

Fixpunkt für Recruiter

Karrieremesse. Die CAREER & Competence ist Westösterreichs größte Messe für den akademischen Arbeitsmarkt. Von der reinen Karrieremesse hat sich die C&C in den zehn Jahren ihres Bestehens auch zu einer Leistungsschau für den Wirtschaftsstandort entwickelt, erklärt Organisator Maximilian Egger.

ECHO: Was ist die CAREER & Competence?

Maximilian Egger: Die C&C ist die Messe für Jobs, Praktika, Karriere-Design und Weiterbildung. Sie ist Westösterreichs größte Messe für den akademischen Arbeitsmarkt und somit die ideale Möglichkeit für Absolventen und Studierende einerseits und potenzielle Arbeitgeber andererseits, sich gegenseitig kennenzulernen. Die CAREER & Competence ist sozusagen das „Recruiting-Highlight“ für regionale, nationale und internationale Unternehmen. Man wird dafür kaum einen besseren Ort finden.

ECHO: Wie dieses?

Egger: Nirgends sonst haben die Unternehmer eine bessere Möglichkeit, direkt mit sehr gut ausgebildeten Studierenden zu sprechen. Auch für die Aussteller gilt es, Mut zu zeigen, zuzuhören, nachzufragen und Gemeinsamkeiten herauszufinden. Wer entsprechend auftritt, der fällt auf und bleibt bei den Besuchern in Erinnerung.

ECHO: Und ...?

Egger: In diesem Sinne ist die C&C ein erstklassiges und exklusives Forum für den Dialog zwischen Unternehmen und angehenden Nachwuchsführungskräften. Die Aussteller können sich von den Potenzialen, Kenntnissen und Kompetenzen der Besucher ein umfassendes Bild machen.

ECHO: Die C&C ist eine Plattform, wo Unternehmen mit Talenten aus dem akademischen Bereich in direkten Kontakt kommen. Können auch kleinere und mittlere Betriebe von einem Messebesuch profitieren?



Egger: Natürlich. Tirols Wirtschaft ist nun einmal von KMUs geprägt und diese müssen sich genauso anstrengen wie die Großen, um die für das Vorwärtkommen notwendigen Mitarbeiter zu gewinnen. Auch in diesem Sinne präsentiert sich die C&C als ein wichtiges Forum für einen erfolgreichen Dialog zwischen Unternehmen und Nachwuchsführungskräften. Die Aussteller können sich vom Wissen, den Potenzialen, Kenntnissen und Kompetenzen der Besucher ein Bild

machen, die Besucher durch die Präsentation der Aussteller eines von deren Unternehmenskultur.

ECHO: Eine Messeteilnahme ist für die Aussteller mitunter auch mit großem Aufwand verbunden. Rechnet sich das?

Egger: Die KMUs müssen sich nur vor Augen halten, dass Mitarbeitersuche an und für sich eine eher aufwändige Angelegenheit ist. Die C&C bietet aber einmal im Jahr die Gele-



genheit, dieses Prozedere um einiges abzukürzen. Und wo sonst kann ich aus einem Pool von rund 2.000 Besuchern die zukünftigen „richtigen“ Mitarbeiter ansprechen.

ECHO: Gibt es über der Mitarbeitersuche hinaus noch triftige Gründe, auf der CAREER & Competence präsent zu sein?

Egger: Als Mehrwert sozusagen können die Aussteller ihr Unternehmen, ihre Branche, ihre Produkte auf der C&C der hochinteressanten Gruppe der Nachwuchsakademiker präsentieren und somit ihr Unternehmen auch dementsprechend positionieren. Darüber hinaus ist die C&C laut unseren Ausstellern schon länger nicht mehr nur eine reine Karrieremesse, sondern vielmehr auch eine Leistungsschau für den Wirtschaftsstandort Tirol.

ECHO: Wer kommt auf die CAREER & Competence?

Egger: Lokale, nationale, aber auch internationale Unternehmen – kurz: Firmen und Organisationen mit Interesse an besonders qualifizierten zukünftigen Mitarbeitern. Auch für viele KMUs ist die C&C bereits zu einem festen Bestandteil ihres Personalmarketingprogramms geworden. Gerade für Unternehmen mit Tiroler Wurzeln ist die C&C ein zentraler Netzwerkpunkt, um mit künftigen Mitarbeitern in Kontakt zu treten. Über die Messe können direkt neue Mitarbeiter rekrutiert werden und auch viele unterschiedlichste Praktika finden immer wieder ihre Abnehmer.

ECHO: Für welche Aussteller ist die Teilnahme besonders interessant?

Egger: Vorab, um den ausgezeichneten Ruf des Standortes Tirol auch weiterhin aufrechtzuerhalten, braucht das Land ausreichende Arbeitskräfte über alle Qualifikationsebenen, von der Hilfskraft, über Lehrlinge, von Fachkräften bis zum Maturanten oder zu akademisch ausgebildeten Mitarbeitern. Die C&C ist also sehr interessant für Unternehmen, welche auf der Suche nach besonders engagierten, motivierten und leistungsbereiten Studierenden am Universitätsstandort Tirol sind.

ECHO: Welche Voraussetzungen sollten die teilnehmenden Unternehmen erfüllen?

Egger: Grundsätzlich sind alle Unternehmen und Organisationen angesprochen, die sich mit der Suche nach geeigneten Mitarbeitern beschäftigen müssen. Es geht ja vor allem darum: Welche Mitarbeiter brauche ich in fünf Jahren, wo bekomme ich sie und wie behalte ich sie? Diese Fragestellung ist natürlich zentral und gilt für Unternehmen und Organisationen aller Größen und quer durch alle Branchen. Aus diesem Grunde sind uns alle willkommen die sich mit dieser Fragestellung identifizieren können.

ECHO: Sind Messen wie die CAREER & Competence im Zeitalter von Internet und Social Media überhaupt noch zeitgemäß?

Egger: Eben gerade deshalb. Gerade wegen der massiven Verlagerung von immer mehr Bausteinen des Recruiting-Prozesses und der verstärkten Zunahme von Online-Job-Börsen gewinnt eine „altmodische“ Veranstaltung wie die C&C als Präsenzmesse wieder zunehmend an Bedeutung. Denn auch hier gilt: Ein gutes persönliches Gespräch kann durch gar nichts ersetzt werden!

ECHO: Was erwarten Sie für die CAREER & Competence 2017?

Egger: Einen spannenden und interessanten Unternehmensmix – und dann die passenden, „richtigen“ Studierenden!

KONTAKT

SoWi Holding
Mag. Maximilian Egger, MA
Telefon: 0676 3342859

E-Mail: teilnahme@career-competence.at
www.teilnahme.career-competence.at

STIMMEN ZUR CAREER & COMPETENCE

„Uns hat die Messe sehr gut gefallen. Mit dem Zulauf sind wir sehr zufrieden, wir haben viele Bewerber und Interessenten. Es hat uns besonders gefreut, auf Leute zu treffen, die sich schon zuvor aktiv bei Viking beworben haben und die Chance genützt haben, um sich persönlich bei uns vorzustellen.“

Mag. Sophia Plattner, Viking

„Die Organisation auf der Messe ist ganz wunderbar. Die meisten Interessenten kennen das Unternehmen und haben auch schon konkrete Vorstellungen, in welchen Bereich sie gehen möchten. Wenn man sich die Bewerber ansieht, dann war diese Messe aus unserer Sicht sicher ein Höhepunkt.“

Maria Eder, MA, Deloitte

„Wir sind schon seit einigen Jahren dabei. Wir sind sehr zufrieden, weil wir einige sehr interessante Persönlichkeiten kennenlernen konnten. Wir konnten unsere aktuellen Jobangebote vorstellen und haben den einen oder anderen interessanten Bewerber kennengelernt. In einem ersten Resümee kann ich sagen, dass wir rundum zufrieden sein können.“

Dr. Andreas Lilg,
Leiter Personalabteilung, EGLO

„Es gefällt uns sehr gut auf der CAREER & Competence. Die Messe ist sehr gut organisiert und bietet gute Möglichkeiten für den Austausch zwischen Unternehmen, Studierenden und Absolventen. Viele Studenten, deren Studienabschluss noch in der Ferne liegt, kommen hierher, um vorzufühlen, welche Möglichkeiten es für sie in Zukunft gibt.“

Christina Hirschbichler,
Fritz EGGER GmbH & Co KG

„Wir hatten einen sehr guten Zulauf und haben einige sehr gute, für uns interessante Bewerber kennengelernt. Wir suchen gezielt Leute mit wirtschaftlichem Hintergrund und guten Sprachkenntnissen für den operativen Transportbereich. Je mehr Sprachen die Bewerber sprechen, desto besser.“

Bram Van Herck, LKW Walter