

CAREER & Competence
Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

NEWS

Noch 34 Tage

Innovative Unternehmen auf Talentejagd

Westösterreichs größte Karrieremesse CAREER & Competence ist auch heuer wieder ein Recruiting-Leckerbissen, den sich Unternehmen wie Österreichs größtes Architektur- und Ingenieurbüro ATP oder die SCHOTT Schweiz AG nicht entgehen lassen.

Die CAREER & Competence 2017 ist ein Recruiting-Highlight und Fixpunkt im Messekalender vieler namhafter Unternehmen und Bildungsinstitutionen. Heuer wird auch das mit 600 Mitarbeitern an acht europäischen Standorten (Innsbruck, Wien, Zürich, München, Frankfurt, Zagreb, Budapest, Moskau) tätige Ingenieurbüro ATP architekten ingenieure, eines der führenden Büros für Integrale Planung in Europa, auf der Messe nach jungen Talenten suchen. Die ATP Gruppe mit Sitz in Innsbruck ist Österreichs größtes Architektur- und Ingenieurbüro.

Virtuelle Realität erleben

„Auch heuer freuen wir uns, Studierende und Absolventen auf der Innsbrucker CAREER & Competence über Einstiegs-



und Entwicklungsmöglichkeiten bei ATP architekten ingenieure zu informieren. Gerne erzählen wir Ihnen über unseren Berufsalltag und beantworten Ihre konkreten Fragen“, heißt es aus dem Unternehmen. Besucher können als Messe-Highlight hautnah erfahren, wie ATP Integrale Planung im 21. Jahrhundert lebt. Ein virtuelles Gebäudedatenmodell lässt sich wahlweise „durch die Brille“ eines Bauherren, eines Architekten, eines Tragwerksplaners oder eines Ingenieurs für technische Gebäudeausrüstung erkunden. ATP schenkt zudem allen Besuchern eine innovative ATP-App, mit der sich das Gebäudemodell auch am Smartphone virtuell erforschen lässt.

Die DNA von ATP

„Unsere Vision, die Welt mit hervorragenden Gebäuden besser zu machen, bestimmt unser tägliches Handeln. Deshalb arbeiten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in interdisziplinären Teams immer gemeinsam und auf Augenhöhe am Projekt mit. So kann jedes Projektteam seine gesamte Energie auf die besten und nachhaltigsten Ideen und Lösungen zur Planung eines ‚guten Gebäudes‘ einbringen“, erklärt ATP. Seit dem Jahr

2014 setzen die Architekten und Fachplaner von ATP durchgehend auf das Planungswerkzeug BIM (Building Information Modeling). Dieses Datenmodell bildet sämtliche Planungs- und Bauprozesse von der ersten Idee über alle virtuellen Planungsvarianten und realen Bauvorgänge bis zum lebenslangen Betrieb des Gebäudes durchgängig ab. Alle Planungsbeteiligten und der Bauherr haben hierbei in Echtzeit Zugriff auf sämtliche Planungsdokumente. Bereits in einer frühen Planungsphase lassen sich etwa die gesamten zukünftigen Lebenszykluskosten simulieren und prognostizieren. „Frauen und Männer machen bei uns Karriere, werden leistungsgerecht entlohnt und in der ATP Academy aus- und weitergebildet, auch in der Karenz. Motivationsausflüge, Gleitzeitregelung, Kinderkrippe, Health Club und Skitage machen eine ausgewogene Work-Life-Balance möglich“, skizziert man im Unternehmen die Mitarbeiterphilosophie. Das Unternehmen sucht Praktikanten, Young Professionals und Professionals mit Berufserfahrung in den Fachrichtungen Architektur, Tragwerksplanung, Örtliche Bauaufsicht, Ausschreibung, Technische Gebäudeausrüstung

(HKLS, Elektro), Kosten- und Terminmanagement. Bewerbungen werden online unter karriere.atp.ag entgegengenommen. Weitere Infos gibt es am ATP-Stand auf der CAREER & Competence.

SCHOTT Schweiz AG

Neben heimischen Größen sind auch wieder Aussteller aus anderen europäischen Ländern vor Ort, wie etwa die SCHOTT Schweiz AG. SCHOTT ist ein internationaler Technologiekonzern mit 130 Jahren Erfahrung auf den Gebieten Spezialglas, Spezialwerkstoffe und Spritztechnologien. Mit vielen seiner Produkte ist SCHOTT weltweit führend. Das Unternehmen hat den Anspruch, mit hochwertigen Produkten und intelligenten Lösungen zum Erfolg seiner Kunden beizutragen und SCHOTT zu einem wichtigen Bestandteil im Leben jedes Menschen zu machen. In 35 Ländern ist der SCHOTT Konzern mit Produktions- und Vertriebsstätten kundennah vertreten. 15.000 Mitarbeiter erwirtschafteten im Geschäftsjahr 2014/2015 einen Weltumsatz von 1,93 Milliarden Euro. Für den innovativen Technologiekonzern sind motivierte und engagierte Mitarbeiter Voraus-

setzung für den Erfolg. Dazu bietet SCHOTT eine systematische Personalentwicklung. So können Arbeitnehmer ihren individuellen Karriereweg zusammen mit SCHOTT gestalten und an Erfolgen wachsen. Der SCHOTT Konzern schätzt die Arbeit seiner Mitarbeiter durch ein wettbewerbsfähiges Vergütungspaket und die Beteiligung am Unternehmenserfolg, denn deren Innovationskraft ist ein Zugewinn für SCHOTT. An der CAREER & Competence 2017 bietet die SCHOTT Schweiz AG erneut Einblicke ins Unternehmen und die Möglichkeit, Gespräche mit Experten aus

verschiedenen Fachabteilungen zu führen. Mit diesem Blick hinter die Kulissen möchte das Team der SCHOTT Schweiz AG engagierte Hochschulabsolventen für das Unternehmen begeistern. Dazu bietet sich auf der CAREER & Competence, der größten Jobmesse Westösterreichs, eine großartige Möglichkeit. Die Messe möchte das Team der SCHOTT Schweiz AG gezielt dazu nutzen, um mit Interessierten ins Gespräch zu kommen und den zukünftigen Absolventen die Einstiegsmöglichkeiten in einen international ausgerichteten Technologiekonzern aufzuzeigen.

22. März 2017

Die Messe für Jobs, Praktika und Karriere-Design

Wann: 22. März 2017, 9-16 Uhr

Wo: Congress Innsbruck

Wer (Besucher): Young Professionals, Top-Performer, Absolventen, Studierende kurz vor Beendigung des Studiums aller Fakultäten der Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, der Medizinischen Universität Innsbruck und der UMIT

powered by

CAREER & Competence



www.career-competence.at

TIROLIA SPEEDITION
Meine Tirolia, Meine Speedition.

MEHR MACHEN. MEHR HABEN. SEI FLORIAN.

Peter ist 23, arbeitet bei einem Konzern als „Key Account Assistant“, bewegt im Monat 145 Aktenordner und hat € 1.487 netto. Florian ist auch 23, steht aber auf Taten statt Titel, bewegt im Monat 202 Vierzigtonner und hat gut lachen: Denn im Tirolia-Team verdienen viele schon nach 2 Jahren mehr als das Doppelte. Mehr Sein als Schein: Wer bei uns mehr macht, hat auch mehr.

Florian sucht Kolleginnen und Kollegen als

Transportmanager/in

Mit viel Speed organisieren wir Transporte in ganz Europa und zwar so, dass über 95 % unserer Kunden hochzufrieden sind.

Das erwarten wir

- Du hast Biss und willst dich rasch entwickeln
- Du organisierst gut und gern
- Du gehst aktiv auf Menschen zu
- Du spielst gerne im Team
- Du traust dich in einer Fremdsprache was zuzusagen, auch wenn du da keinen Einser hattest
- Du denkst und handelst wie ein Kaufmann, hast vielleicht sogar eine höhere kaufmännische Ausbildung

Das erwartet dich

- Spannende Aufgaben, die nie langweilig werden
- Rasch einen eigenen Verantwortungsbereich
- Einsatz, der sich auch am Konto lohnt
- Geregelt Arbeitszeiten
- Großartiges, familiäres Team
- Gleiche Chancen für Frauen und Männer
- Perfekte Einschulung und permanente Weiterbildung

Du glaubst, wir passen zusammen? Bewirb Dich jetzt, wenn Du mit uns wachsen willst. Mehr.

Tirolia Speedition.
Wer mehr macht, hat bei uns auch mehr.

Sei Durchstarter und bewirb dich als **speediteur/in** tirolia.at/karriere



Unser Kunde ist ein expandierendes Medienhaus in Innsbruck. Das Unternehmen ist sowohl im Print- als auch im Onlinebereich tätig. Aufgrund der wachsenden Geschäftsentwicklung suchen wir ab sofort eine/n

Mitarbeiter/in im Telefonverkauf (ca. 20h/Woche)

Ihr Aufgabengebiet

- Aktiver Telefonverkauf im Bereich Business to Business
- Aufbau langjähriger Kundenbeziehungen
- Kundenbetreuung und -beratung
- Erstellung von Angeboten
- Datenaufbereitung

Ihr Profil

- Erfahrung im aktiven Telefonverkauf von Vorteil
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Freude am Telefonieren
- Kommunikationstalent
- Kundenorientierte Arbeitsweise
- Motivation und Ausdauer

Das Bruttogehalt beträgt auf Vollzeitbasis € 25.200,- plus einer möglichen Überbezahlung laut Qualifikationsprofil bzw. Berufspraxis.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Foto und Zeugnissen unter Angabe der Ref.-Nr. 16067 per E-Mail an bewerbung@consalt.at. Gerne informieren wir Sie unter Einhaltung höchster Diskretion sowie Sperrvermerken in einem persönlichen Gespräch über weitere Details.

[facebook.com/consalt.at](https://www.facebook.com/consalt.at)

conSALT
PERSONALMANAGEMENT

conSALT Personalmanagement GmbH
Grabenweg 3, 6020 Innsbruck
Telefon 0512 548899 www.consalt.at