Die Messe war wie jedes Jahr sehr gut organisiert und uns ist erneut aufgefallen, dass die BesucherInnen über die Messe und deren Aussteller bestens informiert waren. Wir sind schon sehr gespannt, was uns nächstes Jahr in Innsbruck erwarten wird!

Bettina Jordak, BIPA



Die diesjährige CAREER & Competence verlief aus unserer Sicht sehr erfolgreich. Unser Messestand war gut besucht und wir konnten viele interessante Gespräche führen. Das enorme Interesse von Studierenden mit naturwissenschaftlichem und technischem Background hat uns besonders positiv überrascht. Wir haben aussichtsreiche Bewerbungen erhalten, die wir nun im Detail auf eine mögliche Zusammenarbeit hin prüfen werden. Die CAREER & Competence hat sich für uns zu einer zentralen Recruiting-Veranstaltung entwickelt, die wir auch in Zukunft gerne nutzen werden.

Rainer Wimpissinger, Tyrolit



Wir sind das erste Mal als Aussteller auf der CAREER & Competence präsent gewesen, und waren sehr zufrieden. Die Messe war gut besucht und wir haben uns über das große Interesse an unserem Unternehmen gefreut. Besonders positiv war, dass StudentInnen und AbsolventInnen aus fast allen Fakultäten, Technik wie Naturwissenschaft (Physik, Chemie), Rechts- wie Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, diese Messe besucht haben. Uns als Tiroler Unternehmen war es wichtig, ADLER als potenziellen Dienstgeber in der Region vorzustellen - nach einem erfolgreichen Studium, aber auch für Betriebspraktika und anwendungsorientierte Bachelor- bzw. Masterarbeiten. Dafür war die Messe eine sehr gute Plattform.

Dietmar Rosanelli, Personalleiter, ADLER-Werk Lackfabrik



Die CAREER & Competence war auch dieses Jahr wieder eine gelungene Veranstaltung für uns. Wir hatten so viele Besucher wie noch nie am VIKING-Stand und konnten auch direkt einen Praktikumsplatz besetzen. Meiner Meinung nach hat diese Karrieremesse sowohl arbeitnehmer- als auch arbeitgeberseitig gegenüber den Vorjahren noch mehr an Attraktivität und Qualität gewonnen und bietet sowohl Unternehmen als auch Studenten und Absolventen einen optimalen Rahmen, sich zu vernetzen und wertvolle Kontakte für die Zukunft zu knüpfen.

Sophia Plattner, VIKING



Wir nehmen seit einigen Jahren sehr gerne an der CAREER & Competence teil, da wir den direkten Kontakt zu den StudentInnen sehr schätzen. Wir nutzen diese Plattform, um REWE International AG als Arbeitgeber vorzustellen und interessierten BesucherInnen einen Einblick in die vielseitigen Einsatzbereiche bei uns in der Zentrale in Wr. Neudorf beziehungsweise im gesamten Konzern zu geben. Wir freuen uns schon auf unseren Besuch im nächsten Jahr und viele weitere interessante Gespräche.

Jasmin Chwatal, Recruiting und Personalmarketing, REWE International AG



Wir sind bereits seit mehreren Jahren auf der Messe vertreten und sind sowohl mit der Organisation als auch mit den Studierenden vor Ort ausgesprochen zufrieden. Das fachliche Niveau der Studenten ist sehr gut und wir haben in diesem Jahr wieder viele interessante Gespräche geführt. Wir sind zuversichtlich, dass wir den ein oder anderen Interessenten auch für uns begeistern konnten und bald als neuen Mitarbeiter (neue Mitarbeiterin) bei uns willkommen heißen können.

Esther Brandner-Richter, EY Österreich



Seit einigen Jahren präsentiert sich FLY-West als Flugschule auf der C&C. Da wir ein Ausbildungszentrum für Berufspiloten sind, und kein Arbeitgeber, freut es uns umso mehr, feststellen zu können, dass immer wieder einige sehr reife Studenten auf uns zukommen, die sich bereits ernsthaft mit ihrer Zukunft beschäftigen und auch konkrete uns sachliche Gespräche führen. Einige haben sich bereits mit dem Berufsbild Pilot auseinandergesetzt und interessieren sich detailliert über Ausbildung und die späteren Möglichkeiten als Pilot. Für uns ist die C&C ein wichtiger Kommunikationskanal mit jungen Menschen!

Reinhard Mussmann, Fly-West GmbH